

Polisvoorwaarden

**Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering Top
Metaal en Techniek
N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken**



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Den Haag, december 2014

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2015



Inhoud

Artikel 1. Aanvullende definities	4
Artikel 2. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst	4
Artikel 3. Omschrijving van de dekking	5
Artikel 4. Vaststelling van de uitkering	5
Artikel 5. Betaling van de uitkering	6
Artikel 6. Aanvraag van de uitkering	7
Artikel 7. Beëindiging van de uitkering	7





Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering Top

Artikel 1. Aanvullende definities

1.1 In aanvulling op de definitie “Verzekeringnemer” in artikel 1.24 van de Algemene voorwaarden geldt voor de WIA-excedentverzekering Top:

De Werkgever in de Metaal en Techniek die de verzekeringsovereenkomst met de Verzekeraar heeft gesloten en verzekerd is voor de WIA-werknemersverzekering en voor de WIA-excedentverzekering van de Verzekeraar.

1.2 Jaarsalaris-excedent Top:

Het Jaarsalaris van de Werknemer die voor een uitkering verzekerd is bij de Verzekeraar en voor wie zijn Werkgever Premie aan de Verzekeraar heeft afgedragen voor het deel boven het Maximum Jaarsalaris-excedent tot het Maximum Jaarsalaris-excedent Top.

1.3 Maximum Jaarsalaris-excedent
€ 100.000

1.4 Maximum Jaarsalaris-excedent Top
€ 300.000

1.5 Nieuw Jaarsalaris

Het Jaarsalaris dat de arbeidsongeschikte Werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid.

1.6 Volledig arbeidsongeschikt is:

degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling (als bedoeld in de WIA) slechts in staat is met arbeid hooguit 20% van het maatmaninkomen per uur te verdienen, zoals gesteld in de WIA. Dat wil zeggen, dat UWV de Werknemer voor een percentage van ten minste 80% arbeidsongeschikt beschouwt in het kader van de WIA.

1.7 In aanvulling op de definitie “Premie” in artikel 1.18 van de Algemene voorwaarden geldt voor de WIA-excedentverzekering Top:

Premie:

De Premie voor premieheffing ten aanzien van de WIA-excedentverzekering Top wordt uitgedrukt in een percentage van het Jaarsalaris-excedent Top.

Artikel 2. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst

2.1 Een Werknemer is verzekerd vanaf de datum:

- a. dat de Werkgever een verzekeringsovereenkomst is aangegaan met de Verzekeraar voor de in artikel 3 omschreven dekking.
- b. vanaf ingang dienstverband van de Werknemer bij de Werkgever indien deze datum ligt na de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst.

Indien de Werknemer niet bij de Verzekeraar wenst te zijn verzekerd, dient hij binnen drie maanden na datum voornoemde gebeurtenis waarop hij geacht wordt te zijn verzekerd ingevolge dit lid aan de de Verzekeraar zulks aangetekend en schriftelijk mee te delen.

2.2 Een Werknemer is verzekerd zolang:

- a. de Werkgever onder de werkingsfeer Metaal en Techniek valt;
- b. de werkgever de onder artikel 2.1 bedoelde verzekeringsovereenkomst niet heeft beëindigd
- c. de Werknemer ook is verzekerd voor:
 - i. de WIA-werknemersverzekering o.b.v. de Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering Metaal en Techniek en
 - ii. de WIA-excedentverzekering o.b.v. de Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering Metaal en Techniek; en
- d. de Werknemer deelname niet heeft geweigerd of opgezegd.

2.3 Een Werknemer kan op elke gewenste datum, met inachtneming van één maand opzegtermijn, aan de Verzekeraar meedelen dat hij niet langer wenst deel te nemen aan de WIA-excedentverzekering Top. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden. Er geldt daarbij een minimale deelnametermijn van één jaar aan de WIA-excedentverzekering Top.

2.4 Voorts kan een Werknemer binnen 45 dagen na bekendmaking van een verhoging van de Premie – anders dan door toeslagverlening en/of toepassing van meer of minder korting – aan de Verzekeraar meedelen met die wijziging niet akkoord te gaan, waarna de verzekering ten behoeve van deze Werknemer eindigt per de datum waarop de gewijzigde Premie ingaat. Deze verklaring dient aangetekend en schriftelijk te geschieden.

