

Polisvoorwaarden

**WGA-basisverzekering**

Metaal en Techniek

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken



**NV Schadeverzekering**

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Den Haag, december 2014

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2015



# Inhoud

<b>Artikel 1. Begripsomschrijvingen</b> .....	<b>4</b>
<b>Artikel 2. Grondslag van de verzekeringsovereenkomst</b> .....	<b>6</b>
<b>Artikel 3. Uitsluitingen</b> .....	<b>6</b>
<b>Artikel 4. Aanvang, duur en einde van de verzekeringsovereenkomst</b> .....	<b>6</b>
<b>Artikel 5. Geen toelating tot de regeling</b> .....	<b>7</b>
<b>Artikel 6. Vaststelling van de Premie</b> .....	<b>7</b>
<b>Artikel 7. Betaling van de Premie</b> .....	<b>7</b>
<b>Artikel 8. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden</b> .....	<b>8</b>
<b>Artikel 9. Omschrijving van de dekking</b> .....	<b>8</b>
<b>Artikel 10. Vaststelling van de uitkering</b> .....	<b>9</b>
<b>Artikel 11. Betaling van de uitkering</b> .....	<b>10</b>
<b>Artikel 12. Aanvraag van de uitkering</b> .....	<b>10</b>
<b>Artikel 13. Verplichtingen Verzekeringnemer</b> .....	<b>10</b>
<b>Artikel 14. Verplichtingen inzake Arbodienstverlening</b> .....	<b>11</b>
<b>Artikel 15. Gevolgen van schending van verplichtingen</b> .....	<b>11</b>
<b>Artikel 16. Re-integratie</b> .....	<b>11</b>
<b>Artikel 17. Rechtsbijstand aan de Verzekeringnemer</b> .....	<b>12</b>
<b>Artikel 18. Rechtsbijstand aan de Werknemer</b> .....	<b>12</b>
<b>Artikel 19. Klachten inzake re-integratieadvies, re-integratievergoeding en re-integratietraject</b> .....	<b>13</b>
<b>Artikel 20. Verzekeringsverklaring</b> .....	<b>13</b>
<b>Artikel 21. Werkgeverslasten</b> .....	<b>13</b>
<b>Artikel 22. Regres</b> .....	<b>13</b>
<b>Artikel 23. Bescherming persoonsgegevens</b> .....	<b>13</b>
<b>Artikel 24. Toepasselijk recht en klachtenprocedure</b> .....	<b>14</b>
<b>Artikel 25. Hardheidsclausule</b> .....	<b>14</b>



# Polisvoorwaarden WGA-basisverzekering

## Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In de voorwaarden van deze polis wordt verstaan onder:

### 1.1 Administrateur:

Mn Services N.V. (verder te noemen: MN) gevestigd te Den Haag. MN voert de administratie van de Verzekeraar.

### 1.2 Adviescommissie:

Adviescommissie Re-integratie NV schade in de zin van art. 7:13 Awb waaraan geschillen over de re-integratieverplichtingen van de Werknemer tussen de Werknemer en de Verzekeringnemer zullen worden voorgelegd. De Adviescommissie bestaat uit 2 of 3 leden: één lid wordt aangewezen door de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties die partij zijn bij de CAO's Metaal en Techniek, één lid wordt aangewezen door de werknemersorganisaties die partij zijn bij de CAO's Metaal en Techniek en de voorzitter wordt gekozen uit hun midden dan wel door hen gekozen als derde lid. De Adviescommissie werkt onafhankelijk van de Verzekeraar en adviseert de Verzekeringnemer zonder last of ruggespraak. Leden van de Adviescommissie kunnen geen lid zijn van de Klachtencommissie.

### 1.3 AOW:

Algemene Ouderdomswet.

### 1.4 Arbeidsongeschiktheid:

Ongeschiktheid om te werken:

- volgens het Burgerlijk Wetboek (boek 7);
- volgens de Ziektewet;
- volgens de WIA.

### 1.5 Awb:

Algemene wet bestuursrecht.

### 1.6 Deelnemingsjaar:

De periode van 1 januari tot en met 31 december van enig jaar.

### 1.7 Eerste ziektedag:

De eerste dag van de wachttijd in de zin van artikel 23 lid 2 WIA, waarbij de Werknemer bij de Verzekeringnemer in dienstbetrekking staat.

### 1.8 Eigenrisicodragers:

Werkgever die zelf het financiële risico van gedeeltelijke of volledige maar niet-duurzame arbeidsongeschiktheid van zijn Werknemers draagt gedurende een periode zoals genoemd in de WIA.

### 1.9 Einddatum:

De datum waarop een uitkering ingevolge de AOW ingaat of respectievelijk het bereiken van de leeftijd van 67 jaar, indien dit eerder is dan eerstgenoemde datum.

### 1.10 Garantie:

De schriftelijke Garantie van de Verzekeraar als bedoeld in artikel 40 lid 2 Wfsv waaruit blijkt dat de Verzekeraar zich jegens het UWV verplicht, op het eerste verzoek van het UWV waarbij het UWV schriftelijk meedeelt dat de verplichtingen die voortvloeien uit het zelf dragen van het risico niet worden nagekomen, die verplichtingen na te komen.

### 1.11 Jaarsalaris van de Werknemer:

- bij salarisbetaling per maand: 12,96 maal het voor de betrokken Werknemer vastgestelde salaris over de maand januari van het jaar waarop de werkgeversbijdrage betrekking heeft, dan wel over de eerste maand waarin de dienstbetrekking dat jaar aanvangt;
- bij salarisbetaling per vierweken periode: 14,09 maal het voor de betrokken Werknemer vastgestelde salaris over de tweede vierweken periode van het jaar waarop de werkgeversbijdrage betrekking heeft, waarbij het percentage waarmee de salarissen na 1 januari van dat jaar zijn verhoogd krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek, buiten beschouwing blijft, dan wel over de tweede vierweken periode te rekenen vanaf het moment waarop de dienstbetrekking dat jaar aanvangt.

