

Arbeidsdeskundig Onderzoek

Dit rapport is als volgt opgebouwd:

Voorblad	: vraagstelling en antwoord
Samenvatting	: korte weergave van de beoordeling
Algemene gegevens	: de bij de beoordeling gebruikte vaste gegevens
Arbeidsdeskundig rapport	: uitgebreide verslaglegging van de beoordeling
Bijlage	: maatmanloon

Naam	:
Geboortedatum	:
BSN	:

Aanleiding

Aanvraag WIA per

Onderzoeksvraag

Wat is het arbeidsongeschiktheidspercentage?

Conclusie

Het arbeidsongeschiktheidspercentage is 23,9%.

Samenvatting

De mate van arbeidsongeschiktheid geeft aan wat iemand door ziekte of handicap minder kan verdienen dan in het werk dat hij deed voordat hij ziek werd.

De mate van arbeidsongeschiktheid van de heer _____ is vastgesteld op 23,9%.

Voordat hij ziek werd, werkte de _____ als 1e servicemonteur bij _____ voor 39,29 uur per week.

Het geïndexeerde uurloon bedraagt € 16,57. Door medische beperkingen kan hij dit werk niet meer doen.

De heer _____ kan wel werkzaamheden doen waarin minder belasting op het vlak van belasting op handgebruik en schouderbelasting.

De heer _____ is bij zijn eigen werkgever gere-integreerd in passend werk voor het volledige aantal uren. De loonwaarde in de functie is vastgesteld en leidt tot een verlies van 23,9%.

Algemene gegevens

Algemeen

Werknemer

Naam
Geslacht
Geboortedatum
Adres
Postcode
Woonplaats
Telefoonnummer
Mobiel nummer
E-mail adres
Burgerservicenummer
Eerste ziekte­dag
Einde wacht­tijd

Huidige werkgever

Naam
Adres
Plaats
Contactpersoon
Telefoonnummer
E-mail adres
Eigen risicodrag­er

Arbeids-/uitkeringsverleden

Periode	Werkgever	Uren/wk.	Functie
17-08-1998/31-12-2002			
01-01-2003/31-12-2005			
01-01-2006/heden		39,29	1 ^o service monteur

Gevolgde opleidingen

Periode	Opleiding met evt. vakken/richting/niveau	Resultaat
2001		volledig afgerond
2011		Diploma
		Diploma

Op grond van deze gegevens is het opleidingsniveau: 4.

Overige vaardigheden en bekwaamheden

Talenkennis	Mate	Overige	Soort/mate
Nederlands	Ja	Rijbewijs	B

Arbeidsdeskundig rapport

1. Vraagstelling

Is de heer _____ ongeschikt voor de maatgevende arbeid?
Wat is het arbeidsongeschiktheidspercentage in het kader van de WIA per 22 mei 2015?
Wat is de verdien capaciteit per uur en per maand?

2. Onderzoeksactiviteiten

Dossierstudie heeft plaatsgevonden.
Overleg met verzekeringsarts.
Bedrijfsbezoek en gesprek met werknemer en werkgever op 29 april 2015.
Nadien via mail contact met werkgever over de loonwaarde.

3. Voorgeschiedenis

De heer _____ is een _____-jarige man die laatstelijk voor uitval werkte als 1e servicemonteur. Hij meldde zich op 24 mei 2013 ziek voor zijn werk na een bedrijfsongeval. Na de ziekmelding heeft hij langere tijd niet kunnen werken. Is uiteindelijk gaan werken in de functie van werkvoorbereider. In september 2014 is hij voor 95% hersteld gemeld.

4. Belastbaarheidgegevens

In het Actueel Oordeel geeft de bedrijfsarts aan dat de belangrijkste beperkingen gelden t.a.v. het gebruik van beide handen (beweeglijkheid, gevoel en kracht) en de beweeglijkheid van de schouders).

Omdat verzekerde voor zijn maatgevende uren in passend werk werkzaam is bij zijn eigen werkgever zal dit naar verwachting leiden tot een verlies aan verdiensten van minder dan 35%. Dan kan met een praktische schatting volstaan worden. Verzekeringsarts _____ heeft bevestigd dat een verzekeringsgeneeskundig onderzoek niet noodzakelijk is. In overleg met werkgever en werknemer is besloten tot een arbeidsdeskundige beoordeling.

5. Gespreksverslagen

Gesprek met werkgever en werknemer

Op het bedrijf werd gesproken met werknemer en namens werkgever met _____, directeur en _____, directeur.

Werkgever geeft aan dat de functie die werknemer de afgelopen periode heeft uitgevoerd een gecreëerde functie is, maar niet speciaal voor verzekerde. Ook zonder zijn uitval zou de functie waarschijnlijk gecreëerd zijn. In de functie wordt het werk voorbereid voor de monteurs.

Inschatten van de kosten en materialen, werk, bestellingen doen maar ook op termijn het oppakken van keuringen en inspecties op locatie.

Verzekerde kan dit werk bij zijn werkgever na einde wachttijd blijven uitvoeren. Op het moment van het gesprek kan werkgever de loonwaarde nog niet geven; deze is nog niet vastgesteld.

Werkgever zal de loonwaarde voor het einde van de week doorgeven.

Werkgever benadrukt dat er voor verzekerde nog geen medische eindsituatie is. Besproken wat eventuele gevolgen van uitval in de toekomst zijn.

