

**Leeswijzer
Re-integratiereglement
in makkelijke taal**



schade

NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken



WGA- basisverzekering

Het is voor werkgevers in de Metaal en Techniek op dit moment niet meer mogelijk om een WGA-basisverzekering af te sluiten bij NV schade.

NV schade is per 1 januari 2023 gestopt met het voeren van de WGA-basisverzekering voor eigenrisicodragers voor de WGA.

Had u een WGA-basisverzekering bij NV schade en heeft u werknemers die in de periode vóór 1 januari 2023 ziek zijn geworden en later eventueel recht hebben op een WGA-uitkering van het UWV? Zij vallen mogelijk nog onder de dekking van NV schade.

Als dat zo is dan gelden de WGA-basisverzekering polisvoorwaarden voor u en nemen we de re-integratiebegeleiding van u over. In deze polisvoorwaarden en in het Re-integratiereglement staat dat u als werkgever verplichtingen heeft. Het is belangrijk dat u deze ook nakomt. Op de website nvschade.nl/documenten - oude polisvoorwaarden vindt u de polisvoorwaarden van de WGA-basisverzekering.

Disclaimer

Aan dit Re-integratiereglement in makkelijke taal kunnen geen rechten worden ontleend. Dit document is bedoeld om de inhoud beter te begrijpen en vervangt niet het originele reglement. Bij verschillen of onduidelijkheden geldt het gestelde in het originele reglement.





Leeswijzer Re-integratiereglement

in makkelijke taal

Waarom dit document?

Bij NV schade vinden we het belangrijk dat iedereen begrijpt wat er in onze regels staat. Re-integratie is soms al ingewikkeld genoeg. Daarom hebben we dit document gemaakt: een korte leeswijzer bij het officiële Re-integratiereglement in eenvoudige en duidelijke taal. Deze uitleg is speciaal bedoeld voor werkgevers die een WGA-basisverzekering hebben afgesloten bij NV schade. Zo weet u wat uw rechten en plichten zijn tijdens het re-integratieproces van uw werknemer. Wat u kunt doen als u een klacht heeft over re-integratiebegeleiding vanuit NV schade. Maar we beginnen met een uitgebreide woordenlijst om het voor u duidelijker te maken.

Wilt u toch liever het officiële, juridische document lezen? Dat kan altijd. Deze vindt u op onze website: nvschade.nl/documenten.



Woordenlijst

In het Re-integratiereglement komen de volgende woorden voor, we leggen u in deze woordenlijst uit wat deze woorden betekenen.

NV schade: De verzekeraar die alles regelt voor de WGA-verzekering in de sector Metaal en Techniek.

CoMetec: Voert de administratie uit voor NV schade.

Adviescommissie re-integratie: wanneer werkgever en werknemer het niet eens zijn met elkaar over de re-integratieverplichtingen dan kan je dit voorleggen aan de adviescommissie. Hierin zitten mensen die niet voor de verzekeraar werken, ze zijn onafhankelijk en geven advies.

Awb: de Algemene wet bestuursrecht.

Eerste ziekte dag: is de eerste werkdag waarop de werknemer wegens ziekte niet heeft gewerkt of zijn werkzaamheden heeft gestaakt. Dit is dan de eerste dag van de wachttijd (volgens art. 23 Wet WIA)

Werkgever/verzekeringnemer: De organisatie waar de werknemer werkt of gewerkt heeft en die bij NV schade is verzekerd voor de WGA-basisverzekering.

Eigenrisicodragers: De werkgever betaalt zelf de WGA-uitkering en declareert deze bij NV schade.

Klachtencommissie: klachten van werkgever en werknemer over re-integratie (vergoeding, uitvoering of het traject) kan je voorleggen aan de klachtencommissie. Hierin zitten mensen die niet voor de verzekeraar werken, ze zijn onafhankelijk en geven advies.

KiFiD: Het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening. Dit is een onafhankelijke organisatie waar u terecht kunt voor klachten over financiële producten.

Maatregel: Een maatregel die de werkgever aan de werknemer kan opleggen als de werknemer zijn re-integratieplichten niet nakomt.

