










	<p>Welkom bij NV schade! U bent vanaf <ingangsdatum> via uw werkgever verzekerd voor de <WIA-werknemersverzekering/de WIA-excedentverzekering/de WIA-excedentverzekering Top>. NV schade voert deze verzekering(en) uit.</p> <p>Pensioen 1-2-3 voor arbeidsongeschiktheidspensioen De overheid ziet sommige WIA-verzekeringen volgens de wet als arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat geldt ook voor uw verzekering(en) bij NV schade. Daarom krijgt u dit Pensioen 1-2-3 van ons. Hierin leest u wat u krijgt als u arbeidsongeschikt bent. Dit is belangrijk om te weten. In dit Pensioen 1-2-3 staat geen persoonlijke informatie over uw verzekering(en). Die vindt u wel via berekenuwinkomen.nl, waar u een berekening kan maken van de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid.</p> <p>Wat vindt u in laag 1, 2 en 3? Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van NV schade.</p> <p>Bel ons als u vragen heeft over uw Pensioen 1-2-3: 070-3160834 We helpen u graag. U kunt ons bellen van maandag tot en met vrijdag 8.00-17.30 uur. U kunt ook een e-mail sturen naar info@nvschade-mt.nl. U krijgt uiterlijk binne tien werkdagen antwoord van ons.</p>
	<p>Wat krijgt u in deze verzekering(en)?</p>
 A blue square icon containing a white silhouette of a person sitting in a wheelchair, representing a person with a physical disability.	<p>Als u (gedeeltelijk) ziek wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de zogenoemde loondoorbetaling door uw werkgever.</p> <p>Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of uw werkgever en u zich wel voldoende hebben ingespannen om u aan het werk te krijgen. UWV stelt vervolgens bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze uitkering. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd op het maximum SV-loon.</p> <p>Daarnaast sloot uw werkgever voor u de volgende verzekering(en) af bij NV schade:</p> <p>WIA-werknemersverzekering Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u een uitkering als u volgens UWV voor minimaal 15% en maximaal 80% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent.</p> <p>WIA-excedentverzekering Met de WIA-excedentverzekering krijgt u een uitkering als u volgens UWV tussen de 15% en 100% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent én een salaris heeft boven het maximum SV-loon en onder de € 100.000.></p> <p>WIA-excedentverzekering Top</p>

	<p>Met de WIA-excedentverzekering Top krijgt u een uitkering als u volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent én een salaris heeft boven € 100.000 en onder de € 300.000.</p> <p>De ingangsdatum, duur en hoogte van uw uitkering zijn afhankelijk van uw arbeidsongeschiktheidspercentage volgens UWV en uw eventuele inkomsten uit arbeid.</p>
	<p>Wilt u precies weten wat deze verzekering(en) u biedt/bieden? Lees dan onze polisvoorwaarden. Deze vindt u op onze website nvschade-mt.nl. Op onze website vindt u ook andere informatie over uw verzekering(en) zoals informatieve video's, brochures en antwoorden op veelgestelde vragen. U kunt ook bij ons de polisvoorwaarden opvragen.</p> <p>Let op: neemt u via uw werkgever ook deel in een regeling met een uitkering bij uw pensionering en/of een uitkering aan uw eventuele partner en/of kinderen als u overlijdt? Daarbij kan ook een regeling met een uitkering bij arbeidsongeschiktheid van toepassing zijn. U ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van uw pensioenuitvoerder.</p>
	Wat dekt/dekken deze verzekering(en) niet?
	<p>Uit onze verzekering(en) krijgt u geen ouderdomspensioen. Wilt u meer informatie over uw ouderdomspensioen? Kijk dan op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl.</p>
	<p>Uit onze verzekering(en) krijgen uw nabestaanden geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.</p>
	Hoe bent u verzekerd?
	<p>U bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:</p> <p>A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of u in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. UWV stelt bij u de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of u recht heeft op een uitkering op grond van de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. U krijgt geen uitkering U bent voor minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt geen uitkering. 2. U krijgt een WGA-uitkering U bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent niet duurzaam, maar wel volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA is onderdeel van de WIA. 3. U krijgt een IVA-uitkering U bent duurzaam en ook volledig (voor meer dan 80%) arbeidsongeschikt. En het UWV denkt dat er nu geen mogelijkheden zijn om uw arbeidsongeschiktheidspercentage te beperken en u in de komende vijf jaar niet meer kunt gaan werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA). De IVA is onderdeel van de WIA. <p>Op www.uwv.nl leest u meer over de WIA-uitkering.</p> <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3. Uw werkgever sloot voor u de volgende verzekering(en):</p>

Benieuwd naar uw andere pensioenafspraken? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl
Meer weten over uw verzekeringen? Kijk op onze website bij de veelgestelde vragen.

