

Polisvoorwaarden

Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering

Metaal en Techniek

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

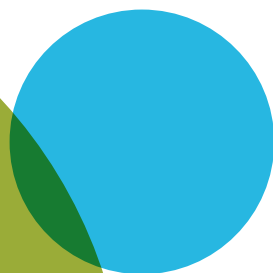
Den Haag, december 2014

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2015



Inhoud

Artikel 1. Aanvullende definities	4
Artikel 2. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst	4
Artikel 3. Omschrijving van de dekking	5
Artikel 4. Vaststelling van de uitkering	5
Artikel 5. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden	7
Artikel 6. Betaling van de uitkering	7
Artikel 7. Aanvraag van de uitkering	7
Artikel 8. Beëindiging van de uitkering	8
Artikel 9. Werkgeverslasten	9





Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering

Artikel 1. Aanvullende definities

1.1 In aanvulling op de definitie "Premie" in artikel 1.18 van de Algemene voorwaarden geldt voor de WIA-werknemersverzekering:

Premie:

De Premie voor premieheffing ten aanzien van de WIA-werknemersverzekering bestaat uit twee componenten te weten:

- Premie WIA-werknemersverzekering 1
- Premie WIA-werknemersverzekering 2

Beide componenten worden uitgedrukt in een percentage van het totale Jaarsalaris-WIA.

Artikel 2. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst

2.1 Een Werknemer is verzekerd vanaf de datum:

- ingang dienstverband bij een werkgever die niet is gedispenseerd voor de CAO's Metaal en Techniek; dan wel
- dat de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt en hij niet wordt gedispenseerd; dan wel
- dat de dispensatieregeling voor de werkgever voor de CAO's Metaal en Techniek vervalt.

Indien de Werknemer niet bij de Verzekeraar wenst te zijn verzekerd, dient hij binnen drie maanden na datum voornoemde gebeurtenis waarop hij geacht wordt te zijn verzekerd ingevolge dit lid aan de Verzekeraar zulks aangetekend en schriftelijk mee te delen.

2.2 Lid 1 is niet van toepassing voor de Werknemer van wie de werkgever heeft aangegeven elders een collectieve verzekeringsovereenkomst te hebben gesloten. Deze Werknemer is pas verzekerd, indien hij zich aanmeldt bij de Verzekeraar.

2.3 Een Werknemer is verzekerd zolang:

- de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt;
- de werkgever niet wordt gedispenseerd voor de CAO's Metaal en Techniek; en
- de werknemer deelname niet heeft geweigerd of opgezegd.

2.4 Een Werknemer kan op elke gewenste datum, met inachtneming van één maand opzegtermijn, aan de Verzekeraar mededelen dat hij niet langer wenst deel te nemen aan de WIA-werknemersverzekering. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden. Er geldt daarbij een minimale deelnametermijn van één jaar aan de WIA-werknemersverzekering.

2.5 Voorts kan een Werknemer binnen 45 dagen na bekendmaking van een verhoging van de Premie – anders dan door toeslagverlening en/of toepassing van meer of minder korting – aan de Verzekeraar mededelen met die wijziging niet akkoord te gaan, waarna de verzekering ten behoeve van deze Werknemer eindigt per de datum waarop de gewijzigde Premie ingaat. Deze verklaring dient aangetekend en schriftelijk te geschieden.

2.6 Een Werknemer die de in de voorgaande leden bedoelde mededeling tijdig heeft gedaan en op enig moment wel als verzekerde wenst te worden aangemerkt, kan eerst medisch worden gekeurd en afhankelijk van de uitslag van die keuring wel of niet als verzekerde worden geaccepteerd, al dan niet tegen nader vast te stellen voorwaarden.

2.7 Als datum van de bepaling van de in leden 1, 4 en 5 van dit artikel genoemde termijn geldt de datum van ontvangst door de Verzekeraar. De Werknemer zal een afschrift van dit aangetekend schrijven doen toekomen aan zijn werkgever.

2.8 Een Werknemer geldt niet meer als Verzekerde onder deze verzekeringsovereenkomst op de dag, waarop de arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met de Werkgever in de Metaal en Techniek eindigt.

2.9 De voorgaande leden gelden steeds per deelname.

2.10 De contractperiode volgt de looptijd van de CAO-AvIM en wordt automatisch verlengd, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden, tenzij de Verzekeraar uiterlijk twee maanden voor ingang van een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt.