6. Maatgevende arbeid

De heer _____ was sinds _____ werkzaam als 1e servicemonteur voor 39,29 uur per week bij _____. Hij heeft dit werk geruime tijd naar krachten en bekwaamheden gedaan. Daarom is deze functie de maatgevende arbeid.

Aard en omvang van het bedrijf

_____ richt zich op technisch beheer, onderhoud en industriële automatisering. Klanten zijn vooral industriële bedrijven in uiteenlopende sectoren en machinebouwers. Inclusief werknemer werken er _____ servicemonteurs.

Taken

Servicemonteur. In de praktijk wordt er 40 uur per week gewerkt van maandag tot en met vrijdag tussen 07.30 en 16.30 uur. Doorgaans werkt werknemer solistisch/zelfstandig. Als servicemonteur draait werknemer één keer in de 4 weken consignatiedienst. Daarbij is werknemer de gehele week (van maandag tot maandag) buiten de hierboven vermelde werktijden om bereikbaar voor vragen en problemen van klanten. Het komt voor dat werknemer naar een klant toe moet om een storing op te lossen.

Binnen de 'normale' werktijden wordt werknemer ingepland op per week gemiddeld 10 storingen en 4 inspecties, gereedschapskeuringen en/of onderhoudsbeurten. Dikwijls gaat het om productiemachines in industriële sectoren (zoals de vleesverwerkende en grafische industrie) waarbij er geen eigen Technische Dienst is binnen het bedrijf of de Technische Dienst onvoldoende kennis heeft om een storing te verhelpen. In zijn werk als servicemonteur houdt werknemer zich met de volgende werkzaamheden bezig:

- Tests en metingen uitvoeren (diagnostische fase)
- Demonteren
- Vervangen en/of repareren
- Monteren

Er wordt voornamelijk gewerkt met handgereedschap als sleutels, schroevendraaiers en tangen. Ook wordt een accuboort gebruikt bij (de)montage. Er wordt regelmatig gewerkt met zware en grote voorwerpen als aandrijfmotoren, ventilatoren en (vacuüm)pompen.

Belasting

Intensief hand- en vingergebruik (links en rechts) bij onder meer demonteren, vervangen/repareren en monteren. Tevens schroefbewegingen maken bij (de)monteren. Blootstelling aan trillingsbelasting op handen en armen bij het werken met een accuboort. Moet regelmatig klimmen op ladders. Is bij (de)monteren, vervangen en/of repareren meer dan 5 minuten achtereen geknield/gehurkt en/of gebogen/getordeerd actief. Moet regelmatig werken in gedwongen houdingen om goed bij een machine te kunnen komen. Ver strekken met beide armen en boven schouderhoogte werken met beide armen komen daarbij voor.

Maatmanloon

Voor de berekening wordt verwezen naar de bijlage 'maatmanloon'. Uitgaande van 39,29 verloonde uren per week is het geïndexeerde loon € 16,57 per uur. Bij de berekening van het maatmanloon heb ik gebruik gemaakt van de gegevens die de werkgever heeft verstrekt.

7. Arbeidsdeskundig persoonsprofiel

Daar verzekerde bij zijn eigen werkgever re-integratie-integreert in passend werk is een profiel t.b.v. re-integratie niet aan de orde.

Het werk als werkvoorbereider wordt voor een substantieel deel op kantoor uitgevoerd, waarbij geen fysiek zware belasting op de handen of de schouders. Verzekerde heeft dit werk in de afgelopen periode langere tijd uitgevoerd en geeft aan dat hij dit werk met zijn beperkingen goed uit kan voeren.

8. Beoordeling arbeidsmogelijkheden

Maatgevende arbeid

De heer [] is niet geschikt voor de maatgevende arbeid. Zijn belastbaarheid ten opzichte van de belasting in de functie wordt overschreden, omdat in de functie overschrijding is op het vlak van hand-vingergebruik.

Gerealiseerde arbeid bij de eigen werkgever

De heer [] is fulltime werkzaam bij zijn werkgever in passend werk. De verdiensten in dit werk zijn, volgens opgave werkgever SV loon € 1.987,32 per maand + VT € 168,64 = € 2.155,96 per maand. Maal 12 is € 25.871,52 op jaarbasis. Contract voor 38 uur per week.
 $\text{€ } 25.871,52 / 52,2 / 38 = \text{€ } 13,04$ per uur.

Arbeidsongeschiktheidspercentage:

$$\frac{\text{€ } 16,57 - \text{€ } 13,04 \times (38/39,29)}{\text{€ } 16,57} \times 100 = 23,9\%$$

Gangbare arbeid

De verdien capaciteit in gangbare arbeid is niet vastgesteld. Dit heeft geen meerwaarde omdat de praktische verdien capaciteit leidt tot < 35% arbeidsongeschiktheid.

9. Arbeidsongeschiktheidsberekening

De mate van arbeidsongeschiktheid is < 35% in het kader van de WIA.

10. Reactie van de klant

Begrijpt de uitkomst van de beoordeling en kan zich er in vinden.

11. Overwegingen no-risk polis

De heer [] is bij eigen werkgever gere-integreerd in passend werk.

12. Antwoorden

De heer [] is ongeschikt voor de maatgevende arbeid.
Het arbeidsongeschiktheidspercentage in het kader van de WIA per 22 mei 2015 is 23,9%.
Er is geen verdien capaciteit.