

NVS261

# Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering Top

N.V. Schadeverzekering  
Metaal en Technische Bedrijfstakken  
en  
Achmea Schadeverzekeringen N.V.

Rijswijk, december 2011

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2012. De bijzondere voorwaarden zijn een aanvulling op de Polisvoorwaarden Collectieve WIA-verzekeringen Metaal en Techniek.

# Bijzondere voorwaarden

## WIA-excedentverzekering Top

### Artikel 1. Aanvullende definities

1.1 In aanvulling op de definitie "Verzekeringnemer" in artikel 1.3 van de algemene voorwaarden geldt:

De Werkgever in de Metaal en Techniek die de verzekeringsovereenkomst met de Verzekeraar heeft gesloten en verzekerd is voor de WGA-hiaatverzekering en voor de WIA-excedentverzekering van de Verzekeraar.

1.2 Jaarsalaris-excedent:

Het Jaarsalaris van de Werknemer die voor een uitkering verzekerd is bij de Verzekeraar en voor wie zijn Werkgever Premie aan de Verzekeraar heeft afgedragen voor het deel boven het Maximum Jaarsalaris hiaat-excedent.

1.3 Jaarsalaris

Het Jaarsalaris-WIA, het Jaarsalaris-hiaat-excedent en het Jaarsalaris-excedent

1.4 Maximum Jaarsalaris hiaat-excedent

€ 100.000

1.5 Maximum Jaarsalaris-excedent

€ 300.000

1.6 Ongemaximeerde Jaarsalaris

Het Jaarsalaris van de Werknemer conform artikel 1.7 van de algemene voorwaarden zonder toepassing van enige maximum bovengrens;

1.7 Nieuw Jaarsalaris

Het Jaarsalaris dat de arbeidsongeschikte Werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid.

1.8 Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid om te werken:

- volgens het Burgerlijk Wetboek (boek 7)
- volgens de Ziektewet
- volgens de Wet WIA.

1.9 Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is:

degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling (als bedoeld in de WIA) slechts in staat is met arbeid minder dan 65% doch ten minste 20% van het maatmaninkomen per uur te verdienen, zoals gesteld in de WIA. Dat wil zeggen, dat UWV de Werknemer voor een percentage van ten minste 35% doch minder dan 80% arbeidsongeschikt beschouwt in het kader van de wet WIA.

1.10 Volledig arbeidsongeschikt is:

degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling (als bedoeld in de WIA) slechts in staat is met arbeid hooguit 20% van het maatmaninkomen per uur te verdienen, zoals gesteld in de WIA. Dat wil zeggen, dat UWV de Werknemer voor een percentage van ten minste 80% arbeidsongeschikt beschouwt in het kader van de wet WIA.

1.11 In aanvulling op de definitie "Premie" in artikel 1.9 van de algemene voorwaarden geldt voor de WIA-excedentverzekering Top:

Premie:

De Premie voor premieheffing ten aanzien van de WIA-excedentverzekering Top wordt uitgedrukt in een percentage van het Jaarsalaris-excedent.

1.12 Inloopriscico

Het risico van uitkeringsschade voor Werknemers die (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering. Werknemers die Gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn, worden voor dit arbeidsgeschikte deel niet als inloopriscico beschouwd.

### Artikel 2. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst

2.1 Een Werknemer is verzekerd vanaf de datum:

- dat de Werkgever een verzekeringsovereenkomst is aangegaan met de Verzekeraar voor de in deze bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering Top omschreven dekking.
- vanaf ingang dienstverband van de Werknemer bij de Werkgever indien deze datum ligt na de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst. Indien de Werknemer niet bij de Verzekeraar wenst te zijn verzekerd, dient hij binnen drie maanden na datum voornoemde gebeurtenis waarop hij geacht wordt te zijn verzekerd ingevolge dit lid aan de Administrateur van de Verzekeraar zulks aangetekend en schriftelijk mee te delen.

2.2 Een Werknemer is verzekerd zolang:

- de Werkgever onder de werkingsfeer Metaal en Techniek valt;
- de werkgever de onder artikel 2.1 bedoelde verzekeringsovereenkomst niet heeft beëindigd
- de Werknemer ook is verzekerd voor:
  - de WGA-hiaatverzekering o.b.v. de bijzondere voorwaarden WGA-hiaatverzekering conform de



# Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering Top

polisvoorwaarden collectieve WIA verzekeringen Metaal en Techniek en

ii. de WIA-excedentverzekering o.b.v. de bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering conform de polisvoorwaarden collectieve WIA verzekeringen Metaal en Techniek; en

d. de Werknemer deelname niet heeft geweigerd of opgezegd.