Indien het inkomen mede is gebaseerd op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde werkgever is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van deze provisie.

Bovendien worden, voor zover van toepassing, bij de bepaling van het jaarsalaris mede in aanmerking genomen de navolgende elementen: loon in natura voorzover gekwantificeerd aangegeven in de loonstaten van de werkgever, toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een, in de onderneming geldend, beloningssysteem (tarief, meritering en dergelijke) en ploegentoeslag, alsmede een, naar de periode waarover het loon werd genoten, evenredig gedeelte van elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième e.d. Vergoedingen terzake van overwerk, reizen, onkosten, alsmede gratificaties, winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten blijven buiten beschouwing, terwijl de vakantiebijslag in de factoren 12,96 en 14,09 geacht wordt te zijn verwerkt. Tot het jaarsalaris behoort niet de inkomensafhankelijke premie Zorgverzekeringswet.

#### 1.12 Jaarsalaris-WIA:

Het Jaarsalaris van de Werknemer die voor een uitkering verzekerd is bij de Verzekeraar en voor wie zijn werkgever Premie aan de Verzekeraar heeft afgedragen, tot het per 1 januari van het betreffende jaar bij of krachtens de Wfsv vastgesteld maximum bedrag aan premieloon. Niet tot het Jaarsalaris-WIA behoort de (gedeeltelijke) uitkering die de Werknemer ingevolge de WIA ontvangt. Wel tot het Jaarsalaris-WIA behoort de (gedeeltelijke) uitkering die de Werknemer ingevolge de WIA via zijn werkgever ontvangt van het UWV of van de Verzekeraar.

#### 1.13 KiFiD:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening, gevestigd te Den Haag.

#### 1.14 Klachtencommissie:

Klachtencommissie waaraan klachten van de Verzekeringnemer en de Werknemer kunnen worden voorgelegd over het re-integratieadvies in de zin van art. 2.3. van het Reglement Re-integratie, over de re-integratievergoeding en over de uitvoering van het re-integratietraject. De Klachtencommissie bestaat uit 2 of 3 leden: één lid wordt aangewezen door de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties die partij zijn bij de CAO's Metaal en Techniek, één lid wordt aangewezen door de werknemersorganisaties die partij zijn bij de CAO's

Metaal en Techniek en de voorzitter wordt gekozen uit hun midden dan wel door hen gekozen als derde lid. De Klachtencommissie werkt onafhankelijk van de Verzekeraar en adviseert de Verzekeraar zonder last of ruggespraak. Leden van de Klachtencommissie kunnen geen lid zijn van de Adviescommissie.

#### 1.15 Klachtenregeling

Klachtenregeling NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken te vinden op de website van Schade NV: [www.nvschade-mt.nl](http://www.nvschade-mt.nl) en in bijlage D van de CAO-AvIM.

#### 1.16 Maatregel:

Een maatregel op te leggen door de Verzekeringnemer aan de Werknemer in het kader van artikel 89 WIA.

#### 1.17 Premie:

De Premie voor premieheffing wordt uitgedrukt in een percentage van het totale Jaarsalaris-WIA.

#### 1.18 Reglement Re-integratie en Bezwaar:

Door de Verzekeraar vast te stellen reglement waarin regels worden gesteld ten aanzien van de re-integratiebegeleiding door de Verzekeraar en de behandeling van bezwaarschriften door de Verzekeringnemer en/of de Werknemer. Het Reglement Re-integratie en Bezwaar maakt onderdeel uit van deze Polisvoorwaarden.

#### 1.19 Restverdien capaciteit:

Het door het UWV vastgestelde bedrag per jaar, dat een Werknemer na keuring voor de WIA geacht wordt nog te kunnen verdienen gezien zijn mate van Arbeidsongeschiktheid.

#### 1.20 Stichting Rechtsbijstand Re-integratie

Eigenrisicodrager (Verder te noemen: Stichting Rechtsbijstand RI-ER): Een stichting opgericht door de Verzekeraar, welke optreedt als een juridisch zelfstandig schaderegelingkantoor, waaraan de Verzekeraar het verlenen van rechtsbijstand die onder de artikelen 17 en 18 wordt geboden heeft opgedragen. De contactgegevens van de Stichting Rechtsbijstand RI-ER zijn: Prinses Beatrixlaan 15, 2595 AK Den Haag, Postbus 30025, 2500 GA Den Haag. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27375753.

#### 1.21 Uitkeringsschade:

De bij het eigenrisicodragen van Verzekeringnemer voor zijn rekening komende WGA-uitkering conform de vaststelling door UWV.

#### 1.22 UWV:

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen belast met het vaststellen van het recht op, hoogte, duur en betaling van de WIA-uitkeringen.

#### 1.23 Verzekeraar:

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen (verder te noemen: Schade NV) gevestigd te Den Haag.

Schade NV staat als aanbieder van schadeverzekeringen geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. om het schadeverzekeringsbedrijf uit te oefenen.

#### 1.24 Verzekeringnemer:

De Werkgever in de Metaal en Techniek bedoeld in artikel 1 van de CAO-AvIM of de werkgever bij wie werkzaamheden worden verricht, die in relatie staan tot de Metaal en Techniek als omschreven in artikel 1 van genoemde CAO en op grond daarvan na voorafgaand verzoek door de Verzekeraar onder nader te stellen voorwaarden tot de regeling is toegelaten. Deze werkgever heeft de verzekeringsovereenkomst met de Verzekeraar heeft gesloten en die als zodanig op de polis staat vermeld.

