

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.

## Welk soort verzekering is dit?

Als u langdurig ziek of arbeidsongeschikt bent, kunt u mogelijk na 104 weken ziekte een WIA-uitkering aanvragen bij UWV. Met deze uitkering komt u vaak niet tot het inkomen dat u gewend was. De collectieve WIA-werknemersverzekering beperkt in bepaalde gevallen uw verlies van inkomen als u in de WIA-terecht komt. Met deze verzekering is uw inkomen tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) verzekerd (dit is het brutoloon plus vaste onderdelen, zoals vakantiebijslag, dertiende maand etc.). Verdient u meer? Met de WIA-excedentverzekering is ook uw inkomen vanaf het maximum SV-loon tot € 100.000 meeverzekerd.

## Extra informatie

Werknemers binnen de Metaal en Techniek en Automotive branche zijn automatisch via hun werkgever verzekerd met de WIA-werknemersverzekering. Dit is afgesproken in de cao. De WIA-excedentverzekering kan uw werkgever aanvullend voor u afsluiten als u een jaarinkomen heeft tussen het maximum SV-loon en € 100.000.



### Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult aan tot minimaal 70% van het oude loon. Hoeveel uitkering u precies krijgt, hangt af van uw inkomen en het percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

#### Extra informatie

Het loon vanaf het maximum SV-loon tot € 100.000 is verzekerd.

### Wie zijn verzekerd?

- ✓ Werknemers die in de Metaal en Techniek of Automotive branche werken én zijn verzekerd met de WIA-werknemersverzekering van NV schade.
- ✓ Werknemers met een jaarinkomen tussen het maximum SV-loon en € 100.000.
- ✓ Werknemers waarvoor premie wordt betaald. Dit geldt ook voor werknemers met een tijdelijk contract.



### Wat is niet verzekerd?

- ✗ Deze verzekering keert niet uit als u 0-15% arbeidsongeschikt bent. Ook wanneer u 15-35% arbeidsongeschikt bent en niet meer werkt, keren wij niet uit.
- ✗ Wij keren niet uit wanneer u al arbeidsongeschikt was toen u in dienst kwam bij uw werkgever.
- Fraude**
- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Verdient u meer dan € 100.000? Het loon boven dit bedrag is niet meeverzekerd.
- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de verzekering.





## Waar ben ik gedekt?

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. In bepaalde situaties kan de uitkering ook in het buitenland worden ontvangen.



## Wat zijn mijn verplichtingen?

Geef informatie op tijd en op de juiste manier door als wij daarom vragen. Als er iets wijzigt aan uw situatie, dan horen we dat uiterlijk binnen een maand.

### **Gezondheid**

Wij vragen nooit naar uw medische gegevens.



## Wanneer en hoe betaal ik?

Uw werkgever houdt de premie in op uw brutoloon. U en uw werkgever kunnen over de verdeling van de te betalen premie zelf afspraken maken. Ieder jaar berekenen we hoeveel de premie is. De premie wordt berekend over het brutoloon vanaf het maximum SV-loon en tot € 100.000.

U betaalt een lagere premie:

- als u 15 tot 35% arbeidsongeschiktheid raakt.

U betaalt geen premie:

- vanaf 24 maanden voordat u de AOW-leeftijd bereikt;
- als u een WGA- of IVA-uitkering van UWV krijgt.



## Wanneer begint en eindigt de dekking?

U bent verzekerd zodra uw werkgever u heeft aangemeld. De verzekering stopt automatisch als u niet meer in deze sector werkt of als de AOW-leeftijd bereikt is.



## Hoe zeg ik mijn verzekering op?

Zodra uw werkgever u heeft aangemeld, heeft u nog drie maanden de tijd om op te zeggen. Daarna geldt een minimale verzekeringsperiode van 12 maanden. Na die 12 maanden kunt u de verzekering opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