2.5 Als datum van de bepaling van de in leden 1, 3 of 4 van dit artikel genoemde termijn geldt de datum van ontvangst door de Verzekeraar. De Werknemer zal een afschrift van dit aangetekend schrijven doen toekomen aan zijn werkgever.

2.6 Een Werknemer geldt niet meer als Verzekerde onder deze verzekeringsovereenkomst op de dag, waarop de arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met de werkgever in de Metaal en Techniek eindigt.

2.7 De voorgaande leden gelden steeds per deelname.

2.8 De initiële contractperiode bedraagt drie jaar en wordt daarna automatisch verlengd met een periode van 12 maanden, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden, tenzij Verzekeringnemer uiterlijk twee maanden voor ingang van een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt. Voor de Verzekeringnemer geldt een minimale deelnametermijn van drie jaar aan de WIA-excedentverzekering Top. Na drie jaar kan de Verzekeringnemer op elke gewenste datum, met inachtneming van één maand opzegtermijn, aan de Verzekeraar meedelen dat hij niet langer wenst deel te nemen aan de WIA-excedentverzekering Top. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden.

Artikel 3. Omschrijving van de dekking

De WIA-excedentverzekering Top heeft ten doel een Verzekerde die arbeidsongeschikt wordt een periodieke uitkering te verlenen als aanvulling op de WIA-uitkering van UWV, de WIA-werknemersuitkering en de WIA-excedentuitkering en het Nieuw Jaarsalaris tot uiterlijk de Verzekerde de Einddatum bereikt.

Artikel 4. Vaststelling van de uitkering

4.1 Indien aan alle overige voorwaarden is voldaan heeft een Werknemer recht op een uitkering op grond van deze verzekering voor Arbeidsongeschiktheid waarvan de Eerste ziektedag is gelegen binnen een arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met een Werkgever binnen de Metaal en Techniek. Toenames van deze mate van Arbeidsongeschiktheid zijn ook gedekt, ongeacht de oorzaak daarvan, enkel voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt. Zodra de uitkeringsgerechtigde vier weken aaneengesloten niet meer Arbeidsongeschikt, met inachtneming van artikel 1.3 van de Algemene voorwaarden, is geweest vervalt ieder recht op een WIA-excedentuitkering Top.

4.2 De hoogte van de aanspraak op de WIA-excedentuitkering Top wordt gebaseerd op het Jaarsalaris Top dat geldt op de Eerste ziektedag waaruit de aanspraak op de WIA-excedentuitkering Top ontstaat. Vervolgens wordt dit Jaarsalaris Top in de periode die ligt tussen 1 januari van het jaar waarin die Eerste ziektedag is gelegen of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop aanspraak ontstaat op een uitkering krachtens de WIA, verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

4.3 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, wordt ervan uitgegaan dat de Werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de wettelijke WIA-uitkering is gebaseerd. Als het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager is dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de Werknemer, dan wordt volgens het lagere percentage uitgekeerd.

4.4 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de Werknemer, welke wordt afgeleid van het arbeidsongeschiktheidspercentage uit de door UWV vastgestelde uitkeringsbeschikking. Het uitkeringspercentage van het verzekerd bedrag op jaarbasis bedraagt:

- a. bij een arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
- b. bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%: 40%
- c. bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%: 50%
- d. bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%: 60%
- e. bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%: 72,50%
- f. bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer: 100%.

Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:

Indien de Werknemer recht heeft op een WGA-uitkering bedraagt de uitkering:
 $70\% * \text{uitkeringspercentage} * \text{Jaarsalaris-excedent Top}$

Indien de Werknemer recht heeft op een IVA-uitkering bedraagt de uitkering:
 $75\% * \text{uitkeringspercentage} * \text{Jaarsalaris-excedent Top}$

4.5 Recht op een WIA-excedentuitkering Top heeft de Verzekerde die per ingangsdatum van de WIA-uitkering voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- a. op 00.00 uur van de dag van de Eerste ziekte dag, ten gevolge waarvan hij voor een WIA-uitkering in aanmerking komt, bij de Verzekeraar was verzekerd middels de WIA- excedentverzekering Top; en
- b. aan de hand van een toekenningsbeschikking van UWV kan aantonen dat hij Gedeeltelijk arbeidsgeschikt of Volledig Arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA.