#### 1.25 WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

#### 1.26 Werknemer:

De persoon die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van de Verzekeringnemer en voor wie de Verzekeringnemer zelf het financiële risico van gedeeltelijke of volledige maar niet duurzame arbeidsongeschiktheid draagt.

#### 1.27 Wfsv:

Wet financiering sociale verzekeringen.

#### 1.28 WGA:

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

#### 1.29 WGA-loonaanvullingsuitkering:

Uitkering krachtens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode, zoals bedoeld in de WIA.

#### 1.30 WGA-loongerelateerde uitkering:

Loongerelateerde uitkering krachtens de WGA, zoals bedoeld in de WIA.

#### 1.31 WGA-uitkering:

De loongerelateerde, loonaanvullings- en/of vervolgutkering ingevolge de WGA.

#### 1.32 WGA-vervolgutkering:

Vervolgutkering krachtens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode als geen recht bestaat op een WGA-loonaanvullingsuitkering, zoals bedoeld in de WIA.

#### 1.33 WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

#### 1.34 WIA-uitkering:

De loongerelateerde, loonaanvullings-, vervolgutkering en/of IVA-uitkering in gevolge de WIA.

### Artikel 2. Grondslag van de verzekeringsovereenkomst

De door of namens Verzekeringnemer respectievelijk aan de Verzekeraar verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel te vormen.

### Artikel 3. Uitsluitingen

3.1 Geen aanspraak op uitkering bestaat op grond van deze verzekering wanneer op grond van het bepaalde in de WIA de (ex-)Werknemer van het recht op uitkering is uitgesloten.

3.2 Geen aanspraak op een uitkering bestaat op grond van deze verzekering ten aanzien van arbeidsongeschiktheid welke is ontstaan door de in artikel 40, lid 8 Wfsv opgenomen uitsluitingen met betrekking tot Garantie.

### Artikel 4. Aanvang, duur en einde van de verzekeringsovereenkomst

4.1 De verzekeringsovereenkomst is van kracht vanaf de ingangsdatum op de polis, zodra deze is geaccepteerd door de Verzekeraar of vanaf de datum waarop door de Verzekeraar voorlopige dekking is verleend.

De verzekeringsovereenkomst eindigt op de in de polis genoemde datum.

4.2 De initiële contractperiode bedraagt drie jaar en wordt daarna automatisch verlengd met een periode van 12 maanden, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden, tenzij Verzekeringnemer uiterlijk twee maanden voor ingang van een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt. Voor de Verzekeringnemer geldt een minimale deelnametermijn van drie jaar aan de WGA-basisverzekering. Na drie jaar kan de Verzekeringnemer op elke gewenste datum, met inachtneming van één maand opzegtermijn, aan de Verzekeraar meedelen dat hij niet langer wenst deel te nemen aan de WGA-basisverzekering. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden.

4.3 Indien jegens de Verzekeraar is gehandeld met de opzet tot misleiding, is de Verzekeraar bevoegd deze verzekering alsmede de daarvan deel uit makende garantstelling met onmiddellijke ingang per gelijke post te beëindigen middels een aangetekende brief aan de Inspecteur der directe belastingen. Verzekeringnemer ontvangt in dat geval bericht dat de verzekering is beëindigd alsmede een afschrift van de brief aan de Inspecteur.

4.4 Indien de niet nakoming door de Verzekeringnemer van een of meerdere verplichting(en) op grond van deze verzekering van dien aard is of zijn dat gebondenheid aan de verzekeringsovereenkomst niet meer van Verzekeraar kan worden gevergd, dan heeft de Verzekeraar het recht, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling vereist is, de verzekering alsmede de daarvan deel uitmakende garantstelling per gelijke post middels een aangetekende brief aan de Inspecteur te beëindigen. Verzekeringnemer ontvangt in dat geval bericht dat de verzekering is beëindigd alsmede een afschrift van de brief aan de Inspecteur.

#### **Artikel 5. Geen toelating tot de regeling**

Niet tot de regeling kan/kunnen worden toegelaten:

- a. de bestuurder van een NV/BV die al of niet tezamen met zijn/haar echtgenote/echtgenoot op grond van zijn/haar (hun) aandelenbezit 50% of meer van de stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders kan uitbrengen;

- b. de bestuurder van een NV/BV die al of niet tezamen met zijn/haar echtgenote/echtgenoot een zodanig aantal aandelen (gewone of prioriteitsaandelen) bezit, dat hij/zij, gelet op de regeling van het stemrecht in de statuten, niet tegen zijn/haar wil ontslagen kan worden;
- c. bestuurders en/of aandeelhouders van een NV/BV die een gelijk aantal stemmen kunnen uitbrengen, allen in het bedrijf werkzaam zijn en de winst gelijkelijk verdelen waardoor praktisch tussen deze aandeelhouders niet een andere verhouding bestaat dan tussen gelijkgerechtigde mede-eigenaren van een onderneming.  
Wanneer het aantal aandelen niet deelbaar is door het aantal aandeelhouders en er slechts het kleinst mogelijke verschil in aantal bestaat, kan deze uitzondering eveneens worden toegepast;
- d. de bestuurder van een NV/BV, waarvan de aandelen in overwegende meerderheid (ten minste 2/3) in handen zijn van hem-/haarzelf en/of zijn/haar familieleden tot en met de derde graad, tenzij bepaalde omstandigheden het aannemelijk maken, dat hij/zij tot de NV/BV in een verhouding van ondergeschiktheid werkzaam is, hetgeen het geval kan zijn als de familieverhouding geen rol speelt, zulks ter beoordeling van de Verzekeraar.

