

# Polisvoorwaarden

**Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering**

**Metaal en Techniek**

**N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken**



**NV Schadeverzekering**

Metaal en Technische Bedrijfstakken



# Inhoud

1. Wat bedoelen wij met...?	3
2. Over de voorwaarden.....	3
3. Waarvoor is deze verzekering? .....	3
4. Wanneer begint deze verzekering?.....	3
5. Wanneer stopt deze verzekering? .....	4
6. Hoe vraagt u de WIA-werknemersuitkering aan?.....	4
7. Wanneer betaalt deze verzekering een uitkering? .....	5
8. Op hoeveel uitkering heeft u recht?.....	6
9. Wanneer heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering?.....	7
10. Premie betalen .....	7
11. Wat gebeurt er als uw werkgever de premie niet betaalt? .....	7

Den Haag, 1 juli 2016

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2016

---



# Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering

## 1. Wat bedoelen wij met...?

### a. U of uw

Leest u in deze voorwaarden 'u' of 'uw', dan bedoelen wij de werknemer die in dienst is bij een werkgever voor wie een van de CAO's Metaal en Techniek geldt. In artikel 4 van de Algemene voorwaarden staat voor welke werknemers deze verzekering **niet** is. Alle regels waarin we u aanspreken met 'u', gelden steeds voor iedere werknemer apart.

### b. Wij of ons

Leest u in deze voorwaarden 'wij' of 'ons', dan bedoelen we NV schade. Onze volledige naam is N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen in Den Haag. Wij zijn geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. Al onze administratie laten we doen door MN Services N.V. in Den Haag.

### c. Werkgever

Leest u in deze voorwaarden 'werkgever', dan bedoelen we de werkgever in de Metaal en Techniek zoals omschreven in artikel 1 van de CAO-AvIM. Het kan ook een werkgever zijn die niet omschreven is in dat artikel, maar die wel werk doet dat te maken heeft met de Metaal en Techniek. Onder bepaalde voorwaarden kunnen deze werkgevers toch een verzekering bij ons afsluiten. De werkgever is degene die de verzekering afsluit en de polis krijgt.

### d. Iets opsturen naar NV schade?

Soms vragen wij of u ons bepaalde documenten of specifieke informatie opstuurt. In deze Polisvoorwaarden leest u wanneer u dat moet doen. U kunt ons op verschillende manieren iets opsturen:

#### 1. **Per post** naar het volgende adres:

NV Schadeverzekering Metaal en Technische  
Bedrijfstakingen  
Postbus 16862  
2500 BW DEN HAAG

#### 2. **Per e-mail** naar [info@nvschade-mt.nl](mailto:info@nvschade-mt.nl).

## 2. Over de voorwaarden

Voor deze verzekering gelden de volgende documenten:

- De Algemene voorwaarden.
- De Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering die u nu leest.

## 3. Waarvoor is deze verzekering?

a. Met onze WIA-werknemersverzekering kunt u een uitkering krijgen als UWV heeft vastgesteld dat u voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar voor minder dan 80%. Wordt uw arbeidsongeschiktheidspercentage hoger, dan bent u met deze verzekering ook verzekerd. Maar bent u hiervoor ergens anders ook verzekerd? Dan geldt alleen die andere verzekering.

b. U krijgt niet in alle situaties een uitkering. In deze voorwaarden leest u wanneer deze verzekering een uitkering betaalt en wanneer niet. Het is daarom belangrijk dat u de voorwaarden goed leest en begrijpt.

## 4. Wanneer begint deze verzekering?

a. U bent bij ons verzekerd vanaf de dag waarop één van de volgende drie situaties voor u geldt:

- U komt in dienst bij een werkgever voor wie een van de CAO's Metaal en Techniek geldt.
- Het bedrijf van uw werkgever valt onder de werkingssfeer Metaal en Techniek.
- Uw werkgever had eerst dispensatie. Dit betekent dat de CAO's Metaal en Techniek niet voor hem golden. Maar die dispensatie stopt.

b. Wilt u niet bij ons verzekerd zijn voor de WIA-werknemersverzekering? Stuur ons dan een aangetekende brief. U moet dit doen binnen drie maanden na de datum waarop de verzekering is ingegaan. Om te bepalen of u uw brief op tijd heeft gestuurd, gaan we uit van de dag waarop wij hem hebben gekregen. Stuur een kopie van uw brief naar uw werkgever.

c. Heeft uw werkgever bij een andere verzekeraar een contract voor een soortgelijke verzekering?