Re-integratieverplichting van de werkgever (verzekeringnemer): De werkgever is verplicht om de werknemer te helpen bij re-integratie, dit staat geschreven artikel 42 van de WIA.

Re-integratieverplichting van de werknemer: De werknemer is verplicht om mee te werken aan re-integratie, dit staat geschreven in artikel 29 en 30 van de WIA.

Restverdiencapaciteit: Het bedrag dat het UWV vindt dat de werknemer nog kan verdienen met werk.

WGA: De werkhervattingsregeling voor mensen die gedeeltelijk arbeidsgeschikt zijn.

WGA uitkering: Is een uitkering die bedoeld is voor mensen die na een periode van twee jaar ziekte weer (deels) kunnen werken.

WGA loongerelateerde uitkering: Is een tijdelijke uitkering voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en is gebaseerd op hun eerdere loon. Is bedoeld voor werknemers die na twee jaar ziekte weer gedeeltelijk kunnen werken.

WGA loonaanvullingsuitkering: Is bedoeld voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en die met werken hun restverdiencapaciteit (minimaal 50%) wel opbrengen. Ook voor de werknemers die 80-100% arbeidsongeschikt is.

WGA vervolgutkering: Is bedoeld voor werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn (35-80%) en hun restverdiencapaciteit niet opbrengen.

WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

WIA uitkering: is een uitkering voor mensen die door ziekte op beperking niet meer in hun eigen inkomen kunnen voorzien. En is bedoeld voor werknemers die langer dan twee jaar ziek zijn en niet (volledig) kunnen werken.

UWV: Is een organisatie van de Nederlandse overheid. Uitvoeringsinstituut. Werknemers Verzekeringen. Zij beoordelen of iemand recht heeft op een uitkering en bepalen de hoogte, duur en betaling van de WIA-uitkeringen.

Wanneer kan u aanspraak maken op Re-integratiebegeleiding en ondersteuning?

Als uw werknemer op zijn eerste ziektedag in dienst was en u als werkgever verzekerd was voor de WGA-basisverzekering. U en uw (ex)werknemer kunnen aanspraak maken op Re-integratiebegeleiding vanuit het team Casemanagement. NV schade heeft dit uitbesteed aan CoMetec. Een werkgever die eigenrisicodragers is voor de WGA draagt 10 jaar dit risico.

Wat wordt van u als werkgever verwacht als u een langdurig zieke werknemer heeft?

- De eerste 104 weken van ziekte doen uw werknemer en u er samen alles aan om uw werknemer terug te laten keren naar het werk. Dit conform de stappen uit de Wet Verbetering Poortwachter. Is uw werknemer 42 weken ziek, dan geeft u dit ook door aan NV schade via MijnCoMetec.nl.
- Heeft u een beslissing van de WGA-uitkering ontvangen van het UWV, dan stuurt u binnen twee weken hiervan een kopie op naar NV schade. Samen met de beslissing en het arbeidsdeskundig rapport van het UWV als u die ook heeft ontvangen.

Wat doet NV schade op het gebied van Re-integratiebegeleiding?

- De casemanager beoordeelt op basis van de beschikbare informatie of voldoende duidelijk is welke mogelijkheden er zijn voor de (ex)werknemer op het gebied van terugkeer naar (betaald)werk. Als dit onvoldoende duidelijk is kan de casemanager een externe gespecialiseerde partij inschakelen die advies geeft over de situatie van de werknemer en de mogelijkheden en beperkingen. U en uw werknemer zijn verplicht hieraan mee te werken.
- De casemanager begeleidt de (ex)werknemer bij voorkeur bij de terugkeer naar (betaald) werk. Hiervoor kunnen externe re-integratiebureaus of andere voorzieningen worden ingezet. Als terugkeer naar (betaald) werk niet mogelijk is dan onderneemt de casemanager met de werknemer en u samen stappen om ervoor te zorgen dat de werknemer in de juiste

arbeidsongeschiktheidsklasse (bepaald door het UWV) terecht komt.