#### **Artikel 6. Vaststelling van de Premie**

De Premie voor de WGA-basisverzekering wordt per Deelnemingsjaar door de Verzekeraar vastgesteld.

#### **Artikel 7. Betaling van de Premie**

7.1 Periodiek wordt de Verzekeringnemer, door middel van het toezenden van nota's, op de hoogte gebracht van de Premies welke hij aan de Verzekeraar is verschuldigd.

7.2 De Verzekeringnemer dient de nota's aan de Verzekeraar te voldoen binnen de op de nota vermelde termijn.

7.3 Indien de Verzekeringnemer de verschuldigde Premie niet, dan wel niet volledig, heeft betaald, zal Verzekeraar de Verzekeringnemer schriftelijk aanmanen en deze daarbij in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. De Verzekeringnemer wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie binnen een termijn van veertien dagen te voldoen.

7.4 Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde Premies, is de Verzekeraar bevoegd om de verzekering te beëindigen conform het bepaalde in artikel 15.3. De Verzekeringnemer blijft aan Verzekeraar de volledige Premie verschuldigd tot de datum dat de verzekering is beëindigd.

Tevens is de Verzekeraar bevoegd te vorderen:

- a. rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn; en
- b. vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, vast te stellen op 15% van de vordering met een minimum van € 22,69 onverminderd de overige kosten van vervolging. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente, bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt voor de periode waarover de rente door de Verzekeraar wordt gevorderd.

7.5 De Verzekeringnemer is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van betalingen.

#### **Artikel 8. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden**

8.1 De Verzekeraar heeft het recht het verschuldigde premiebedrag tussentijds te verhogen of te verlagen en in rekening te brengen bij de Verzekeringnemer wanneer de totale loonsom van de Verzekeringnemer, aan de hand waarvan de verschuldigde bijdragen worden vastgesteld, gedurende het Deelnemingsjaar wijzigt ten gevolge van CAO-loonronden.

8.2 De Verzekeraar heeft het recht om de Premie en/of voorwaarden van de bij haar lopende verzekeringsovereenkomsten en bloc te wijzigen en wel per een door hen te bepalen datum.

8.3 De Verzekeraar zal deze bepaling uitsluitend toepassen indien:

- a. de schade groter is dan vooraf ingeschat; of
- b. de opbrengsten uit hoofde van de beleggingen achterblijven bij de verwachtingen.

8.4 De Verzekeringnemer wordt van de wijziging in kennis gesteld en geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen één maand na dagtekening van het schrijven waarmee de wijziging is aangekondigd schriftelijk heeft aangegeven hier niet mee akkoord te gaan. In dit laatste geval eindigt de deelname tegen de dag waarop de wijziging ingaat.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- a. wijziging van de Premie en/of voorwaarden voortvloeit uit (wijzigingen van) wettelijke regelingen of bepalingen;
- b. wijziging een verlaging van de Premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt;
- c. een verhoging van de Premie een gevolg is van een indexering van de uitkering;
- d. wijziging van de Premie het gevolg is van een wijziging van de loonsom zoals bedoeld in artikel 8.1.

8.5 De Verzekeringnemer betaalt geen Premie voor:

- a. de Werknemer die de Einddatum bereikt;
- b. de Werknemer die twee jaar of minder voorafgaande aan de Einddatum in dienst is of komt bij Verzekeringnemer;
- c. degene die recht heeft op een uitkering op grond van de WAO;
- d. degene die niet verplicht is verzekerd ingevolge de sociale werknemersverzekeringen;
- e. de Werknemer die een uitkering in gevolge de WIA ontvangt voor het gedeelte waarvoor hij die uitkering ontvangt.

#### **Artikel 9. Omschrijving van de dekking**

De WGA-basisverzekering heeft ten doel de Verzekeringnemer die Eigenrisicodragers in de zin van artikel 82 van de WIA te verzekeren voor het risico van de betaling van de WGA-uitkering aan de (ex-)Werknemer van de Verzekeringnemer.



De WGA-basisverzekering verstrekt aan de Verzekeringnemer een periodieke uitkering, indien de Werknemer gedurende de looptijd van deze verzekering in aanmerking komt voor een uitkering uit hoofde van de WGA, waarvoor de Verzekeringnemer eigenrisicodrager is zoals genoemd in de WIA.

Verzekerd is de WGA-uitkering van de Werknemer die op de Eerste ziektedag van de wachttijd waaruit de WGA-uitkering is ontstaan in dienstbetrekking stond tot de Verzekeringnemer die op die dag verzekerd was.

#### **Artikel 10. Vaststelling van de uitkering**

10.1 Op grond van deze verzekering heeft de Verzekeringnemer recht op uitkering voor een Werknemer die op de Eerste ziektedag bij de Verzekeringnemer in dienst is en voorzover is voldaan aan de in dit artikel genoemde voorwaarden voor de duur van ten hoogste tien jaar.

10.2 Het recht op uitkering gaat in wanneer de Werknemer aanspraak kan maken op een door de Verzekeringnemer te verstrekken uitkering uit hoofde van de WGA, en de Verzekeringnemer deze uitkering daadwerkelijk verstrekt, dan wel dat die uitkering door UWV wordt betaald en wordt verhaald op de verzekeringnemer.