4.6 Het Inlooprisico is van dekking uitgesloten. Indien de Werknemer bij aanvang van de dekking reeds een bestaand recht heeft op een WIA-uitkering, dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak daarvan, en voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.

4.7 De op grond van lid 4 van dit artikel vastgestelde uitkering krachtens de WIA-excedentverzekering Top gaat in per de datum waarop de Uitkeringsgerechtigde voor een WIA-uitkering van UWV in aanmerking komt.

4.8 De door UWV te hanteren (straf)kortingen op de hoogte van de te verstrekken WIA-uitkering zullen door de Verzekeraar dienovereenkomstig op de hoogte van de WIA-excedentuitkering Top worden toegepast.

4.9 Op de WIA-excedentuitkeringsgrondslag Top, zoals bepaald in lid 10, wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de loonontwikkeling in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening beslist de Verzekeraar evenwel jaarlijks in hoeverre uitkeringen worden aangepast. De jaarlijkse toeslagverlening is echter nooit lager dan het deel van de toeslag dat onvoorwaardelijk is. Het onvoorwaardelijke deel betreft loonontwikkelingen in de bedrijfstak Metaal en Techniek tot en met 2% per jaar.

4.10 De WIA-excedentuitkeringsgrondslag Top is gelijk aan het Jaarsalaris-excedent Top voor de Verzekerde die Gedeeltelijk arbeidsgeschikt of Volledig arbeidsongeschikt wordt, vanaf de datum dat de (ex-) Verzekerde Uitkeringsgerechtigde wordt voor de WIA-excedentverzekering Top.

4.11 De WIA-excedentuitkering Top is niet afkoopbaar.

Artikel 5. Betaling van de uitkering

5.1 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald, indien en voorzover het dienstverband van de Uitkeringsgerechtigde voortduurt met een Werkgever in de Metaal en Techniek en de Werkgever niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

5.2 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde uitbetaald indien de Werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metaal en Techniek, dan wel niet meer Werkzaam is.

5.3 In geval de Verzekeraar de uitkering betaalt overeenkomstig lid 1 van dit artikel zal de Verzekeraar ten laste van de Uitkeringsgerechtigde geen inhoudingen verrichten.

Door het verrichten van de hiervoor in lid 1 en 2 bedoelde uitbetalingen heeft de Verzekeraar bevrijdend betaald jegens de Uitkeringsgerechtigde.

5.4 In geval er recht bestaat op uitkering maar betaling aan de Verzekeringnemer over de periode waarover recht bestaat niet (meer) mogelijk is, of de Uitkeringsgerechtigde de uitkering rechtstreeks wenst te ontvangen, zal de uitkering rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde worden uitbetaald.

5.5 In geval de Verzekeraar de uitkering betaalt overeenkomstig lid 2 en lid 4 van dit artikel zal de Verzekeraar daarop de loonheffing inhouden en werknemersdelen van de sociale verzekeringspremies inhouden.

5.6 Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats over de tweede maand na de maand waarin de Uitkeringsgerechtigde is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden via de Werkgever plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7: 674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek. Indien de uitkering voorafgaand aan het overlijden reeds aan de Uitkeringsgerechtigde werd betaald vindt de overlijdensuitkering aan nagelaten betrekkingen plaats als bedoeld in artikel 7:674, van het Burgerlijk Wetboek.

5.7 De laatste uitkering vindt plaats in de maand nadat het recht op een WIA-excedentuitkering Top eindigt.

Artikel 6. Aanvraag van de uitkering

6.1 Het verzoek om een WIA-excedentuitkering Top wordt eerst dan ingewilligd indien, naar het oordeel van de Verzekeraar niet alleen is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 4 doch ook aan de volgende voorwaarde: uiterlijk twee weken en ten hoogste vier maanden voordat de Verzekerde in aanmerking komt voor de WIA-uitkering van UWV, dient de Verzekerde de uitkering schriftelijk aan te vragen bij door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken.