Artikel 3. Omschrijving van de dekking

De WIA-werknemersverzekering heeft ten doel een Verzekerde die Beperkt arbeidsongeschikt of Gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt een periodieke uitkering te verlenen uiterlijk tot de Verzekerde de Einddatum bereikt.

Artikel 4. Vaststelling van de uitkering

4.1 Indien aan alle overige voorwaarden is voldaan heeft een Werknemer recht op een uitkering op grond van deze verzekering voor Arbeidsongeschiktheid waarvan de Eerste ziektedag is gelegen binnen een arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met een Werkgever binnen de Metaal en Techniek. Toenames van deze mate van arbeidsongeschiktheid zijn ook gedekt, ongeacht de oorzaak daarvan, enkel voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt. Zodra de Uitkeringsgerechtigde vier weken of langer aaneengesloten niet meer Beperkt arbeidsongeschikt of Gedeeltelijk arbeidsongeschikt, zoals gedefinieerd in artikel 1 van de Algemene voorwaarden, is geweest vervalt ieder recht op een WIA-werknemersuitkering.

4.2 De hoogte van de aanspraak op de WIA-werknemersuitkering wordt gebaseerd op het Jaarsalaris-WIA dat geldt op de Eerste ziektedag waaruit de aanspraak op de WIA-werknemersuitkering ontstaat. Vervolgens wordt dit Jaarsalaris-WIA in de periode die ligt tussen 1 januari van het jaar waarin die Eerste ziektedag is gelegen of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop aanspraak ontstaat op een uitkering krachtens de WIA, verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

4.3 Een Verzekerde die Beperkt arbeidsongeschikt is heeft recht op een WIA-werknemersuitkering op grond lid van 4 als hij per ingangsdatum van de WIA-werknemersuitkering voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- a. op 00.00 uur van de dag van de Eerste ziektedag, ten gevolge van welke ziekte hij Beperkt arbeidsongeschikt wordt, bij de Verzekeraar was verzekerd; en
- b. middels een beschikking van UWV kan aantonen dat hij Beperkt arbeidsongeschikt is; en
- c. Werkzaam is.

4.4 Indien een Werknemer Beperkt arbeidsongeschikt wordt, ontvangt hij een WIA-werknemersuitkering gelijk aan het Arbeidsongeschiktheidspercentage, zoals kan worden afgeleid uit de door UWV vastgestelde Restverdien capaciteit, vermenigvuldigd met zijn Jaarsalaris-WIA zoals bepaald in lid 2.

4.5 De hoogte van de WIA-werknemersuitkering op grond van lid 4 volgt de hoogte van het salaris van de Verzekerde. Wijzigingen worden periodiek verrekend met de werkgever. Daarnaast kan op verzoek van de Verzekeraar de Verzekerde worden opgeroepen voor een herkeuring bij een door de Verzekeraar aangewezen keuringsarts.

4.6 De WIA-werknemersuitkering op grond van lid 4 gaat in per de datum waarop UWV heeft vastgesteld dat Verzekerde Beperkt arbeidsongeschikt is. Deze WIA-werknemersuitkering wordt vanaf dat moment verhoogd conform de bepalingen in lid 15 van dit artikel.

4.7 Geen recht op een WIA-werknemersuitkering op grond van lid 4 bestaat wanneer de Eerste ziektedag van de Verzekerde ligt binnen zes maanden na tijdstip van deelname aan de verzekering en die leidt tot een Arbeidsongeschiktheid van ten minste 15%, terwijl de gezondheidstoestand van de Verzekerde op dat tijdstip het intreden van die arbeidsongeschiktheid binnen een half jaar kennelijk moest doen verwachten.

4.8 Salarisstijgingen krachtens CAO afspraken en op grond van artikel 34 en 35 van de CAO in de Metaal en Techniek hebben geen invloed op de hoogte van de WIA-werknemersuitkering op grond van lid 4.

4.9 Een Verzekerde die Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is heeft recht op een WIA-werknemersuitkering op grond van lid 10 als hij per ingangsdatum van de WIA-werknemersuitkering voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- a. op 00.00 uur van de dag van de Eerste ziektedag, ten gevolge waarvan hij voor een WGA-vervolguitkering danwel een WGA-loonaanvullingsuitkering in aanmerking komt, bij de Verzekeraar was verzekerd met inachtneming van het gestelde in artikel 7 van de Algemene voorwaarden; en
- b. aan de hand van een toekenningsbeschikking van UWV kan aantonen dat hij Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is in de zin van de WIA; en
- c. voor een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering in aanmerking komt.

