

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.

Welk soort verzekering is dit?

De WIA-werknemersverzekering zorgt in bepaalde gevallen voor een aanvulling op de WIA-uitkering van uw arbeidsongeschikte werknemers. Met deze verzekering is het inkomen tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) gedekt.

Met de WIA-excedentverzekering is het inkomen vanaf het maximum SV-loon tot € 100.000 meeverzekerd.

Verdient uw werknemer meer dan € 100.000? Met de WIA-excedentverzekering Top is ook het inkomen tussen € 100.000 en € 300.000 meeverzekerd.

Het SV-loon wordt jaarlijks vastgesteld door UWV. Op onze website is terug te vinden wat het SV-loon is voor het huidige jaar.



Wat is verzekerd?

- ✓ Hoeveel uitkering een werknemer precies krijgt, hangt af van het inkomen en het percentage dat hij of zij arbeidsongeschikt is.

Extra informatie

Het loon tussen € 100.000 en € 300.000 is verzekerd. Dit is het brutoloon plus vaste onderdelen, zoals vakantiebijslag, dertiende maand etc.

Wie zijn verzekerd?

- ✓ Werknemers binnen de Metaal en Techniek en Automotive branche die in dienst zijn bij een werkgever die een WIA-werknemersverzekering, een WIA-excedentverzekering en een WIA-excedent Top-verzekering bij NV schade heeft.
- ✓ Werknemers met een jaarinkomen tussen € 100.000 en € 300.000.
- ✓ Werknemers waarvoor premie wordt betaald. Dit geldt ook voor werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Deze verzekering keert niet uit als uw werknemer 0-35% arbeidsongeschikt is.
- ✗ Wij keren niet uit wanneer uw werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam.
- Fraude**
- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Verdient uw werknemer meer dan € 300.000? Het loon boven dit bedrag is niet meeverzekerd.
- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de verzekering.
- ! Werknemers die willen deelnemen aan de WIA-excedent Top-verzekering moeten ook altijd verzekerd zijn voor de WIA-werknemersverzekering en de WIA-excedentverzekering.





Waar zijn mijn werknemers gedekt?

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. In bepaalde situaties kan er ook dekking zijn voor werknemers in het buitenland.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- Meld nieuwe werknemers zo snel mogelijk aan via inzendportaal.nl.
- Geef belangrijke wijzigingen van uw bedrijf, zoals fusies en overnames, zo snel mogelijk aan ons door. Deze kunnen van grote invloed zijn op uw dekking.
- Is een werknemer (langer dan) 42 weken ziek? Geef de 42e weekmelding aan ons door via Mijn NV schade.
- Geef informatie op tijd en op de juiste manier door als wij daarom vragen. Als er iets wijzigt in de situatie van uw werknemer, horen we dat uiterlijk binnen een maand.

Gezondheid

Wij vragen nooit naar medische gegevens van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U betaalt de jaarpremie in vier gedeeltes. Elk kwartaal sturen wij een factuur waarop staat wat u moet betalen en wanneer het bedrag betaald moet worden.

Ieder jaar berekenen we hoeveel de premie is. Dit is afhankelijk van de leeftijd en de hoogte van het inkomen van uw werknemers. U houdt deze premie in op het brutoloon vanaf € 100.000 tot € 300.000. U en uw werknemer kunnen over de verdeling van de te betalen premie zelf afspraken maken.

U betaalt een lagere premie:

- als uw werknemer 15 tot 35% arbeidsongeschiktheid raakt.

U betaalt geen premie:

- vanaf 24 maanden voordat uw werknemer de AOW-leeftijd bereikt;
- als uw werknemer een WGA- of IVA-uitkering van UWV krijgt.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering stopt automatisch als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt of uit dienst gaat.

Extra informatie

Als de premie niet wordt betaald, kunnen we de verzekering stopzetten. Wij zullen uw werknemers daarover informeren.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Ieder jaar verlengen we de verzekering met een jaar. U kunt de WIA-excedentverzekering Top na de eerste contractperiode van een jaar maandelijks opzeggen.

Extra informatie

Uw werknemers kunnen de verzekering ook individueel opzeggen. Na het in dienst treden heeft uw werknemer nog drie maanden om de verzekering op te zeggen. Daarna geldt een minimale verzekeringsperiode van 12 maanden. Na die 12 maanden kan uw werknemer de verzekering dagelijks opzeggen, met een opzegtermijn van een maand.