- De casemanager houdt u minimaal jaarlijks op de hoogte van de uitgevoerde activiteiten en voortgang.

Wat kunt u doen als u een factuur van het UWV heeft ontvangen?

Heeft u een factuur van het UWV ontvangen, dan doet u via MIJNCoMetec.nl een aanvraag voor een WGA-basisuitkering en stuurt u de factuur op. Ons team Uitkeringen kan u hierbij helpen, te bereiken via 0800-5102 of via werknemer@cometec.nl.

Wat als uw (ex)werknemer onvoldoende meewerkt? Het opleggen van een maatregel.

Als uw (ex)werknemer onvoldoende meewerkt aan zijn herstel of re-integratie inspanningen en daarmee de mogelijkheden om weer aan het werk te gaan niet goed benut, kunt u als werkgever een maatregel opleggen in de vorm van een beschikking. De (ex)werknemer moet dan wel eerst gehoord zijn en de standpunten van u, van de werknemer en van de betrokken deskundige(n) zijn voorgelegd aan NV schade. De casemanager zal dit proces begeleiden. Als NV schade u gemotiveerd adviseert een maatregel op te leggen en u doet dit niet, dan kan NV schade besluiten de kosten voor de WGA-uitkering niet meer te vergoeden en de re-integratiebegeleiding te stoppen. De Stichting Rechtsbijstand RI-ER stuurt u ook een afschrift van de opgelegde maatregel (beschikking).

Wat als de (ex)werknemer het niet eens is met de opgelegde maatregel?

Bij ontvangst van de beschikking informeert de Stichting Rechtsbijstand RI-ER de (ex)werknemer dat hij zich op kosten van de stichting kan laten bijstaan door een advocaat of een ander bevoegd rechtsbijstandverlener. U kunt zich laten bijstaan door een advocaat die de stichting voor u ter beschikking stelt. De (ex)werknemer kan tot zes weken na ontvangst van de beschikking bezwaar maken. Na ontvangst van het bezwaar stuurt u dit direct door aan de Adviescommissie, die het bezwaar in behandeling neemt. En u binnen twee weken adviseert over het nemen van een beslissing op bezwaar. De (ex)werknemer krijgt hiervan ook een

afschrift. U hebt dan vier weken de tijd om een beslissing te nemen over het advies en de (ex)werknemer hierover te informeren. De werknemer kan tegen de beslissing op het bezwaar bij de rechtbank in beroep gaan. Op het moment dat het opleggen van een maatregel speelt bespreekt de casemanager met u dit proces.

Wat kunt u doen als u een klacht heeft?

Heeft u een klacht over onze casemanagers doe dat dan via ons contactformulier. Wij nemen alle klachten serieus. Op de website nvschade.nl/klachten-en-feedback staat beschreven hoe NV schade omgaat met klachten en feedback.

Klachtencommissie

Bent u en/of uw (ex)werknemer het niet eens met de inhoud van het re-integratieadvies, over de re-integratievergoeding of over de uitvoering van het re-integratietraject, dan kan schriftelijk een klacht worden ingediend bij de Klachtencommissie. Hiervan ontvangt de klager binnen twee weken na ontvangst van de klacht een ontvangstbevestiging. De Klachtencommissie adviseert NV schade over de afhandeling van de klacht. Voor het afgeven van een advies hoort de commissie alle betrokken partijen. Als dit speelt bespreekt de casemanager het proces met de betrokkenen.

Privacy

- NV schade gebruikt uw gegevens alleen als dat nodig is.
- Alles gebeurt volgens de AVG (privacywetgeving).
- U heeft recht om uw gegevens in te zien en te laten aanpassen.
- Uw gegevens worden niet langer bewaard dan nodig.

Heeft u vragen over het Re-integratiereglement?

Heeft u na het lezen van het volledige Re-integratiereglement nog vragen, neem dan contact met ons op.

Contact

NV Schadeverzekering Metaal en Technische
Bedrijfstakingen
Postbus 16862
2500 BW Den Haag
Tel: 0800 - 5103
e-mail: casemanagement@cometec.nl