	<ul style="list-style-type: none"> • WIA-werknemersverzekering. Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u een uitkering als u volgens UWV voor minimaal 15% en maximaal 80% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent. • WIA-excedentverzekering. Met de WIA-excedentverzekering krijgt u een uitkering als u volgens UWV tussen de 15% en 100% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent én een salaris heeft boven het maximum SV-loon en onder de € 100.000.> • WIA-excedentverzekering Top. Met de WIA-excedentverzekering Top krijgt u een uitkering als u volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent én een salaris heeft boven € 100.000 en onder de € 300.000. <p>Via berekenuwinkomen.nl kunt u een berekening maken van de financiële consequenties van arbeidsongeschiktheid.</p> <p>C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt. Hierover staat geen informatie in dit Pensioen 1-2-3.</p>
	<p><u>Situatie 1: U bent minder dan 15% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte</u> Bent u na twee jaar ziekte volgens UWV voor minder dan 15% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen wettelijke WIA-uitkering en ook geen uitkering van NV schade. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk. Met dit passend werk verdient u mogelijk minder.</p> <p><u>Situatie 2: U bent minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte</u></p> <p><i>A. Geen wettelijke uitkering</i> Bent u na twee jaar ziekte volgens UWV voor minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen wettelijke WIA-uitkering. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk. Met dit passend werk verdient u mogelijk minder. Via uw werkgever bent u voor deze inkomensterugval verzekerd bij NV schade.</p> <p><i>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade</i> Met uw verzekering(en) van NV schade is uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid geregeld. Hieronder leest u in het kort hoe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • WIA-werknemersverzekering Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u een aanvulling op uw inkomen als u volgens UWV minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. Uw inkomen wordt met onze uitkering aangevuld tot maximaal 100% van uw oude loon, tot maximaal het maximum SV-loon. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. U krijgt maximaal 7,5 jaar een uitkering of korter wanneer u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 67 jaar wordt. • WIA-excedentverzekering Met de WIA-excedentverzekering krijgt u een uitkering als u volgens UWV minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt bent én een salaris heeft boven het maximum SV-loon en onder de € 100.000. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. Uw inkomen wordt met onze uitkeringen aangevuld tot maximaal 100% van uw oude loon, tot maximaal € 100.000. U krijgt maximaal 7,5 jaar een uitkering of korter wanneer u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 67 jaar wordt. <p><u>Situatie 3: U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte</u></p> <p><i>A. Wettelijke uitkering</i> Bent u na twee jaar ziekte volgens UWV voor 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan komt u in de WIA. De WIA is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Via die wet krijgt u</p>

Benieuwd naar uw andere pensioenafspraken? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl
Meer weten over uw verzekeringen? Kijk op onze website bij de veelgestelde vragen.

	<p>een uitkering van UWV. De WIA bestaat uit twee regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • WGA: U bent voor minimaal 35%, maar voor minder dan 80% niet duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een WGA-uitkering. • IVA: U bent voor minimaal 80% duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een IVA-uitkering. <p><i>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade</i></p> <p>Ondanks deze wettelijke uitkeringen, kan u er in inkomen op achteruit gaan als u arbeidsongeschikt bent. Via uw werkgever bent u hiervoor verzekerd bij NV schade. Met uw verzekering(en) van NV schade is uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid geregeld. Hieronder leest u in het kort hoe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • WIA-werknemersverzekering Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u na afloop van de WGA loongerelateerde uitkering (WGA LGU) van UWV een aanvulling op uw inkomen als u volgens UWV minimaal 35%, maar voor minder dan 80% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent. Uw inkomen wordt met onze uitkering aangevuld tot minimaal 70% van uw oude loon, tot maximaal het maximum SV-loon. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 67 jaar wordt. • WIA-excedentverzekering Met de WIA-excedentverzekering krijgt u een uitkering als u volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent én een salaris heeft boven het maximum SV-loon en onder de € 100.000. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. Uw inkomen wordt met onze uitkeringen aangevuld tot minimaal 70% van uw oude loon, tot maximaal € 100.000. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of daarvoor 67 jaar wordt. • WIA-excedentverzekering Top Met de WIA-excedentverzekering Top krijgt u een uitkering als u volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent. De loonaanvulling geldt voor het deel van uw oude jaarloon dat tussen de € 100.000 en € 300.000 ligt. De hoogte van uw uitkering hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of daarvoor 67 jaar wordt.
	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw verzekering(en) bij NV schade. U draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>
	<p>Welke keuzes heeft u?</p>
	<p>U kunt ervoor kiezen om niet deel te nemen aan deze verzekering of u kunt de verzekering op een later tijdstip beëindigen. Verderop leest u hoe u dit aan ons kan melden.</p>
	<p>Hoe zeker is uw uitkering?</p>
	<p>De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.</p>

Benieuwd naar uw andere pensioenafspraken? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl
Meer weten over uw verzekeringen? Kijk op onze website bij de veelgestelde vragen.



WIA-werknemersverzekering/WIA-excedentverzekering/WIA-excedentverzekering Top> Uw uitkering(en) wordt/worden ieder jaar verhoogd met maximaal de stijgingen van lonen in de Metaal en Techniek. Ieder jaar op 1 januari besluit NV schade met welk bedrag uw uitkering omhoog mag gaan. Stijgingen tot en met 2% volgt NV schade altijd. Over hogere stijgingen beslist NV schade per jaar. Hieronder ziet u wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kunt u vaststellen in hoeverre de uitkering waardevast was.

Jaar	Prijsstijging	Stijging uitkering

Welke kosten maken wij?



NV schade maakt kosten voor de administratie om de verzekering(en) uit te voeren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u ziek wordt.

De eerste twee jaar dat u ziek bent, betaalt uw werkgever uw loon door. U krijgt minimaal zeventig procent van uw loon. Dit loon kan gemaximeerd zijn, kijk daarvoor in uw arbeidsovereenkomst of cao.

Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan beoordeelt UWV of en in welke mate u arbeidsongeschikt bent.



Als u verhuist naar het buitenland.

Let op: ook als u naar een andere woonplaats in het buitenland verhuist, moet u NV schade daarover informeren.



Als uw persoonlijke gegevens wijzigen



U bent vanaf <ingangsdatum> automatisch via uw werkgever bij ons verzekerd. Wilt u niet bij ons verzekerd zijn? Stuur ons dan binnen drie maanden na de ingangsdatum een aangetekende brief. Als u uw verzekering op een later tijdstip wilt beëindigen kan dat na het eerste jaar. Er geldt dan een opzegtermijn van een maand.



Geldt een van deze situaties voor u of heeft u andere vragen? Neem dan contact op met ons. U kunt ons bellen op 070-3160834 of een mail sturen naar info@nvschade-mt.nl