4.10 Indien een Werknemer Gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt ontvangt hij een WIA-werknemersuitkering die een aanvulling biedt tot 70% van het Jaarsalaris-WIA, herleid naar een salaris over één maand, verminderd met, eveneens herleid naar een betaling over één maand, achtereenvolgens 70% van de inkomsten uit arbeid (berekend volgens artikel 52 WIA), de WGA-uitkering, een eventuele WW-uitkering en andere wettelijke uitkeringen.

4.11 Een Verzekerde die bij aanvang van de verzekering reeds een uitkering ingevolge de WIA ontvangt, kan alleen uitkeringsgerechtigd zijn voor toename van Arbeidsongeschiktheid en wel onder de voorwaarde dat deze toename het gevolg is van een ziekte die ontstaan is na aanvang van de verzekering.

4.12 De WIA-werknemersuitkering op grond van lid 10 gaat in per de datum waarop de Uitkeringsgerechtigde voor een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering van UWV in aanmerking komt. Deze WIA-werknemersuitkering wordt vanaf dat moment verhoogd conform de bepalingen in lid 15 van dit artikel. Tijdens de periode dat de (ex-)Verzekerde een WGA-loongerelateerde uitkering ontvangt, wordt het Jaarsalaris-WIA verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

4.13 De hoogte en duur van de WIA-werknemersuitkering op grond van lid 10 zal worden aangepast per de datum waarop UWV - al dan niet met terugwerkende kracht - de mate van Gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid wijzigt en een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel intrekt of de hoogte van de uitkering wijzigt. Een afname van de Arbeidsongeschiktheid naar minder dan 35% arbeidsongeschiktheid leidt altijd tot een intrekking van de WIA-werknemersuitkering op grond van lid 10 onverminderd een eventueel recht van de Uitkeringsgerechtigde op een WIA-werknemersuitkering op grond van lid 4. Een toename van de Arbeidsongeschiktheid tot 80% of meer arbeidsongeschiktheid leidt eveneens tot een intrekking van de WIA-werknemersuitkering op grond van lid 10.

4.14 De door UWV te hanteren (straf)kortingen op de hoogte van de te verstrekken WGA-vervolguitkering dan wel WGA-loonaanvullingsuitkering zullen door de Verzekeraar dienovereenkomstig op de hoogte van de WIA-werknemersuitkering op grond van lid 10 worden toegepast.

4.15 Op de WIA-werknemersuitkeringsgrondslag, zoals bepaald in lid 16, wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de loonontwikkeling in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening beslist de Verzekeraar evenwel jaarlijks in hoeverre uitkeringen worden aangepast. De jaarlijkse toeslagverlening is echter nooit lager dan het deel van de toeslag dat onvoorwaardelijk is. Het onvoorwaardelijke deel betreft loonontwikkelingen in de bedrijfstak Metaal en Techniek tot en met 2% per jaar.

4.16 De WIA-werknemersuitkeringsgrondslag is gelijk aan het Jaarsalaris-WIA vanaf de datum dat de (ex-) Verzekerde Uitkeringsgerechtigde wordt voor de WIA-werknemersverzekering.

4.17 De WIA-werknemersuitkering is niet afkoopbaar.

Artikel 5. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden

In afwijking van artikel 8.4 lid a van de Algemene voorwaarden betaalt de Verzekeringnemer:

- a. geen component 'Premie WIA-werknemersverzekering 1' vanaf de dag en gedurende de periode dat de Werknemer Beperkt arbeidsongeschikt is.
- b. geen component 'Premie WIA-werknemersverzekering 2' vanaf 62 maanden voorafgaand aan de dag waarop de Werknemer de Einddatum bereikt.

Artikel 6. Betaling van de uitkering

6.1 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald, indien en voorzover het dienstverband van de Uitkeringsgerechtigde voortduurt met een Werkgever in de Metaal en Techniek en de Werkgever niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

6.2 De uitkering wordt rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde uitbetaald achteraf in maandelijkse termijnen indien de werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metaal en Techniek.

6.3 Door het verrichten van de hiervoor in lid 1 en 2 bedoelde uitbetalingen heeft de Verzekeraar bevrijdend betaald jegens de Uitkeringsgerechtigde.

