

















	<p><b>Welkom bij NV schade!</b> U bent via uw werkgever verzekerd tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. NV schade voert deze WIA-verzekering(en) uit. In de welkomstbrief van NV schade vindt u de verzekeringen die uw werkgevers heeft en de ingangsdatum.</p> <p><b>Pensioen 1-2-3 voor arbeidsongeschiktheidspensioen</b> De overheid ziet sommige WIA-verzekeringen volgens de wet als arbeidsongeschiktheidspensioen. Dat geldt ook voor uw verzekeringen bij NV schade. Daarom krijgt u dit Pensioen 1-2-3 van ons. Hierin leest u wat u krijgt als u arbeidsongeschikt bent. Dit is belangrijk om te weten. In dit Pensioen 1-2-3 staat geen persoonlijke informatie over uw verzekeringen.</p> <p><b>Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?</b> Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw verzekering(en). In de tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische documenten van de verzekeringen. U kunt laag 2 en 3 vinden op onze website <a href="http://nvschade.nl">nvschade.nl</a>.</p> <p><b>Heeft u nog vragen?</b> Heeft u nog vragen na het lezen van uw Pensioen 1-2-3? Al uw vragen over de verzekeringen van NV schade en Pensioen 1-2-3 kunt u stellen aan CoMetec. U kunt hiervoor op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 bellen naar telefoonnummer 0800 – 5102. U kunt ook een e-mail sturen aan <a href="mailto:werknemer@cometec.nl">werknemer@cometec.nl</a>. Wij sturen u uiterlijk binnen tien werkdagen antwoord.</p>
	<p><b>Wat krijgt u in deze verzekering(en)?</b> Uw werkgever kan drie verschillende verzekeringen voor u afsluiten. In de welkomstbrief van NV schade staat welke verzekeringen uw werkgever bij NV schade heeft. Afhankelijk van uw salaris heeft u de volgende verzekering(en).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• WIA-werknemersverzekering dekt het jaarsalaris tot het maximum SV-loon als u voor minimaal 15% en maximaal 80% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent.</li> <li>• WIA-excedentverzekering dekt het jaarsalaris tot het maximum EV-loon als u minimaal 35% niet duurzaam arbeidsongeschikt bent.</li> <li>• WIA-excedentverzekering Top dekt het jaarsalaris tot het maximum ET-loon als u minimaal 35% arbeidsongeschikt bent.</li> </ul> <p>Hoe hoog het SV-loon, EV-loon en ET-loon op dit moment zijn, is te vinden op onze website <a href="http://nvschade.nl">nvschade.nl</a>.</p>
	<p>Wilt u meer informatie over onze verzekering(en)? Lees dan onze polisvoorwaarden. Deze vindt u op onze website <a href="http://nvschade.nl">nvschade.nl</a>. Op onze website vindt u ook andere informatie over uw verzekering, zoals brochures en antwoorden op veelgestelde vragen.</p>
	<p><b>Wat dekken deze verzekering(en) niet?</b> Uit onze verzekering(en) krijgt u geen ouderdomspensioen. Wilt u meer informatie over uw ouderdomspensioen? Kijk dan op de website <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a>.</p>