10.3 Het recht op uitkering op grond van deze verzekering bestaat uit de WGA-uitkeringslasten, die zoals vastgesteld door UWV voor rekening komen van de Verzekeringnemer. Het betreft:

- a. de loongerelateerde uitkering voorzover die conform de WGA aan de Werknemer is toegekend met ingang van de eerste dag dat het recht op een WGA-uitkering is toegekend;
- b. in aansluiting op de loongerelateerde uitkering, of, indien Werknemer geen recht heeft op een loongerelateerde uitkering, met ingang van de eerste dag dat het recht op een WGA-uitkering is toegekend, bestaat het recht op uitkering op grond van deze verzekering uit:
  - b1. de loonaanvullingsuitkering conform de WGA indien tenminste 50% van de resterende verdien capaciteit wordt benut, met dien verstande dat deze uitkering niet meer zal bedragen dan een bedrag overeenkomend met het bedrag van de vervolgitkering, of;

- b2. de vervolgitkering conform de WGA indien minder dan 50% van de resterende verdien capaciteit wordt benut.

10.4 De uitkering wijzigt met ingang van de dag waarop de verplichting van Verzekeringnemer tot het betalen van een WGA-uitkering wijzigt, dan wel de dag waarop de Verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen krachtens de WGA jegens de Werknemer ter zake van wie de uitkering krachtens deze verzekering wordt verstrekt, niet nakomt.

10.5 De uitkering aan Verzekeringnemer eindigt op de dag:

- a. waarop de verplichting van Verzekeringnemer tot het betalen van een WGA-uitkering eindigt dan wel de dag waarop de Verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen krachtens de WGA jegens de Werknemer ter zake van wie de uitkering krachtens deze verzekering wordt verstrekt, niet meer nakomt;
- b. met ingang van welke de Verzekeraar de verzekering heeft beëindigd, in de gevallen zoals bedoeld in artikel 4.3, echter met inachtneming van het bepaalde in artikel 10.7;
- c. dat de Verzekeraar gehouden is op grond van de garantstelling aan UWV uit te keren.

10.6 De hoogte van de ingegane WGA-basisuitkering zal worden geïndexeerd met hetzelfde percentage als waarmee de wettelijke WGA-uitkering wordt geïndexeerd.

10.7 Onverminderd hetgeen elders in deze voorwaarden is bepaald, blijven bij beëindiging van de verzekering de rechten gewaarborgd ten aanzien van de WGA-uitkering van Werknemers waarvan de Eerste ziektedag ligt vóór de dag van beëindiging van de verzekering, maar na de datum als bedoeld in artikel 3.1.

### **Artikel 11. Betaling van de uitkering**

11.1 De uitkering wordt rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald in maandelijkse termijnen achteraf:

- a. zolang de Werknemer recht heeft op een door de Verzekeringnemer te verstrekken uitkering uit hoofde van de WGA;
- b. zolang de Verzekeringnemer deze uitkering daadwerkelijk verstrekt, dan wel dat UWV die uitkering daadwerkelijk betaalt voor risico van de Verzekeringnemer;
- c. zolang de Verzekeringnemer niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

11.2 Na afloop van een Deelnemingsjaar wordt op basis van de dan vaststaande gegevens, die voor de vaststelling van de uitkeringsschade van belang zijn, de definitieve omvang van de Uitkeringsschade vastgesteld en verrekend met Verzekeringnemer.

11.3 Bij overlijden van de Werknemer vindt de laatste uitkering aan de Verzekeringnemer plaats over de eerste maand na de maand waarin de Werknemer is overleden mits deze ook daadwerkelijk door Verzekeringnemer aan nabestaanden wordt betaald.

### **Artikel 12. Aanvraag van de uitkering**

12.1 Het verzoek om een WGA-basisuitkering wordt eerst dan ingewilligd indien, naar het oordeel van de Verzekeraar niet alleen is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 10, doch ook aan de volgende voorwaarde: uiterlijk dertien weken nadat de Werknemer in aanmerking komt voor een WGA-uitkering, dient de Verzekeringnemer de WGA-basisuitkering schriftelijk aan te vragen door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken.

12.2 Indien aan de voorwaarden, zoals gesteld in lid 1 en artikel 10 is voldaan, zal aan de Verzekeringnemer een toezeggingbrief worden gezonden met daarbij een specificatie van de uitkering.

12.3 Indien de bescheiden als bedoeld in lid 1 later dan 13 weken door de Verzekeraar worden ontvangen, zal de ingangsdatum worden verschoven naar het moment waarop wel aan de genoemde termijn wordt voldaan.

12.4 Een rechtsvordering tegen de Verzekeraar tot het doen van een uitkering verjaart na verloop van drie jaren na de aanvang van de dag, volgende op die waarop de Verzekeringnemer met de opeisbaarheid daarvan bekend is geworden.

### **Artikel 13. Verplichtingen Verzekeringnemer**

13.1 De Verzekeringnemer is verplicht de 42e en 104e weekmelding, te rekenen vanaf de Eerste ziektedag, en bijbehorende herstelmeldingen door te geven aan de Verzekeraar.

13.2 De Verzekeringnemer is verplicht de Verzekeraar onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van werkzaamheden van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte Werknemer.

13.3 De Verzekeringnemer is verplicht de Verzekeraar onmiddellijk te informeren over wijzigingen in de uitkeringsverplichting krachtens de WGA, onder overlegging van de daarop betrekking hebbende uitkeringsbescheiden van de WIA.

13.4 De Verzekeringnemer machtigt desgevraagd de Verzekeraar of Administrateur tot het doen inwinnen van informatie omtrent de omvang van zowel de voor de Verzekeringnemer geldende loonsom voor de landelijk uniforme basispremie voor de WIA als het arbeidsongeschiktheidsverleden voor de gedifferentieerde premie voor de WGA.