Dan bent u pas bij ons verzekerd als u zich bij ons heeft aangemeld voor deze verzekering. U kunt zich bij ons aanmelden door ons een brief te sturen.

d. De verzekering duurt net zolang als de looptijd van de CAO-AvIM. Verlengen de vakbonden en de werkgeversorganisaties de CAO-AvIM? Dan verlengen we de verzekering automatisch met de looptijd van de nieuwe CAO-AvIM.

e. U blijft verzekerd zolang uw situatie niet verandert. U bent niet of niet meer verzekerd in de volgende situaties:

- Het bedrijf van uw werkgever valt niet meer onder de werkingssfeer Metaal en Techniek.
- U heeft zelf laten weten dat u deze verzekering niet wil.
- U heeft uw verzekering zelf beëindigd.
- Uw werkgever krijgt dispensatie. Dit betekent dat de CAO's Metaal en Techniek niet meer voor hem gelden.

## 5. Wanneer stopt deze verzekering?

a. De verzekering loopt automatisch af voor u op de dag waarop uw arbeidsovereenkomst bij de werkgever in de Metaal en Techniek afloopt.

b. Deze verzekering duurt net zolang als de looptijd van de CAO-AvIM. Wij mogen besluiten de verzekering te beëindigen. Wij sturen in dat geval een aangetekende brief naar de werkgever, uiterlijk twee maanden voor de datum waarop het nieuwe contract met de werkgever zou ingaan.

c. Wilt u de WIA-werknemersverzekering beëindigen? Dan kan dat na het eerste jaar. Er geldt een opzegtermijn van 1 maand. Stuur ons een aangetekende brief waarin u aangeeft dat u de verzekering wilt beëindigen. Om te bepalen wanneer de opzegtermijn begint en eindigt, gaan we uit van de dag waarop wij uw brief hebben gekregen. Stuur een kopie van deze brief naar uw werkgever.

d. Als wij de premie verhogen, laten wij dat aan u weten. Bent u het niet eens met de verhoging, dan kunt u de WIA-werknemersverzekering beëindigen. Stuur ons hierover een aangetekende brief. Zet in de brief dat u de verzekering wilt beëindigen omdat u het niet eens bent met de hogere premie. U moet dit doen binnen 45 dagen na de datum waarop wij hebben laten weten dat we de premie gaan verhogen. Om te bepalen of u uw brief op tijd

heeft gestuurd, gaan we uit van de dag waarop wij hem hebben gekregen. De verzekering stopt op de datum waarop de nieuwe premie ingaat. Stuur een kopie van uw brief naar uw werkgever. In artikel 10.c van de Algemene Voorwaarden staat wanneer u niet het recht heeft om de verzekering te beëindigen.

e. Heeft u op tijd laten weten dat u de verzekering wilt beëindigen? En wilt u op een later moment toch weer verzekerd zijn? Dan kan het zijn dat u eerst medisch gekeurd moet worden door een arts. Na deze keuring besluiten wij of we u alsnog kunnen verzekeren en onder welke voorwaarden.

## 6. Hoe vraagt u de WIA-werknemersuitkering aan?

a. U kunt de WIA-werknemersuitkering alleen aanvragen als u aan een aantal voorwaarden voldoet. Wat de voorwaarden zijn, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid.

b. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan kunt u de WIA-werknemersuitkering aanvragen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was bij ons verzekerd op de dag waarop u zich bij uw werkgever heeft ziek gemeld. Dit is de eerste dag van de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.
- U heeft een bewijs van UWV waarmee u kunt aantonen dat u voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar voor minder dan 35%.
- U heeft een arbeidsovereenkomst bij een werkgever en u doet werk waarvoor u salaris krijgt. Het mag geen werk zijn dat u doet op arbeidstherapeutische basis.