2.3 Een Werknemer kan op elke gewenste datum, met inachtneming van één maand opzegtermijn, aan de Administrateur mededelen dat hij niet langer wenst deel te nemen aan de WIA-excedentverzekering Top. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden. Er geldt daarbij een minimale deelname-termijn van één jaar aan de WIA-excedentverzekering Top.

2.4 Voorts kan een Werknemer binnen 45 dagen na bekendmaking van een verhoging van de Premie – anders dan door toeslagverlening en/of toepassing van meer of minder korting – aan de Administrateur mededelen met die wijziging niet akkoord te gaan, waarna de verzekering ten behoeve van deze Werknemer eindigt per de datum waarop de gewijzigde Premie ingaat. Deze verklaring dient aangetekend en schriftelijk te geschieden.

2.5 Als datum van de bepaling van de in leden 1, 3 of 4 van dit artikel genoemde termijn geldt de datum van ontvangst door de Administrateur. De Werknemer zal een afschrift van dit aangetekend schrijven doen toekomen aan zijn werkgever.

2.6 Een Werknemer geldt niet meer als Verzekerde onder deze verzekeringsovereenkomst op de dag, waarop de arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met de werkgever in de Metaal en Techniek eindigt.

2.7 De voorgaande leden gelden steeds per deelname.

2.8 De contractperiode bedraagt drie jaar. De verzekeringsovereenkomst eindigt na afloop van deze periode, tenzij de Verzekeringnemer de verzekeringsovereenkomst verlengt. Indien de Verzekeringnemer de verzekeringsovereenkomst verlengt geldt dat telkens voor 1 of 3 jaar, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden.

De verzekeringsovereenkomst eindigt ook indien de Verzekeraar uiterlijk twee maanden voor ingang van

een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt.

## Artikel 3. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden

3.1 De Verzekeraar heeft het recht de Premie en/of voorwaarden van de bij haar lopende verzekeringsovereenkomsten en bloc te wijzigen en wel per een door haar te bepalen datum.

3.2 De Verzekeraar zal deze bepaling uitsluitend toepassen indien:

- de schade groter is dan vooraf ingeschat; of
- de opbrengsten uit hoofde van de beleggingen achterblijven bij de verwachtingen; of
- aanpassing van de wettelijke regelingen of de CAO AvIM wijziging van de voorwaarden en/of Premie noodzakelijk maakt.

3.3 Verzekeringnemer wordt van de wijziging in kennis gesteld. Verzekeringnemer dient Verzekerde in kennis te stellen van de wijziging. De Verzekeringnemer en de Verzekerde worden geacht met de wijziging te hebben ingestemd, tenzij Verzekeringnemer of Verzekerde binnen 45 dagen nadat de Verzekeraar de Verzekeringnemer van de wijziging in kennis heeft gesteld schriftelijk hebben aangegeven hier niet mee akkoord te gaan. In dit laatste geval eindigt de deelname tegen de dag waarop de wijziging ingaat.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- wijziging van de Premie en/of voorwaarden voortvloeit uit (wijzigingen van) wettelijke regelingen of bepalingen of de CAO AvIM;
- wijziging een verlaging van de Premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt;
- verhoging van de Premie een gevolg is van een toeslagverlening van de uitkering.

3.4 De Verzekeringnemer betaalt geen Premie vanaf:

- twee jaar voorafgaand aan de dag waarop de Werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt;
- de dag waarop de Werknemer overlijdt;
- de dag waarop de dienstbetrekking van Werknemer bij de Verzekeringnemer eindigt;
- de dag en gedurende de periode dat de Werknemer een wettelijke WIA-uitkering ontvangt. Ook hoeft de Verzekeringnemer geen Premie voor de Werknemer meer te betalen gedurende de periode dat de Werknemer een wettelijke WIA-uitkering ontvangt, als de



- arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering bestond en er sprake is van een toename in de mate van arbeidsongeschiktheid;
- e. de dag waarop deze verzekering voor de Werknemer eindigt;
  - f. de dag waarop deze verzekering met de Verzekeringnemer (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

