



Mijn inkomen bij **arbeidsongeschiktheid**

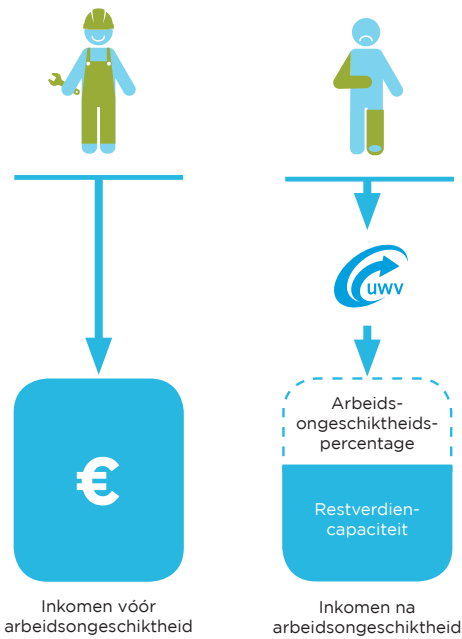


NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken



Wanneer ontvang ik een uitkering?

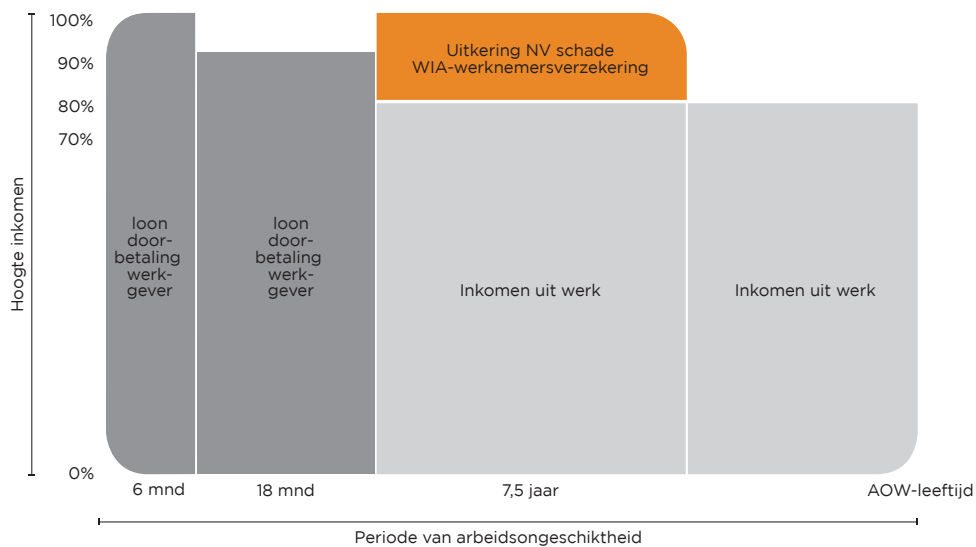


Arbeitsongeschiktheidspercentage	Uitkering UWV	Uitkering NV schade
Minder dan 15%	Geen uitkering	Geen uitkering
15% tot 35%	Geen uitkering	Uitkering NV schade
35% tot 80%	WGA-uitkering	Uitkering NV schade
80% tot 100% en niet duurzaam	WGA-uitkering	Geen uitkering
80% tot 100% en wel duurzaam	IVA-uitkering	Geen uitkering