	<p>Uit onze verzekering(en) krijgen uw nabestaanden geen partner- en wezenpensioen als u overlijdt.</p>
	<p><b>Hoe bent u verzekerd?</b> U bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:</p> <p>A. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De WIA-uitkering is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als u in Nederland werkt. Op <a href="http://www.uwv.nl">www.uwv.nl</a> leest u meer over de WIA-uitkering.</p> <p>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.</p> <p>C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u mogelijk zelf regelt. Hierover staat geen informatie in dit Pensioen 1-2-3.</p>
	<p>Er zijn meerdere situaties mogelijk. Hieronder lichten wij verschillende situatie uitgebreid toe.</p> <p><b>Situatie 1: U bent minder dan 15% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte</b> Bent u na twee jaar ziekte volgens UWV voor minder dan 15% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen wettelijke WIA-uitkering en ook geen uitkering van NV schade. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk. Met dit passend werk verdient u mogelijk minder.</p> <p><b>Situatie 2: U bent minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte</b></p> <p><u>A. Geen wettelijke uitkering</u> Bent u na twee jaar ziekte volgens UWV voor minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u geen wettelijke WIA-uitkering. U zoekt dan in overleg met uw werkgever passend werk. Met dit passend werk verdient u mogelijk minder. Via uw werkgever bent u voor deze inkomensterugval verzekerd bij NV schade.</p> <p><u>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade</u> Met uw verzekeringen van NV schade is uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid geregeld. Hieronder leest u in het kort hoe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>WIA-werknemersverzekering</b> Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u een aanvulling op uw inkomen als u volgens UWV minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. Uw inkomen wordt met onze uitkering aangevuld tot maximaal 100% van uw oude loon, tot maximaal het maximum SV-loon. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. U krijgt maximaal 7,5 jaar een uitkering of korter wanneer u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 70 jaar wordt.</li> <li>• <b>WIA-excedentverzekering</b> Met de WIA-excedentverzekering krijgt u een uitkering als u volgens UWV minimaal 15%, maar minder dan 35% arbeidsongeschikt bent én een salaris heeft boven het maximum SV-loon en onder het maximum EV-loon. Uw inkomen wordt met onze uitkeringen aangevuld tot maximaal 100% van uw oude loon, tot het maximum EV-loon. U krijgt maximaal 7,5 jaar een uitkering of korter wanneer u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 70 jaar wordt.</li> </ul> <p><b>Situatie 3: U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt na twee jaar ziekte</b></p> <p><u>A. Wettelijke uitkering</u> Bent u na twee jaar ziekte volgens het UWV voor minimaal 35% arbeidsongeschikt? Dan komt u in de WIA. De WIA is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Via die wet krijgt u een uitkering van UWV. De WIA bestaat uit twee regelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>WGA:</b> U bent voor minimaal 35%, maar voor minder dan 80% niet duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een WGA-uitkering.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IVA: U bent voor minimaal 80% duurzaam arbeidsongeschikt. U krijgt dan een IVA-uitkering.</li> </ul> <p><b>B. Arbeidsongeschiktheidspensioen bij NV schade</b> Ondanks deze wettelijke uitkeringen, kan u er in inkomen op achteruit gaan als u arbeidsongeschikt bent. Via uw werkgever bent u hiervoor verzekerd bij NV schade. Met uw verzekeringen van NV schade is uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid geregeld. Hieronder leest u in het kort hoe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>WIA-werknemersverzekering</b> Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u na afloop van de WGA-loongerelateerde uitkering (WGA LGU) van het UWV een aanvulling op uw inkomen als u volgens het UWV minimaal 35%, maar voor minder dan 80%, niet duurzaam arbeidsongeschikt bent. Uw inkomen wordt met onze uitkering aangevuld tot minimaal 70% van uw oude loon tot maximaal het maximum SV-loon. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of nog daarvoor 70 jaar wordt.</li> <li>• <b>WIA-excedentverzekering</b> Met de WIA-excedentverzekering krijgt u een uitkering als u volgens het UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent en een salaris heeft tot het maximum EV-loon. Het maximum SV-loon vindt u op onze website. Uw inkomen wordt met onze uitkeringen aangevuld tot minimaal 70% van uw oude loon, tot het maximum EV-loon. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of daarvoor 70 jaar wordt.</li> <li>• <b>WIA-excedentverzekering Top</b> Met de WIA-excedentverzekering Top krijgt u een uitkering als u volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent. De loonaanvulling geldt voor het deel van uw jaarsalaris dat tussen maximum EV-loon en het maximum ET-loon. De hoogte van uw uitkering hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid. Uw uitkering stopt als u de AOW-leeftijd bereikt of daarvoor 70 jaar wordt.</li> </ul>
	<p>Uw werkgever betaalt de premie voor uw verzekeringen bij NV schade. U draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.</p>
	<p><b>Welke keuzes heeft u?</b> U kunt ervoor kiezen om niet deel te nemen aan deze verzekeringen of u kunt de verzekeringen op een later tijdstip beëindigen. Verderop leest u hoe u dit aan ons kan melden.</p>
	<p><b>Hoe zeker is uw uitkering?</b> De hoogte van uw uitkering is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid en uw eventuele inkomsten uit arbeid.</p>
	<p>Op uw WIA-werknemersuitkering krijgt u ieder jaar toeslagverlening. Toeslagverlening is een bedrag waarmee uw uitkeringsgrondslag wordt verhoogd. Ieder jaar op 1 januari en 1 juli besluiten wij met welk bedrag uw uitkeringsgrondslag omhoog mag gaan. De uitkeringsgrondslag is gelijk aan het jaarloon.</p> <p>Wij doen dat als volgt: <u>Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met minder dan 2%</u> Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met de hoogste van de volgende twee stijgingspercentages:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de stijging van de UWV-uitkeringen of;</li> <li>• de stijging van de lonen in de bedrijfstak met een maximum van 2%.</li> </ul>

	<p><u>Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV tussen de 2 en 3%</u> Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met dezelfde stijging.</p> <p><u>Stijgen de WIA-uitkeringen van het UWV met 3% of meer?</u> Dan verhogen wij uw uitkeringsgrondslag met minimaal 3%. NV schade beoordeelt in deze situatie altijd of het mogelijk is de uitkeringen meer te verhogen. Dit is niet gegarandeerd.</p>	
	<p><b>Welke kosten maken wij?</b> NV schade maakt kosten voor de administratie om de verzekeringen uit te voeren.</p>	
<p><b>Wanneer moet u in actie komen?</b></p>		
	<p>Als u ziek wordt.</p>	<p> Als u verhuist naar het buitenland.</p>
	<p>Als uw persoonlijke gegevens wijzigen</p>	<p> U bent automatisch via uw werkgever bij ons verzekerd. Wilt u niet bij ons verzekerd zijn? Stuur ons dan binnen drie maanden na de ingangsdatum een aangetekende brief. Als u uw verzekering op een later tijdstip wilt beëindigen kan dat na het eerste jaar. Er geldt dan een opzegtermijn van een maand.</p>
	<p>Heeft u nog vragen na het lezen van uw Pensioen 1-2-3? Al uw vragen over de verzekeringen van NV schade en Pensioen 1-2-3 kunt u stellen aan CoMetec. U kunt hiervoor op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 bellen naar telefoonnummer 0800 – 5102. U kunt ook een e-mail sturen aan <a href="mailto:werknemer@cometec.nl">werknemer@cometec.nl</a>. Wij sturen u uiterlijk binnen tien werkdagen antwoord.</p>	

Benieuwd naar uw andere pensioenaanspraken? Kijk op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).