#### Artikel 4. Omschrijving van de dekking

De WIA-excedentverzekering Top heeft ten doel een Verzekerde die arbeidsongeschikt wordt een periodieke uitkering te verlenen als aanvulling op de WIA-uitkering van UWV, de WGA-hiaatuitkering, de WIA-excedentuitkering en het Nieuw Jaarsalaris tot uiterlijk de Verzekerde de wettelijke AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

#### Artikel 5. Uitsluitingen en beperkingen

5.1 Indien aan alle overige voorwaarden is voldaan heeft een Werknemer recht op een uitkering op grond van deze verzekering voor Arbeidsongeschiktheid waarvan de Eerste ziektedag is gelegen binnen een arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met een Werkgever binnen de Metaal en Techniek. Toenames van deze mate van Arbeidsongeschiktheid zijn ook gedekt, ongeacht de oorzaak daarvan, enkel voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt. Zodra de uitkeringsgerechtigde vier weken aaneengesloten niet meer Arbeidsongeschikt is geweest vervalt ieder recht op een WIA-excedentuitkering Top.

5.2 De hoogte van de aanspraak op de WIA-excedentuitkering Top wordt gebaseerd op het Jaarsalaris dat geldt op de Eerste ziektedag waaruit de aanspraak op de WIA-excedentuitkering Top ontstaat. Vervolgens wordt dit Jaarsalaris in de periode die ligt tussen 1 januari van het jaar waarin die Eerste ziektedag is gelegen of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop aanspraak ontstaat op een uitkering krachtens de WIA, verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

5.3 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, wordt ervan uitgegaan dat de Werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de wettelijke WIA-uitkering is gebaseerd. Als het feite-

lijke uitkeringspercentage van de WIA lager is dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de Werknemer, dan wordt volgens het lagere percentage uitgekeerd.

5.4 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de Werknemer, welke wordt afgeleid van het arbeidsongeschiktheidspercentage uit de door UWV vastgestelde uitkeringsbeschikking.

Het uitkeringspercentage van het verzekerd bedrag op jaarbasis bedraagt:

- a. bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
- b. bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%: 40%
- c. bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%: 50%
- d. bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%: 60%
- e. bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%: 72,50%
- f. bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: 100%.

Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:

Indien de Werknemer recht heeft op een WGA-uitkering bedraagt de uitkering:  
 $70\% * \text{uitkeringspercentage} * \text{Jaarsalaris-excedent}$   
Indien de Werknemer recht heeft op een IVA-uitkering bedraagt de uitkering:  
 $75\% * \text{uitkeringspercentage} * \text{Jaarsalaris-excedent}$

5.5 Recht op een WIA-excedentuitkering Top heeft de Verzekerde die per ingangsdatum van de WIA-uitkering voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- a. op 00.00 uur van de dag van de Eerste ziektedag, ten gevolge waarvan hij voor een WIA-uitkering in aanmerking komt, bij de Verzekeraar was verzekerd middels de WIA-excedentverzekering Top; en
- b. aan de hand van een toekenningsbeschikking van UWV kan aantonen dat hij Gedeeltelijk arbeidsgeschikt of Volledig Arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA.

5.6 Het Inlooprisico is van dekking uitgesloten. Indien de Werknemer bij aanvang van de dekking reeds een bestaand recht heeft op een WIA-uitkering, dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak daarvan, en voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.



# Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering Top

5.7 De op grond van lid 4 vastgestelde uitkering krachtens de WIA-excedentverzekering Top gaat in per de datum waarop de Uitkeringsgerechtigde voor een WIA-uitkering van UWV in aanmerking komt.

5.8 De door UWV te hanteren (straf)kortingen op de hoogte van de te verstrekken WIA-uitkering zullen door de Verzekeraar dienovereenkomstig op de hoogte van de WIA-excedentuitkering Top worden toegepast.

5.9 Op de WIA-excedentuitkering Top wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonontwikkeling in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening beslist de Verzekeraar evenwel jaarlijks in hoeverre uitkeringen worden aangepast. De jaarlijkse toeslagverlening is echter nooit lager dan het deel van de toeslag dat onvoorwaardelijk is.

Het onvoorwaardelijke deel betreft loonontwikkelingen in de bedrijfstak Metaal en Techniek tot en met 2% per jaar.