Minder dan 35% arbeidsongeschikt

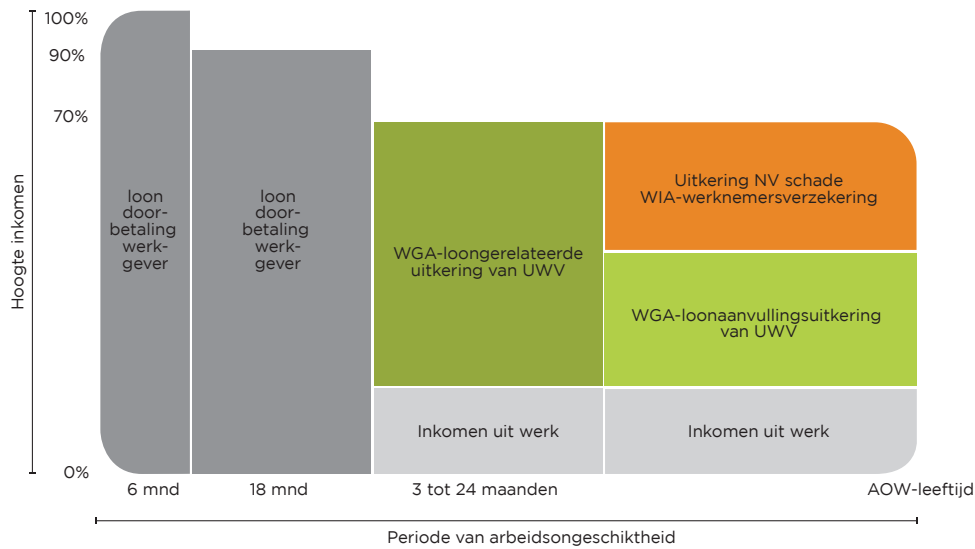
Voorbeeld: werknemer is 20% arbeidsongeschikt





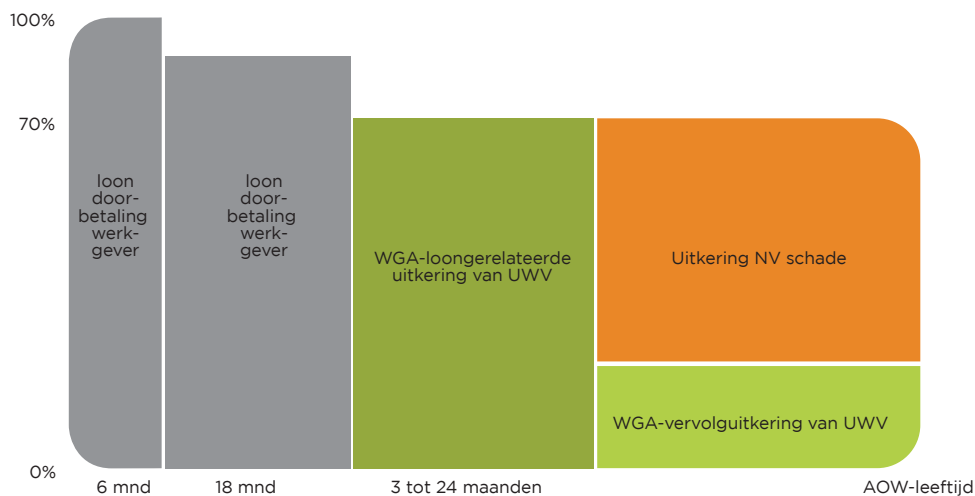
35% tot 80% arbeidsongeschikt: **WGA-loonaanvullingsuitkering van UWV**