6.2 Indien aan de voorwaarden uit lid 1 en in artikel 4 is voldaan, wordt aan de Verzekerde dan wel Uitkeringsgerechtigde en de Verzekeringnemer, een toezeggingsbrief gezonden met daarbij een specificatie van de WIA-excedentuitkering Top.

6.3 Indien de bescheiden als bedoeld in lid 1 van dit artikel niet binnen de gestelde termijn door de Verzekeraar worden ontvangen, wordt de ingangsdatum van de WIA-excedentuitkering Top verschoven naar het eerstvolgende moment waarop wel aan de minimum genoemde termijn wordt voldaan.

6.4 Als de Eerste ziektedag van een Verzekerde valt tijdens de periode dat de verzekering is opgeschort zoals bepaald in artikel 7 lid 4 van de Algemene voorwaarden, bestaat geen recht op een WIA-excedentuitkering Top, tenzij de Verzekerde kan aantonen dat premie is ingehouden op zijn salaris in die periode van de Eerste Ziektedag.

Artikel 7. Beëindiging van de uitkering

7.1 De Uitkeringsgerechtigde verliest zijn recht op een WIA-excedentuitkering Top onmiddellijk:

- a. indien het UWV de Uitkeringsgerechtigde niet langer arbeidsongeschikt acht, onverminderd een eventueel recht van de Uitkeringsgerechtigde op een WIA-werknemersuitkering en/of WIA-excedentuitkering overeenkomstig het bepaalde in respectievelijk artikel 4 lid 4 van de Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersuitkering Metaal en Techniek en artikel 4 lid 4 en 5 van de Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering Metaal en Techniek;
- b. op de dag dat hij de Einddatum bereikt.

7.2 Indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WIA-excedentuitkering Top krijgt de Verzekerde opnieuw recht op een WIA-excedentuitkering Top indien en voor:

- a. dat gedeelte waarvoor UWV de Uitkeringsgerechtigde weer arbeidsongeschikt acht;
- b. de periode dat UWV een WIA-uitkering toekent dan wel uitbetaalt.

Begrippen

Duurzaam

Beoordeelt UWV dat u 20% of minder van uw oude loon kan verdienen? Als de verwachting is dat dit in de toekomst vrijwel zeker zo blijft, dan bent u duurzaam 80% - 100% arbeidsongeschikt. U krijgt een IVA-uitkering van UWV.

Niet duurzaam

Beoordeelt UWV dat u 20% of minder van uw oude loon kan verdienen? Maar is de verwachting dat u in de toekomst meer kan verdienen, dan bent u (niet duurzaam) 80% - 100% arbeidsongeschikt. U krijgt een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV.

Loondoorbetaling

De eerste twee jaar van uw ziekte, is uw werkgever verplicht om uw loon door te betalen.

WGA-loongerelateerde uitkering

Heeft u recht op een uitkering van UWV? U krijgt meestal eerst een loongerelateerde uitkering. Deze tijdelijke uitkering is gebaseerd op uw vroegere loon, uw arbeidsverleden en het loon dat u nu verdient.

WGA-loonaanvullingsuitkering


Eerst krijgt u een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV. Daarna krijgt u een WGA loonaanvullingsuitkering of een WGA vervolgutkering. Welke uitkering u krijgt, hangt af van of u werkt en hoeveel u daarmee verdient. In de brief van UWV staat welke uitkering u krijgt.

WGA-vervolgutkering

Eerst krijgt u een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV. Daarna krijgt u een WGA loonaanvullingsuitkering of een WGA vervolgutkering. Welke uitkering u krijgt, hangt af van of u werkt en hoeveel u daarmee verdient. In de brief van UWV staat welke uitkering u krijgt.

In vertrouwde handen

MN verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.
MN voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.



Wilt u
meer informatie?
Ga naar onze website
www.nvschade-mt.nl.



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Postbus 16862 | 2500 BW Den Haag

t. 070 316 08 34 | w. nvschade-mt.nl | e. info@nvschade-mt.nl

Klanteninformatie is telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.

NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken, K.v.K 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620. Achmea Schadeverzekeringen N.V., K.v.K 08053410 is ingeschreven bij de AFM, registernummer 12000606. Bovemij Verzekeringen, K.v.K 10019550 is ingeschreven bij de AFM, registernummer 12000483.



Keurmerk klantgericht verzekeren