#### **Artikel 14. Verplichtingen inzake Arbodienstverlening**

De Verzekeringnemer is gehouden de controle en begeleiding van het ziekteverzuim van diens Werknemers op te dragen aan een volledig gecertificeerde en door Verzekeraar geaccepteerde Arbodienst/bedrijfsarts.

De Verzekeringnemer dient desgevraagd aan de Verzekeraar een kopie van het door hem gesloten contract met een Arbodienst/bedrijfsarts te overleggen. Indien de Verzekeringnemer binnen de verzekeringstermijn overgaat naar een andere Arbodienst/bedrijfsarts of de inhoud van het dienstverleningspakket wordt veranderd, dient de Verzekeringnemer dit schriftelijk aan de Verzekeraar te melden.

#### **Artikel 15. Gevolgen van schending van verplichtingen**

15.1 Onverminderd hetgeen elders in deze voorwaarden bepaald is, heeft de Verzekeraar het recht, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling vereist is, de verzekering alsmede de daarvan deel uitmakende garantstelling middels een aangetekende brief buiten rechte te beëindigen vanaf het moment dat de Verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen krachtens de WGA jegens de Werknemer ter zake van wie de uitkering krachtens deze verzekering wordt verstrekt, niet meer nakomt.

15.2 De Verzekeraar heeft het recht een uitkering geheel of gedeeltelijk te weigeren - of wanneer de uitkering reeds is verstrekt, terug te vorderen, dan wel te verrekenen met toekomstige betalingen - indien de Verzekeringnemer de in artikel 13 en 14 genoemde verplichtingen niet is nagekomen. Dit laat onverlet de verplichtingen die de Verzekeraar in het kader van de Garantie jegens het UWV op zich heeft genomen.

15.3 De Verzekeraar heeft het recht verzekering te beëindigen en de Garantie in te trekken, indien:

- de Verzekeringnemer zijn uitkeringsverplichtingen krachtens de WGA jegens de Werknemer ter zake van wie de uitkering krachtens deze verzekering wordt verstrekt, geheel of gedeeltelijk niet meer nakomt;
- de Verzekeringnemer de verschuldigde Premie niet binnen de vereiste termijn betaalt zoals vastgesteld in artikel 7.

In dat geval zal de Verzekeraar de Verzekeringnemer en UWV daarvan op de hoogte stellen en de verzekering beëindigen

#### **Artikel 16. Re-integratie**

16.1 De Verzekeraar zal, na ingang van de WGA-uitkering gedurende de gehele periode van maximaal tien jaar dat de Verzekeringnemer verantwoordelijk is voor de re-integratie van de Werknemer die onder zijn risico valt een re-integratiebudget ter beschikking stellen. De vaststelling van de hoogte van dit budget is een exclusieve bevoegdheid van de Verzekeraar. Het re-integratiebudget zal besteed worden aan het inkopen van alle re-integratieactiviteiten die de Verzekeraar noodzakelijk acht voor de re-integratie van de Werknemer, zoals re-integratietrajecten, vergoedingen voor scholing, begeleiding en reiskosten. Onder deze dekking vallen niet de voorzieningen die het UWV ook verstrekt aan Werknemers van Eigenrisicodragers zoals aanpassingen op de werkplek en de specifiek op de Werknemer gerichte voorzieningen die de Werknemer bij wisseling van de werkgever kan meenemen.

16.2 Verzekeringnemer is, na ingang van de WGA-uitkering gedurende de gehele periode van maximaal tien jaar dat hij verantwoordelijk is voor de re-integratie van de Werknemer die onder zijn risico valt, verplicht - indien en zolang de Verzekeraar dit noodzakelijk acht - zich te laten begeleiden bij de uitvoering van zijn re-integratieverplichtingen door één of meer door de Verzekeraar geselecteerde deskundige(n) conform het dan geldende Re-integratiereglement, zoals dat van jaar tot jaar zal gelden. Voor de hoogte van het in een specifiek jaar geldende re-integratiebudget zullen de bedragen die UWV in dat jaar hanteert als richtsnoer gelden. De Verzekeringnemer is ook gehouden de in het reglement opgenomen verplichtingen met betrekking tot het tijdig melden van ontstane aanspraken na te leven en zijn medewerking te verlenen aan het verkrijgen van de voor de re-integratie van de werknemer noodzakelijke gegevens door de door de Verzekeraar aangewezen deskundige(n).

16.3 Indien de Verzekeringnemer de in het vorige lid beschreven verplichtingen niet nakomt vervalt daarmee iedere aanspraak op uitkeringen door de Verzekeraar op grond van de verzekeringsovereenkomst.

16.4 Indien een Werknemer zijn arbeidsrechtelijke re-integratieverplichtingen op grond van het Burgerlijk Wetboek en/of zijn verplichtingen uit hoofde van de WIA niet nakomt, kan de Verzekeringnemer een Maatregel opleggen conform de procedure omschreven in het Re-integratiereglement. De Verzekeringnemer zal de Werknemer op de hoogte stellen van de toepasselijkheid van het Re-integratiereglement.

16.5 De Verzekeringnemer zal voor de bevoegdheid tot het nemen van een beslissing op bezwaar door een Werknemer tegen het opleggen van een Maatregel een advies vragen aan de Adviescommissie.

16.6 De Adviescommissie brengt conform de procedure omschreven in het Reglement Re-integratie en Bezwaar een advies uit aan de Verzekeringnemer die een beslissing neemt op het bezwaar van de Werknemer.

16.7 Indien de Verzekeringnemer geen advies vraagt aan de Adviescommissie voordat hij een beslissing op bezwaar neemt, vervalt daarmee iedere aanspraak op uitkeringen door de Verzekeraar op grond van de verzekeringsovereenkomst.