Voorbeeld: werknemer is 50% arbeidsongeschikt en werkt wel



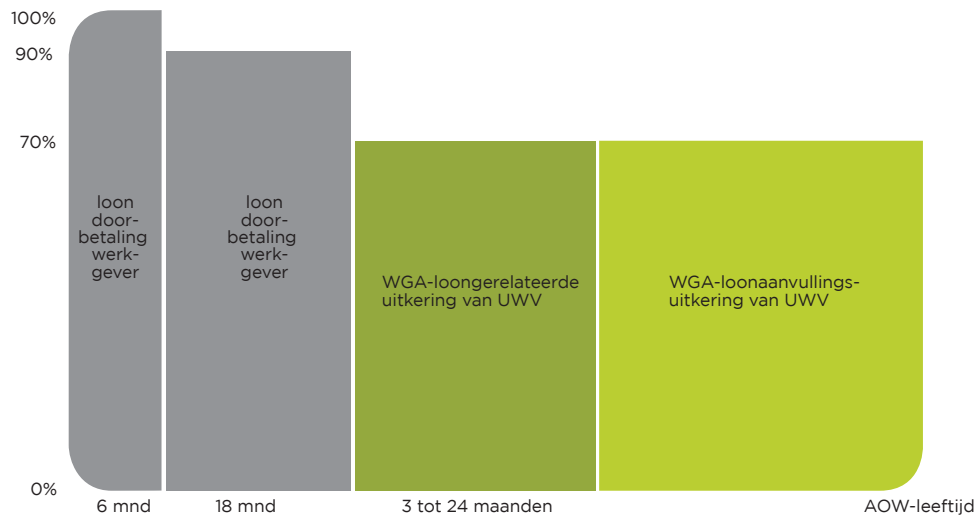
35% tot 80% arbeidsongeschikt: **WGA-vervolguitkering van UWV**

Voorbeeld: werknemer is 50% arbeidsongeschikt en werkt niet

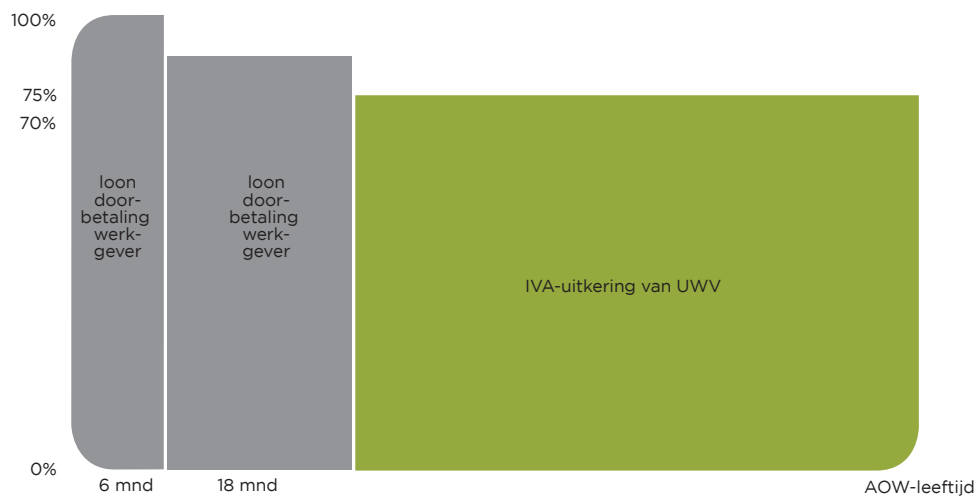




80% tot 100% arbeidsongeschikt: **volledig en niet duurzaam**



80% tot 100% arbeidsongeschikt: **volledig en duurzaam**





Woordenlijst

bij arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid

Kan een werknemer na twee jaar ziekte nog niet (volledig) aan de slag? Dan volgt een keuring door UWV. Als een werknemer minder dan 65% van zijn oude loon kan verdienen, is hij (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt.

UWV

De WW, WAO en WIA zijn werknemersverzekeringen. UWV voert deze verzekeringen uit. UWV bepaalt het arbeidsongeschiktheidspercentage van een werknemer en de hoogte van de wettelijke uitkering.

Verzekeringsarts (UWV-arts)

Deze arts werkt voor UWV en voert de medische keuring bij arbeidsongeschiktheidsuitkeringen uit. Hij stelt de Functionele Mogelijkheden Lijst op.

Functionele Mogelijkheden Lijst (FML)

Een overzicht waarin de mogelijkheden en beperkingen staan van iemands functioneren en handelen. In de FML staan geen medische termen.

