

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.

Welk soort verzekering is dit?

Als u langdurig ziek of arbeidsongeschikt bent, kunt u mogelijk na 104 weken ziekte een WIA-uitkering aanvragen bij UWV. Met deze uitkering komt u vaak niet tot het inkomen dat u gewend was. De WIA-werknemersverzekering zorgt in bepaalde gevallen voor een aanvulling op de uitkering van UWV. Met deze verzekering is het inkomen tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) gedekt.

Met de WIA-excedentverzekering is het inkomen vanaf het maximum SV-loon tot € 100.000 meeverzekerd.

Verdient u meer dan € 100.000? Met de WIA-excedentverzekering Top is ook het inkomen tussen € 100.000 en € 300.000 meeverzekerd.

Het SV-loon wordt jaarlijks vastgesteld door UWV. Op onze website is terug te vinden wat het SV-loon is voor het huidige jaar.



Wat is verzekerd?

- ✓ Hoeveel uitkering u precies krijgt, hangt af van uw inkomen en het percentage dat u arbeidsongeschikt bent.

Extra informatie

Het loon tussen € 100.000 en € 300.000 is verzekerd. Dit is het brutoloon plus vaste onderdelen, zoals vakantiebijslag, dertiende maand etc.

Wie zijn verzekerd?

- ✓ Werknemers binnen de Metaal en Techniek en Automotive branche die in dienst zijn bij een werkgever die een WIA-werknemersverzekering, een WIA-excedentverzekering en een WIA-excedent Top-verzekering bij NV schade heeft.
- ✓ Werknemers met een jaarinkomen tussen € 100.000 en € 300.000.
- ✓ Werknemers waarvoor premie wordt betaald. Dit geldt ook voor werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Deze verzekering keert niet uit als u 0-35% arbeidsongeschikt bent.
- ✗ Wij keren niet uit wanneer u al arbeidsongeschikt was toen u in dienst kwam bij uw werkgever.
- Fraude**
 - ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Verdient u meer dan € 300.000? Het loon boven dit bedrag is niet meeverzekerd.
- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de verzekering.
- ! Werknemers die willen deelnemen aan de WIA-excedent Top-verzekering moeten ook altijd verzekerd zijn voor de WIA-werknemersverzekering en de WIA-excedentverzekering.





Waar ben ik gedekt?

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. In bepaalde situaties kan er ook dekking zijn voor werknemers in het buitenland.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Geef informatie op tijd en op de juiste manier door als wij daarom vragen. Als er iets wijzigt in uw situatie, dan horen we dat uiterlijk binnen een maand.

Gezondheid

Wij vragen nooit naar uw medische gegevens.



Wanneer en hoe betaal ik?

Ieder jaar berekenen we per werkgever hoeveel de premie is. Dit is afhankelijk van de leeftijd en de hoogte van het inkomen van de werknemers die bij de werkgever in dienst zijn. Uw werkgever houdt deze premie in op uw brutoloon vanaf € 100.000 tot € 300.000. U en uw werkgever kunnen over de verdeling van de te betalen premie zelf afspraken maken.

U betaalt een lagere premie:

- als u 15 tot 35% arbeidsongeschiktheid raakt.

U betaalt geen premie:

- vanaf 24 maanden voordat u de AOW-leeftijd bereikt;
- als u een WGA- of IVA-uitkering van UWV krijgt.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

U bent verzekerd zodra uw werkgever u heeft aangemeld. De verzekering stopt automatisch als u niet meer in deze sector werkt of als de AOW-leeftijd bereikt is.



Hoe zeg ik mijn verzekering op?

Zodra uw werkgever u heeft aangemeld, heeft u nog drie maanden de tijd om op te zeggen. Daarna geldt een minimale verzekeringsperiode van 12 maanden. Na die 12 maanden kunt u de verzekering opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