6.4 In geval de Verzekeraar de uitkering uitbetaalt overeenkomstig lid 1 en lid 2 van dit artikel zal de Verzekeraar ten laste van de Uitkeringsgerechtigde geen inhoudingen verrichten.

6.5 In geval er recht bestaat op uitkering maar betaling aan de Verzekeringnemer dan wel de nieuwe werkgever over de periode waarover recht bestaat niet (meer) mogelijk is, dan wel de Uitkeringsgerechtigde de uitkering rechtstreeks wenst te ontvangen zal de uitkering rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde worden uitbetaald.

6.6 In geval de Verzekeraar de uitkering uitbetaalt overeenkomstig lid 2 en lid 5 van dit artikel van dit artikel zal de Verzekeraar daarop de loonheffing inhouden en werknemersdelen van de sociale verzekeringspremies inhouden.

6.7 Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats

over de tweede maand na de maand waarin de Uitkeringsgerechtigde is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden via de werkgever plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7: 674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek. Indien de uitkering voorafgaand aan het overlijden reeds aan de Uitkeringsgerechtigde werd betaald vindt de overlijdensuitkering aan nagelaten betrekkingen plaats als bedoeld in artikel 7:674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek.

6.8 De laatste uitkering vindt plaats in de maand nadat het recht op een WIA-werknemersuitkering eindigt.

Artikel 7. Aanvraag van de uitkering

7.1 Het verzoek om een WIA-werknemersuitkering op grond van artikel 4 lid 4 wordt eerst dan ingewilligd indien, naar het oordeel van de Verzekeraar niet alleen is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 4, doch ook aan de volgende voorwaarde:

uiterlijk binnen vier weken nadat UWV heeft vastgesteld dat Verzekerde Beperkt arbeidsongeschikt is, dient de Verzekerde de uitkering schriftelijk aan te vragen door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken.

7.2 Het verzoek om een WIA-werknemersuitkering op grond van artikel 4 lid 10 wordt eerst dan ingewilligd indien, naar het oordeel van de Verzekeraar niet alleen is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 4, doch ook aan de volgende voorwaarde:

uiterlijk twee weken en ten hoogste vier maanden voordat de Verzekerde in aanmerking komt voor de WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering, dient de Verzekerde de uitkering schriftelijk aan te vragen door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken.

7.3 Indien aan de voorwaarden uit lid 1 of lid 2 en artikel 4 gesteld is voldaan, wordt aan de Verzekerde dan wel Uitkeringsgerechtigde en de Verzekeringnemer, een toezeggingsbrief gezonden met daarbij een specificatie van de WIA-werknemersuitkering.

7.4 Indien de bescheiden als bedoeld in lid 2 minder dan twee weken vóór de datum waarop de WGA-vervolguitkering dan wel de WGA-loonaanvullingsuitkering is ingegaan door de Verzekeraar worden ontvangen, wordt de ingangsdatum van de WIA-werknemersuitkering op grond van artikel 4 lid 10 verschoven naar het eerstvolgende moment waarop wel aan de minimum genoemde termijn wordt voldaan.

7.5 Als de Eerste ziekte dag van een Verzekerde valt tijdens de periode, dat de verzekering is opgeschort zoals bepaald in artikel 7 lid 4 van de Algemene voorwaarden, bestaat geen recht op een WIA-werknemersuitkering, tenzij de Verzekerde kan aantonen dat premie is ingehouden op zijn salaris in die periode van de Eerste Ziekte dag.

Artikel 8. Beëindiging van de uitkering

8.1 De Uitkeringsgerechtigde die Beperkt arbeidsongeschikt is en een uitkering krijgt op grond van artikel 4 lid 4 verliest zijn recht op een WIA-werknemersuitkering onmiddellijk:

- a. 7,5 jaar nadat deze uitkering is ingegaan;
- b. indien hij niet langer Beperkt arbeidsongeschikt is;
- c. gedurende de periode dat hij niet meer Werkzaam is;
- d. op de dag dat hij de Einddatum bereikt.

8.2 Indien een Uitkeringsgerechtigde niet meer Werkzaam is, wordt de in lid 1 bedoelde termijn opgeschort tot aan het moment dat hij weer Werkzaam is. Als dan heeft hij nog recht op een WIA-werknemersuitkering op grond van artikel 4 lid 4 gedurende de resterende termijn, indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze uitkering.