16.8 Indien Verzekeringnemer op grond van het vorige lid geen aanspraak meer kan maken op uitkeringen op grond van de verzekeringsovereenkomst, is bovendien sprake van niet-nakoming van de verzekeringsovereenkomst in de zin van artikel 4.4 van deze polisvoorwaarden aan de zijde van de Verzekeringnemer en is de Verzekeraar bevoegd de verzekeringsovereenkomst overeenkomstig dat artikel op te zeggen.

## **Artikel 17. Rechtsbijstand aan de Verzekeringnemer**

17.1 Indien een Werknemer zijn arbeidsrechtelijke re-integratieverplichtingen op grond van het Burgerlijk Wetboek en/of zijn verplichtingen uit hoofde van de WIA niet nakomt dan zal de Verzekeraar zorgdragen voor de verlening van rechtsbijstand:

- bij het voorbereiden en afgeven van een Maatregel;
- bij het voorbereiden en nemen van een beslissing op bezwaar tegen een Maatregel in overleg met en namens de Verzekeringnemer;
- bij het voeren van verweer in overleg met en namens de Verzekeringnemer in een eventuele beroepsprocedure tegen een beslissing op bezwaar bij de rechter, in eerste aanleg en hoger beroep.

17.2 De rechtsbijstand zal worden verleend door de Stichting Rechtsbijstand RI-ER.

17.3 In geval zowel de Werknemer als de Verzekeringnemer bij hetzelfde geschil rechtsbijstand aanvragen op grond van het eerste lid van dit artikel, draagt de Stichting Rechtsbijstand RI-ER er zorg voor dat zich bij het verlenen van deze rechtsbijstand geen belangenconflict voordoet.

17.4 De rechtsbijstand zal worden verleend tot een maximumbedrag per gebeurtenis van € 12.500.

## **Artikel 18. Rechtsbijstand aan de Werknemer**

18.1 Onder deze rubriek is tevens gedekt de toezegging van de Verzekeringnemer aan een Werknemer dat de Verzekeringnemer rechtsbijstand zal bieden aan de Werknemer inhoudende:

- het bijstaan van de Werknemer in een bezwaarprocedure tegen een Maatregel;
- het bijstaan van de Werknemer in beroepsprocedure tegen een beslissing op bezwaar bij de rechter, in eerste aanleg en hoger beroep.

18.2 De rechtsbijstand zal worden verleend door de Stichting Rechtsbijstand RI-ER.

18.3 In geval zowel de Werknemer als de Verzekeringnemer bij hetzelfde geschil rechtsbijstand aanvragen op grond van het eerste lid van dit artikel, draagt de Stichting Rechtsbijstand RI-ER er zorg voor dat zich bij het verlenen van deze rechtsbijstand geen belangenconflict voordoet.

18.4 De rechtsbijstand zal worden verleend tot een maximumbedrag per gebeurtenis van € 12.500.

#### **Artikel 19. Klachten inzake re-integratieadvies, re-integratievergoeding en re-integratietraject**

Indien er sprake is van een verschil van mening tussen de Verzekeringnemer en/of de Werknemer enerzijds en de Verzekeraar anderzijds over de inhoud van het re-integratieadvies, over de re-integratievergoeding of over de uitvoering van het re-integratietraject dan kan de Verzekeringnemer en/of de Werknemer hierover, in afwijking van het bepaalde in artikel 25.1, klagen bij de Klachtencommissie. De Klachtencommissie brengt conform de procedure omschreven in het Reglement Re-integratie en Bezwaar een advies uit aan de Verzekeraar die daarover een beslissing neemt. Het bepaalde in artikel 25.2 is onverminderd op deze beslissing van toepassing.

#### **Artikel 20. Verzekeringsverklaring**

De Verzekeringnemer ontvangt jaarlijks een schriftelijke verklaring van de Verzekeraar waarin in ieder geval wordt vermeld de verzekerde loonsom. Indien de Verzekeringnemer niet binnen één maand na ontvangst van die verklaring tegen de inhoud daarvan protesteert, wordt verondersteld dat de Verzekeringnemer instemt met de inhoud van die verklaring.

#### **Artikel 21. Werkgeverslasten**

Op het tijdstip van betaling als bedoeld in artikel 11 voldoet de Verzekeraar aan Verzekeringnemer ter zake van de uitkering tevens de door deze Verzekeringnemer verschuldigde bijdrage in de premie voor de sociale verzekeringen alsmede de werkgeversbijdrage uit hoofde van de Zorgverzekeringswet.

#### **Artikel 22. Regres**

22.1 De Verzekeraar heeft, voor de krachtens deze verzekeringsovereenkomst gedane uitkeringen en de gemaakte kosten van verhaal, verhaal op degene, die in verband met het veroorzaken van arbeidsongeschiktheid jegens de Werknemer naar burgerlijk recht tot schadevergoeding is verplicht, doch ten hoogste tot het bedrag, waarvoor deze bij het ontbreken van de aanspraken krachtens deze verzekeringsovereenkomst naar burgerlijk recht aansprakelijk zou zijn, verminderd met een bedrag, gelijk aan dat van de schadevergoeding tot betaling waarvan de aansprakelijke persoon jegens de Werknemer naar burgerlijk recht is gehouden. Het vorenstaande recht op verhaal geldt niet indien en voor zover de aansprakelijkheid naar burgerlijk recht is ontstaan anders dan door bewuste roekeloosheid en/of opzet van de zijde van de Werknemer en/of diens collega's, of van de Verzekeringnemer.