Arbeidsdeskundige

Een deskundige die de mogelijkheden van de werknemer vertaalt naar werk. De arbeidsdeskundige van UWV stelt vast hoeveel de werknemer nog kan verdienen (de restverdien capaciteit). Daarvoor gebruikt hij de Functionele Mogelijkheden Lijst.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

UWV bepaalt het arbeidsongeschiktheidspercentage. Dit is het verschil tussen het loon dat de werknemer verdiende voordat hij ziek werd en het loon dat hij theoretisch nog kan verdienen (de restverdien capaciteit).

Restverdien capaciteit

De restverdien capaciteit is het loon dat een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer volgens UWV nog wél kan verdienen.

WIA-maandloon

Het loon dat de werknemer verdiende in het jaar voorafgaand aan de eerste ziekte dag, omgerekend naar één maand. Het WIA-maandloon (het oude loon) is het uitgangspunt bij de berekening van een WIA-uitkering.

WGA-loongerelateerde uitkering (LGU)

Afhankelijk van het arbeidsverleden krijgt een uitkeringsgerechtigde tussen de 3 en 24 maanden een uitkering. De uitkering gaat in op de eerste WIA-dag. De uitkering is de eerste twee maanden 75% van het WIA-maandloon. Vanaf de derde maand wordt dit 70%. Na afloop van de uitkering krijgt een werknemer een LAU- of VVU-uitkering.

WGA-loonaanvullingsuitkering (LAU)

Verdiend een werknemer meer dan de helft van zijn restverdien capaciteit? Dan krijgt de werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering. Er wordt gekeken naar het verschil tussen het loon op de eerste ziekte dag en de restverdien capaciteit of het loon dat een werknemer daadwerkelijk nog verdient. De uitkering vult aan tot maximaal 70% van het WIA-maandloon tot uiterlijk de AOW-leeftijd. Is een werknemer 80% tot 100% arbeidsongeschikt? Ook deze werknemer krijgt een WGA-loonaanvullingsuitkering.

WGA-vervolguitkering (VVU)

Verdiend een werknemer minder dan de helft van zijn restverdien capaciteit? Dan krijgt de werknemer een WGA-vervolguitkering. Uitgangspunt bij het berekenen van de hoogte van de uitkering is het arbeidsongeschiktheidspercentage. Een werknemer krijgt deze uitkering tot uiterlijk de AOW-leeftijd.

WGA-eigenrisicodragerschap

Kiest een werkgever voor het WGA-eigenrisicodragerschap? Dan betaalt hij geen WGA-gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst. In plaats daarvan is hij tien jaar lang financieel verantwoordelijk voor een eventuele WGA-uitkering én de re-integratie van een (ex-)werknemer.

Verzekerd loon

Het verzekerd loon bestaat uit alle vaste salariscomponenten op jaarbasis die de werkgever en werknemer met elkaar hebben afgesproken. Het verzekerd loon is niet hoger dan het maximum SV-jaarloon.



Bereken in vijf stappen uw inkomen

www.berekenuwinkomen.nl

U bent ziek of arbeidsongeschikt. We kunnen ons voorstellen dat u zich afvraagt welke gevolgen uw ziekte of arbeidsongeschiktheid voor uw inkomen heeft.

Op www.berekenuwinkomen.nl kunt u in vijf stappen gemakkelijk een idee krijgen van onder andere de hoogte van uw uitkering bij NV schade uit de volgende verzekeringen:

- WIA-werknemersverzekering
- WIA-excedentverzekering
- WIA-excedentverzekering TOP

www.berekenuwinkomen.nl is speciaal ontwikkeld voor alle werknemers binnen de Metaal en Techniek en Automotive branche.

Maak een gratis afspraak met de Adviseur Arbeidsongeschiktheid

Bel: 070 316 08 34 (tussen 8.00 en 17.30)

Mail: ao-adviseur@nvschade-mt.nl



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Postbus 16862 | 2500 BW Den Haag

t. 070 316 08 34 | w. nvschade-mt.nl | e. info@nvschade-mt.nl

NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken, K.v.K 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620.



Keurmerk klantgericht verzekeren