

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.

Wat voor soort verzekering is dit?

Langdurig zieke of arbeidsongeschikte werknemers ontvangen mogelijk na 104 weken ziekte een WIA-uitkering van het UWV. De WIA-werknemersverzekering zorgt in bepaalde gevallen voor een aanvulling op de WIA-uitkering van deze werknemers.

Extra informatie

Werknemers binnen de bedrijfstak Metaal en Techniek en automotive-branche, die in dienst zijn bij een werkgever die een verzekering bij NV schade heeft afgesloten, zijn automatisch verzekerd voor de WIA-werknemersverzekering. Dit is zo afgesproken in de cao.

Als werknemers niet willen deelnemen aan de WIA-werknemersverzekering, dan kunnen zij zich door middel van een afstandsverklaring afmelden.



Wat is er verzekerd?

- ✓ De verzekering vult aan tot minimaal 70% van het laatstverdiende loon. Hoeveel uitkering een werknemer precies krijgt, hangt af van het inkomen en het percentage dat hij of zij arbeidsongeschikt is.

Extra informatie

Wij verzekeren het loon wat u in geld ontvangt (excl. overwerk en bijtelling). Het loon tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) is verzekerd. Het SV-loon wordt jaarlijks vastgesteld door het UWV. In 2024 is dit € 71.628.

Wie zijn er verzekerd?

- ✓ Werknemers binnen de Bedrijfstak Metaal en Techniek en automotive branche die in dienst zijn bij een werkgever die een verzekering bij NV schade heeft afgesloten.
- ✓ Werknemers waarvoor premie wordt betaald. Dit geldt ook voor werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is er niet verzekerd?

- ✗ Deze verzekering keert niet uit bij:
 - 0% tot 15% arbeidsongeschikt..
 - 15% tot 35% arbeidsongeschikt en niet meer werkt.
 - 80% tot 100% blijvend arbeidsongeschikt
- ✗ Wij keren niet uit wanneer een werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam.
- Fraude**
- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Verdient een werknemer meer dan het maximum SV-loon? Het loon boven dit bedrag is niet meeverzekerd.
- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de verzekering.





Waar zijn werknemers gedekt?

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. In bepaalde situaties kan er ook dekking zijn voor werknemers in het buitenland.



Welke verplichtingen zijn er?

- Werkgevers zijn verplicht om belangrijke wijzigingen in het bedrijf, zoals fusies en overnames, zo snel mogelijk aan ons door te geven. Deze kunnen van grote invloed zijn op de dekking.
- Werkgevers zijn verplicht om het bij ons te melden als een werknemer (langer dan) 42 weken ziek is.
- Geef informatie op tijd en op de juiste manier door als wij daarom vragen.

Gezondheid

Wij vragen nooit naar medische gegevens van werknemers.



Hoe werkt het betalen van de verzekering?

Werkgevers betalen de premie van een jaar in vier gedeeltes. Ieder kwartaal wordt een factuur gestuurd, daarop staat vóór welke datum het bedrag betaald moet worden. De factuur wordt gemaakt op basis van een schatting van het jaarloon op grond van de gegevens uit het loonaangiftebericht. Na afloop van het jaar wordt een eindafrekening gemaakt van het definitieve jaarloon op basis van de gegevens uit het loonaangiftebericht. Werkgevers mogen de helft van de premie inhouden op het brutoloon van hun werknemer. Ieder jaar berekenen we hoeveel de premie is. De premie wordt berekend over het brutoloon tot het maximum SV-loon.

Er hoeft geen premie betaald te worden:

- voor werknemers die binnen 48 maanden de AOW-leeftijd bereiken (max. 70 jaar);
- voor werknemers die een uitkering van NV schade ontvangen;
- voor werknemers die een WGA- of IVA-uitkering van het UWV ontvangen.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering stopt automatisch als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt of uit dienst gaat. Heeft een bedrijf geen werknemers in dienst? Dan heeft dit bedrijf een lege polis bij ons en wordt er geen premie betaald. Zodra er een werknemer wordt aangenomen, wordt er premie in rekening gebracht.

Extra informatie

Als de premie niet wordt betaald, kunnen we de verzekering stopzetten. Wij informeren werknemers daarover.



Wanneer stopt de verzekering?

Zolang een bedrijf bestaat en onder de Bedrijfstak Metaal en Techniek en automotieve branche valt, wordt er deelgenomen aan deze verzekering. Werkgevers kunnen de WIA-werknemersverzekering niet voor hun werknemers stoppen. Dat is afgesproken in de cao.

Extra informatie

Werknemers kunnen de verzekering wel individueel opzeggen. Nadat de verzekering is ingegaan heeft de werknemer drie maanden om de verzekering op te zeggen. Daarna geldt een minimale verzekeringsperiode van 12 maanden. Na die 12 maanden kan de werknemer de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