### Wat moet u doen?

Voldoet u aan deze voorwaarden? Vraag dan de uitkering aan binnen vier weken nadat het UWV het percentage van uw arbeidsongeschiktheid heeft vastgesteld. Vul hiervoor het 'Aanvraagformulier WIA-werknemersuitkering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website, bij Publicaties: [www.nvschade-mt.nl](http://www.nvschade-mt.nl). Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen.

c. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%? Dan kunt u de WIA-werknemersuitkering aanvragen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was bij ons verzekerd op de dag waarop u zich bij uw werkgever heeft ziek gemeld. Dit is de eerste dag van de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.
- U heeft een bewijs van UWV waarmee u kunt aantonen dat u voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent volgens de WIA, maar voor minder dan 80%.
- U heeft recht op een WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering van UWV.

#### Wat moet u doen?

Voldoet u aan deze voorwaarden? Vraag dan de uitkering aan maximaal vier maanden en uiterlijk twee weken voor de datum waarop u volgens UWV recht heeft op de vervolguitkering of loonaanvullingsuitkering. Vul hiervoor het 'Aanvraagformulier WIA-werknemersuitkering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website, bij Publicaties: [www.nvschade-mt.nl](http://www.nvschade-mt.nl). Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen. Stuurt u uw aanvraagformulier met de andere documenten te laat naar ons op? Dan start uw WIA-werknemersuitkering pas wanneer alle documenten compleet zijn en u aan alle voorwaarden voldoet.

d. Als u alle documenten heeft opgestuurd, beoordelen wij uw aanvraag. Voldoet u aan alle voorwaarden? Dan besluiten we hoeveel uitkering we betalen. Dit besluit laten we in een brief weten aan u en uw werkgever.

#### 7. Wanneer betaalt deze verzekering een uitkering?

a. Wanneer de WIA-werknemersuitkering begint, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid:

##### a. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%?

Dan begint de WIA-werknemersuitkering op de dag waarop UWV het percentage van uw arbeidsongeschiktheid heeft vastgesteld.

**Let op!** U heeft geen recht op een uitkering in de volgende situatie:

- De eerste dag van de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt wordt, is binnen zes maanden nadat de WIA-werknemersverzekering is ingegaan.
- Op dat moment was uit uw gezondheid af te leiden dat u arbeidsongeschikt zou worden.

##### b. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%?

Dan begint de WIA-werknemersuitkering op de

dag waarop u een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering van UWV krijgt.

b. Wij betalen de WIA-werknemersuitkering iedere maand aan uw werkgever, na afloop van de maand. (artikel 6.1) Als de werkgever de uitkering niet aan u betaalt, dan zijn wij daar niet verantwoordelijk voor.

c. In de volgende gevallen maken we de WIA-werknemersuitkering iedere maand rechtstreeks naar u over, na afloop van de maand:

- Als u re-integreert bij een werkgever buiten de bedrijfstak Metaal en techniek.
- Als u werkloos bent.
- Als het niet of niet meer mogelijk is dat we de uitkering aan uw werkgever overmaken.
- Als u ons heeft laten weten dat u de uitkering liever zelf ontvangt.

d. De werkgever krijgt van ons een tegemoetkoming voor de volgende bedragen:

- de premies voor sociale verzekeringen
- de werkgeversbijdrage voor de Zorgverzekeringswet
- de werkgeversbijdrage aan het Pensioenfonds, maar alleen voor werknemers die voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35% zijn.

Deze tegemoetkoming stellen wij ieder jaar vast. Het bedrag is een bepaald percentage van de uitkering.

e. Als wij de uitkering rechtstreeks naar u overmaken, dan halen we eerst de volgende bedragen van de uitkering af:

- loonheffing
- werknemerspremie voor sociale verzekeringen

f. Als wij de uitkering rechtstreeks naar u overmaken, betalen we u een tegemoetkoming in de premie voor de Zorgverzekeringswet. Deze tegemoetkoming stellen wij ieder jaar vast. Het is een bepaald percentage van de uitkering.

g. De laatste uitkering krijgt u een maand ná de maand waarin u geen recht meer heeft op de WIA-werknemersuitkering.

h. Als u overlijdt, dan betalen wij de uitkering van de maand waarin u overlijdt en van de twee maanden daarna. Dit geld is voor uw echtgenoot of partner. Heeft u die niet? Maar heeft u wel kinderen die nog minderjarig zijn? Dan is het geld voor hen. We maken deze bedragen over naar uw

werkgever. Hij zorgt ervoor dat het geld komt bij degene die er recht op heeft. Maar maakten we de uitkering rechtstreeks naar u over? Dan maken we na uw overlijden het bedrag over naar degene die er recht op heeft.

