



Mijn inkomen bij arbeidsongeschiktheid



schade

NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken



Woordenlijst

bij arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid

Kan een werknemer na twee jaar ziekte nog niet (volledig) aan de slag? Dan volgt een keuring door het UWV. Als een werknemer minder dan 65% van zijn oude loon kan verdienen, is hij (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt.

Het UWV

De WW, WAO en WIA zijn werknemersverzekeringen. Het UWV voert deze verzekeringen uit. Het UWV bepaalt het arbeidsongeschiktheidspercentage van een werknemer en de hoogte van de wettelijke uitkering.

Verzekeringsarts (UWV-arts)

Deze UWV-arts voert de medische keuring bij arbeidsongeschiktheidsuitkeringen uit. De arts stelt de Functionele Mogelijkheden Lijst op.

Functionele Mogelijkheden Lijst (FML)

Een overzicht waarin de mogelijkheden en beperkingen staan van iemands functioneren en handelen. In de FML staan geen medische termen.

Arbeidsdeskundige

Een deskundige die de mogelijkheden van de werknemer vertaalt naar werk. De arbeidsdeskundige van het UWV stelt vast hoeveel de werknemer nog kan verdienen (de restverdiencapaciteit). Daarvoor gebruikt hij de Functionele Mogelijkheden Lijst.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt door het UWV bepaald. Dit is het verschil tussen het loon dat de werknemer verdiende voordat hij ziek werd en het loon dat hij theoretisch nog kan verdienen (de restverdiencapaciteit).

Restverdiencapaciteit

De restverdiencapaciteit is het loon dat een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer volgens het UWV nog wél kan verdienen.

WIA-maandloon

Het loon dat de werknemer verdiende in het jaar voorafgaand aan de eerste ziektedag, omgerekend naar één maand.

Heeft u nog vragen?

U kunt contact opnemen met CoMetec als u meer wilt weten over onze verzekeringen.

Het WIA-maandloon (het oude loon) is het uitgangspunt bij de berekening van een WIA-uitkering.

WGA-loongerelateerde uitkering (LGU)

Afhankelijk van het arbeidsverleden krijgt een uitkeringsgerechtigde tussen de 3 en 24 maanden een uitkering. De uitkering gaat in op de eerste WIA-dag. De uitkering is de eerste twee maanden 75% van het WIA-maandloon. Vanaf de derde maand wordt dit 70%. Na afloop van de uitkering krijgt een werknemer een LAU- of VVU-uitkering.

WGA-loonaanvullingsuitkering (LAU)

Verdiens een werknemer meer dan de helft van zijn restverdiencapaciteit? Dan ontvangt de werknemer een WGA-loonaanvullingsuitkering. Er wordt gekeken naar het verschil tussen het loon op de eerste ziektedag en de restverdiencapaciteit of het loon dat een werknemer daadwerkelijk nog verdient. De uitkering vult aan tot maximaal 70% van het WIA-maandloon tot uiterlijk de AOW-leeftijd. Is een werknemer 80% tot 100% arbeidsongeschikt? Ook deze werknemer ontvangt een WGA-loonaanvullingsuitkering.

WGA-vervolguitkering (VVU)

Verdiens een werknemer minder dan de helft van zijn restverdiencapaciteit? Dan ontvangt de werknemer een WGA-vervolguitkering. Uitgangspunt bij het berekenen van de hoogte van de uitkering is het arbeidsongeschiktheidspercentage. Een werknemer ontvangt deze uitkering uiterlijk tot de AOW-leeftijd.

WGA-eigenrisicodrager

Is een werkgever WGA-eigenrisicodrager? Dan betaalt hij geen WGA-gedifferentieerde premie aan de Belastingdienst. In plaats daarvan is hij tien jaar lang financieel verantwoordelijk voor een eventuele WGA-uitkering én de re-integratie van een (ex-)werknemer.

Verzekerd loon

Het verzekerd loon bestaat uit alle vaste salariscomponenten op jaarbasis die de werkgever en werknemer met elkaar hebben afgesproken. Het verzekerd loon is niet hoger dan het maximum SV-jaarloon.



NV schade heeft de uitvoering van de verzekeringen uitbesteed aan CoMetec.

Bereikbaar op werkdagen tussen 08.00 en 17.30 uur op 0800-5102, of via werknemer@cometec.nl



NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken
KvK 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620
Postbus 16862, 2500 BW Den Haag
www.nvschade.nl