8.3 Indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WIA-werknemersuitkering op grond van artikel 4 lid 4 krijgt de Verzekerde opnieuw recht op deze uitkering indien en voor:

- a. dat gedeelte waarvoor UWV de Uitkeringsgerechtigde weer Beperkt arbeidsongeschikt acht;
- b. de periode dat hij weer Werkzaam is.

8.4 De Uitkeringsgerechtigde die Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en een uitkering krijgt op grond van artikel 4 lid 10 verliest zijn recht op een WIA-werknemersuitkering onmiddellijk:

- a. indien het UWV de Uitkeringsgerechtigde niet langer Gedeeltelijk arbeidsongeschikt acht, onverminderd een eventueel recht van de Uitkeringsgerechtigde op een WIA-werknemersuitkering op grond van artikel 4 lid 4;
- b. gedurende de periode dat UWV geen WGA-vervolguitkering dan wel WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel uitbetaalt;
- c. op de dag dat hij de Einddatum bereikt.

8.5 Indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WIA-werknemersuitkering op grond van artikel 4 lid 10 krijgt de Verzekerde opnieuw recht op deze uitkering indien en voor:

- a. de periode dat UWV een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel uitbetaalt.

Artikel 9. Werkgeverslasten

Op het tijdstip van betaling als bedoeld in artikel 6 voldoet de Verzekeraar aan de werkgever van de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen tegemoetkoming - voor de door deze werkgever verschuldigde bijdrage in de premie voor de sociale verzekeringen alsmede de werkgeversbijdrage uit hoofde van de Zorgverzekeringswet. In geval van betaling van een WIA-werknemersuitkering op grond van artikel 4 lid 4 voldoet de Verzekeraar aan de Werkgever ook een tegemoetkoming in een werkgeversbijdrage in een pensioenregeling. De in dit artikel bedoelde tegemoetkomingen worden jaarlijks vastgesteld op een percentage van de WIA-werknemersuitkering. Indien betaling niet via een werkgever plaatsvindt voldoet de Verzekeraar aan de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen percentage van die uitkering als tegemoetkoming voor de door de Uitkeringsgerechtigde verschuldigde premie voor de Zorgverzekeringswet.

Begrippen

Duurzaam

Beoordeelt UWV dat u 20% of minder van uw oude loon kan verdienen? Als de verwachting is dat dit in de toekomst vrijwel zeker zo blijft, dan bent u duurzaam 80% - 100% arbeidsongeschikt. U krijgt een IVA-uitkering van UWV.

Niet duurzaam

Beoordeelt UWV dat u 20% of minder van uw oude loon kan verdienen? Maar is de verwachting dat u in de toekomst meer kan verdienen, dan bent u (niet duurzaam) 80% - 100% arbeidsongeschikt. U krijgt een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV.

Loondoorbetaling

De eerste twee jaar van uw ziekte, is uw werkgever verplicht om uw loon door te betalen.

WGA-loongerelateerde uitkering

Heeft u recht op een uitkering van UWV? U krijgt meestal eerst een loongerelateerde uitkering. Deze tijdelijke uitkering is gebaseerd op uw vroegere loon, uw arbeidsverleden en het loon dat u nu verdient.

WGA-loonaanvullingsuitkering


Eerst krijgt u een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV. Daarna krijgt u een WGA loonaanvullingsuitkering of een WGA vervolgutkering. Welke uitkering u krijgt, hangt af van of u werkt en hoeveel u daarmee verdient. In de brief van UWV staat welke uitkering u krijgt.

WGA-vervolgutkering

Eerst krijgt u een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV. Daarna krijgt u een WGA loonaanvullingsuitkering of een WGA vervolgutkering. Welke uitkering u krijgt, hangt af van of u werkt en hoeveel u daarmee verdient. In de brief van UWV staat welke uitkering u krijgt.

In vertrouwde handen

MN verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.
MN voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.



Wilt u
meer informatie?
Ga naar onze website
www.nvschade-mt.nl.



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Postbus 16862 | 2500 BW Den Haag

t. 070 316 08 34 | w. nvschade-mt.nl | e. info@nvschade-mt.nl

Klanteninformatie is telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.

NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken, K.v.K 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620. Achmea Schadeverzekeringen N.V., K.v.K 08053410 is ingeschreven bij de AFM, registernummer 12000606. Bovemij Verzekeringen, K.v.K 10019550 is ingeschreven bij de AFM, registernummer 12000483.



Keurmerk klantgericht verzekeren