22.2 De Verzekeraar kan in plaats van de in lid 1 bedoelde bedragen per maand ook de contante waarde daarvan ineens vorderen.

#### **Artikel 23. Bescherming persoonsgegevens**

De verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader over te leggen persoonsgegevens worden door de Verzekeraar verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten, ter voorkoming en bestrijding van fraude jegens financiële instellingen, voor statistische analyse en ter voldoening aan wettelijke verplichtingen. De Verzekeraar heeft de verwerkingen van persoonsgegevens gemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens. Iedere verwerking van persoonsgegevens is in overeenstemming met de Wet Bescherming Persoonsgegevens en vindt op behoorlijke en zorgvuldige wijze plaats. Dit betekent dat de Verzekeraar alleen de gegevens verwerkt die nodig zijn en dat de verzamelde persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan noodzakelijk is. De Verzekeraar streeft ernaar de kwaliteit, vertrouwelijkheid, juistheid en volledigheid van de persoonsgegevens te waarborgen. Door Verzekeraar worden technische maatregelen genomen en beheersprocedures gebruikt om de persoonsgegevens nauwkeurig, compleet en betrouwbaar te houden. Gegevens over de gezondheid worden extra zorgvuldig verwerkt. De systemen van de Verzekeraar zijn zodanig beveiligd dat onbevoegden geen toegang hebben tot de persoonsgegevens. De Werknemer heeft het recht van inzage en correctie in zijn persoonsgegevens.

## **Artikel 24. Toepasselijk recht en klachtenprocedure**

25.1 Op deze verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Klachten van zowel de Werknemer als de Verzekeringnemer over de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de Verzekeraar. De Verzekeraar handelt deze klacht af conform haar Klachtenregeling. De Klachtenregeling is te raadplegen op de website van Schade NV: [www.nvschade-mt.nl](http://www.nvschade-mt.nl) en in bijlage D van de CAO-AvIM. Een klacht kan telefonisch worden ingediend via de afdeling Klanteninformatie op telefoonnummer 070 316 08 34 of schriftelijk t.a.v. de klachtencoördinator naar:

NV schade  
Postbus 16862  
2500 BW DEN HAAG

24.2 Wanneer het oordeel van de Verzekeraar voor de klager niet tot een bevredigende oplossing heeft geleid, kan de Verzekerde dan wel de Verzekeringnemer zich wenden tot:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening ("KiFiD")  
Postbus 93257  
2509 AG Den Haag  
Telefoon 0900 - FKLACHT (0900 - 3552248)  
[www.kifid.nl](http://www.kifid.nl)

Voor meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure en de daaraan verbonden kosten verwijzen wij u naar (de website van) het KiFiD.

De Verzekeraar heeft zich verplicht zich te conformeren aan het bindende advies van de geschillencommissie.

Het staat de Verzekerde dan wel de Verzekeringnemer vrij zich met zijn klacht tot de bevoegde rechter te Den Haag te wenden. Een Verzekerde dan wel een Verzekeringnemer die de Verzekeraar in rechte wil betrekken is tevens bevoegd zich te wenden tot de rechter in zijn woonplaats. Indien een klacht bij de rechter is ingediend zal het KiFiD daar niet opnieuw een oordeel over uitspreken.

## **Artikel 25. Hardheidsclausule**

De Verzekeraar kan ten gunste van Verzekeringnemer afwijken van het bepaalde in deze Polisvoorwaarden.



## Begrippen

### Duurzaam

Beoordeelt UWV dat u 20% of minder van uw oude loon kan verdienen? Als de verwachting is dat dit in de toekomst vrijwel zeker zo blijft, dan bent u duurzaam 80% - 100% arbeidsongeschikt. U krijgt een IVA-uitkering van UWV.

### Niet duurzaam

Beoordeelt UWV dat u 20% of minder van uw oude loon kan verdienen? Maar is de verwachting dat u in de toekomst meer kan verdienen, dan bent u (niet duurzaam) 80% - 100% arbeidsongeschikt. U krijgt een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV.

### Loondoorbetaling

De eerste twee jaar van uw ziekte, is uw werkgever verplicht om uw loon door te betalen.

### WGA-loongerelateerde uitkering

Heeft u recht op een uitkering van UWV? U krijgt meestal eerst een loongerelateerde uitkering. Deze tijdelijke uitkering is gebaseerd op uw vroegere loon, uw arbeidsverleden en het loon dat u nu verdient.

### WGA-loonaanvullingsuitkering

Eerst krijgt u een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV. Daarna krijgt u een WGA loonaanvullingsuitkering of een WGA vervolgutkering. Welke uitkering u krijgt, hangt af van of u werkt en hoeveel u daarmee verdient. In de brief van UWV staat welke uitkering u krijgt.


### WGA-vervolgutkering

Eerst krijgt u een WGA-loongerelateerde uitkering van UWV. Daarna krijgt u een WGA loonaanvullingsuitkering of een WGA vervolgutkering. Welke uitkering u krijgt, hangt af van of u werkt en hoeveel u daarmee verdient. In de brief van UWV staat welke uitkering u krijgt.

## In vertrouwde handen

MN verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.  
MN voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.

---



Wilt u  
meer informatie?  
Ga naar onze website  
[www.nvschade-mt.nl](http://www.nvschade-mt.nl).



### NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Postbus 16862 | 2500 BW Den Haag

t. 070 316 08 34 | w. [nvschade-mt.nl](http://nvschade-mt.nl) | e. [info@nvschade-mt.nl](mailto:info@nvschade-mt.nl)

Klanteninformatie is telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.

NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken, K.v.K 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620.



Keurmerk klantgericht verzekeren