5.10 De WIA-excedentuitkering Top is niet afkoopbaar.

## Artikel 6. Betaling van de uitkering

6.1 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald, indien en voorzover het dienstverband van de Uitkeringsgerechtigde voortduurt met een Werkgever in de Metaal en Techniek en de Werkgever niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

6.2 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde uitbetaald indien de Werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metaal en Techniek, dan wel niet meer Werkzaam is.

6.3 In geval de Verzekeraar de uitkering betaalt overeenkomstig lid 1 van dit artikel zal de Verzekeraar ten laste van de Uitkeringsgerechtigde geen inhoudingen verrichten.

Door het verrichten van de hiervoor in lid 1 bedoelde uitbetalingen heeft de Verzekeraar bevrijdend betaald jegens de Uitkeringsgerechtigde.

6.4 In geval er recht bestaat op uitkering maar betaling aan de Verzekeringnemer over de periode waarover recht bestaat niet (meer) mogelijk is, of de Uitkeringsgerechtigde de uitkering rechtstreeks wenst te ontvangen, zal de uitkering rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde worden uitbetaald.

6.5 In geval de Verzekeraar de uitkering betaalt overeenkomstig lid 2 en lid 4 van dit artikel zal de Verzekeraar daarop de loonheffing inhouden en werknemersdelen van de sociale verzekeringspremies inhouden.

6.6 Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats over de tweede maand na de maand waarin de Uitkeringsgerechtigde is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden via de Werkgever plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7: 674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek. Indien de uitkering voorafgaand aan het overlijden reeds aan de Uitkeringsgerechtigde werd betaald vindt de overlijdensuitkering aan nagelaten betrekkingen plaats als bedoeld in artikel 7:674, van het Burgerlijk Wetboek.

6.7 De laatste uitkering vindt plaats in de maand nadat het recht op een WIA-excedentuitkering Top eindigt.

## Artikel 7. Aanvraag van de uitkering

7.1 Het verzoek om een WIA-excedentuitkering Top wordt eerst dan ingewilligd indien uiterlijk twee weken en ten hoogste vier maanden voordat de Verzekerde in aanmerking komt voor de WIA-uitkering, de WIA-excedentuitkering Top door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren - waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld - onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken - schriftelijk bij de Verzekeraar is aangevraagd door de Verzekerde.

7.2 Indien aan de voorwaarden als hierboven en in artikel 2 gesteld, wordt voldaan, wordt aan de Verzekerde dan wel Uitkeringsgerechtigde en de Verzekeringnemer, een toezeggingsbrief gezonden met daarbij een specificatie van de WIA-excedentuitkering Top.



## Artikel 8. Beëindiging van de uitkering

8.1 De Uitkeringsgerechtigde verliest zijn recht op een WIA-excedentuitkering Top onmiddellijk:

- a. indien het UWV de Uitkeringsgerechtigde niet langer arbeidsongeschikt acht, onverminderd een eventueel recht van de Uitkeringsgerechtigde op een WIA-bodemuitkering en/of bodem-excedentuitkering overeenkomstig het bepaalde in de bijzondere voorwaarden WIA-bodemverzekering en WIA-bodem-excedentverzekering;
- b. op de dag dat zijn AOW-uitkering in gaat.

8.2 Indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WIA-excedentuitkering Top krijgt de Verzekerde opnieuw recht op een WIA-excedentuitkering Top indien en voor:

- a. dat gedeelte waarvoor UWV de Uitkeringsgerechtigde weer arbeidsongeschikt acht;
- b. de periode dat UWV een WIA-uitkering toekent dan wel uitbetaalt

## Artikel 9. Verzekeringsverklaring

De Verzekerde ontvangt jaarlijks een schriftelijke verklaring van de Verzekeraar waarin in ieder geval wordt vermeld zijn personalia, salarisgegevens en het verzekerde bedrag.

Indien de Verzekerde niet binnen één maand na ontvangst van die verklaring tegen de inhoud daarvan protesteert, wordt verondersteld dat de Verzekerde instemt met de inhoud van die verklaring.

NV Schadeverzekeringen Metaal en Technische bedrijfstakken, K.v.K 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620.  
Achmea Schadeverzekeringen N.V., K.v.K 08053410 is ingeschreven bij de AFM, registernummer 12000606.  
Bovemij Verzekeringen, K.v.K 10019550 is ingeschreven bij de AFM, registernummer 12000483.