

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.

## Wat voor soort verzekering is dit?

Met de WIA-excedentverzekering is het inkomen vanaf het maximum SV-loon tot € 110.210 verzekerd. Deze verzekering vult de WIA-werknemersverzekering aan en kan niet los worden afgesloten.

De WIA-werknemersverzekering zorgt in bepaalde gevallen voor een aanvulling op de WIA-uitkering van arbeidsongeschikte werknemers. Met deze verzekering is het inkomen tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) gedekt. In 2024 is dit € 71.628.

## Extra informatie

Werknemers binnen de Bedrijfstak Metaal en Techniek en automotive-branche, die in dienst zijn bij een werkgever die een verzekering bij NV schade heeft afgesloten, zijn automatisch verzekerd voor de WIA-werknemersverzekering. Dit is zo afgesproken in de cao. De WIA-excedentverzekering kan aanvullend worden afgesloten voor jaarinkomen tussen het Maximum SV-loon en € 110.210.



### Wat is er verzekerd?

- ✓ De verzekering vult aan tot minimaal 70% van het laatstverdiende loon. Hoeveel uitkering een werknemer precies krijgt, hangt af van het inkomen en het percentage dat hij of zij arbeidsongeschikt is.

#### Extra informatie

Wij verzekeren het loon wat u in geld ontvangt (excl. overwerk en bijtelling). Het loon vanaf het maximum SV-loon tot € 110.210 is verzekerd.

### Wie zijn er verzekerd?

- ✓ Werknemers binnen de Bedrijfstak Metaal en Techniek en automotive branche die in dienst zijn bij een werkgever die een WIA-werknemersverzekering en een WIA-excedentverzekering bij NV schade heeft.
- ✓ Werknemers met een jaarinkomen tussen het maximum SV-loon en € 110.210.
- ✓ Werknemers waarvoor premie wordt betaald. Dit geldt ook voor werknemers met een tijdelijk contract.



### Wat is er niet verzekerd?

- ✗ Deze verzekering keert niet uit bij:
  - 0% tot 15% arbeidsongeschikt.
  - 15% tot 35% arbeidsongeschikt en niet meer werkt.
- ✗ Wij keren niet uit wanneer een werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam.
- Fraude**
- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Verdient een werknemer meer dan € 110.210? Het loon boven dit bedrag is niet meeverzekerd.
- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de verzekering.
- ! Werknemers die willen deelnemen aan de WIA-excedentverzekering moeten ook altijd verzekerd zijn voor de WIA-werknemersverzekering.





## Waar zijn werknemers gedekt?

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. In bepaalde situaties kan er ook dekking zijn voor werknemers in het buitenland.



## Welke verplichtingen zijn er?

- Werkgevers zijn verplicht om belangrijke wijzigingen in het bedrijf, zoals fusies en overnames, zo snel mogelijk aan ons door te geven. Deze kunnen van grote invloed zijn op de dekking.
- Werkgevers zijn verplicht om het bij ons te melden als een werknemer (langer dan) 42 weken ziek is.
- Geef informatie op tijd en op de juiste manier door als wij daarom vragen.

### **Gezondheid**

Wij vragen nooit naar medische gegevens van werknemers.



## Hoe werkt het betalen van de verzekering?

Werkgevers betalen de premie van een jaar in vier gedeeltes. Ieder kwartaal wordt een factuur gestuurd, daarop staat vóór welke datum het bedrag betaald moet worden. De factuur wordt gemaakt op basis van een schatting van het jaarloon op grond van de gegevens uit het loonaangiftebericht. Na afloop van het jaar wordt een eindafrekening gemaakt van het definitieve jaarloon op basis van de gegevens uit het loonaangiftebericht. Werkgevers mogen afspraken maken over de verdeling van de premie met hun werknemers. Ieder jaar berekenen we hoeveel de premie is. De premie wordt berekend over het brutoloon vanaf het maximum SV-loon tot € 110.210.

Er hoeft geen premie betaald te worden:

- voor werknemers die binnen 24 maanden de AOW-leeftijd bereiken (max. 70 jaar);
- voor werknemers die een uitkering van NV schade ontvangen;
- voor werknemers die een WGA- of IVA-uitkering van het UWV ontvangen.



## Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering stopt automatisch als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt of uit dienst gaat.

### **Extra informatie**

Als de premie niet wordt betaald, kunnen we de verzekering stopzetten. Wij informeren werknemers daarover.



## Wanneer stopt de verzekering?

Ieder jaar verlengen we de verzekering met een jaar. De WIA-excedentverzekering kan na de eerste contractperiode van een jaar maandelijks worden opgezegd.

### **Extra informatie**

Werknemers kunnen de verzekering wel individueel opzeggen. Nadat de verzekering is ingegaan heeft de werknemer drie maanden om de verzekering op te zeggen. Daarna geldt een minimale verzekeringsperiode van 12 maanden. Na die 12 maanden kan de werknemer de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