## 8. Op hoeveel uitkering heeft u recht?

a. Om te bepalen op hoeveel WIA-werknemersuitkering u recht heeft, berekenen we eerst uw zogenaamde WIA-jaarsalaris. Dat doen we als volgt:

- We berekenen eerst het jaarsalaris dat u kreeg op de eerste dag dat u arbeidsongeschikt werd. In de Algemene voorwaarden leest u hoe we dit jaarsalaris berekenen.
- We gaan voor de berekening van het WIA-jaarsalaris uit van uw jaarsalaris tot een bepaald maximumbedrag. Dit maximumbedrag wordt ieder jaar op 1 januari door de overheid vastgesteld. Op onze website [www.nvschademt.nl](http://www.nvschademt.nl) ziet u wat het maximumbedrag op dit moment is.
- De WIA-uitkeringen die u via de werkgever krijgt van UWV of van ons tellen **wel** mee bij de berekening van het WIA-jaarsalaris.
- De WIA uitkeringen die u rechtstreeks van UWV krijgt tellen **niet** mee bij de berekening van uw WIA-jaarsalaris.
- Vervolgens verhogen we het WIA- jaarsalaris met het percentage waarmee ook de salarissen volgens de CAO's zijn verhoogd in de bedrijfstak Metaal en Techniek. De verhoging geldt alleen voor de periode tussen de eerste dag van uw ziekte en de dag waarop u recht kreeg op een WIA-uitkering van UWV. Met de eerste dag van uw ziekte bedoelen we de eerste dag waarop u zich heeft ziekgemeld voor de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden,

b. Met de WIA-werknemersverzekering krijgt u iedere maand een uitkering als u arbeidsongeschikt bent. Hoeveel WIA-werknemersuitkering u krijgt, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid. Er zijn twee situaties:

### 1. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%?

a. Het UWV berekent op twee manieren uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan gaan we voor de berekening van de WIA-werknemersuitkering uit van het laagste percentage van uw arbeidsongeschiktheid dat UWV heeft

vastgesteld. Wij kunnen zelf ook een berekening van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid maken, op basis van de gegevens die we van u of uw werkgever krijgen. Als uit onze berekening een lager percentage komt dan van UWV, dan gebruiken we dat lagere percentage voor de berekening van de uitkering.

b. Het percentage van uw arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigen we met het WIA-jaarsalaris dat we hierboven (in 8a) hebben berekend.

c. Als uw salaris stijgt, stijgt de WIA-werknemersuitkering met hetzelfde percentage. We betalen deze verhogingen een aantal keer per jaar aan uw werkgever.

d. Uw WIA Werknemersuitkering stijgt niet als uw salaris stijgt door cao-afspraken, en ook niet als uw salaris stijgt door artikel 34 en 35 van de CAO in de Metaal en Techniek.

e. We kunnen u vragen om u opnieuw door een arts medisch te laten keuren. Wij bepalen welke arts dat is.

### 2. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%?

a. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%? Dan vult u met de WIA-werknemersuitkering uw WIA-jaarsalaris aan tot 70%. Wij vermenigvuldigen uw WIA-jaarsalaris dat wij hierboven hebben berekend dus eerst met 70%. De volgende bedragen trekken we daar vanaf:

- de WGA-uitkering die u van UWV krijgt,
  - 70% van het salaris dat u nu per maand verdient met werken, berekend volgens artikel 52 van de WIA, en
  - andere wettelijke uitkeringen, als u die krijgt.
- Voor de berekening van de uitkering gaan we uit van een jaar, maar u krijgt de uitkering per maand.

b. Krijgt u al een WIA-uitkering van UWV op het moment dat deze verzekering begint? Dan heeft u alleen recht op de WIA-werknemersuitkering als UWV vaststelt dat uw arbeidsongeschiktheidpercentage hoger wordt door een ziekte die ontstaan is nádat de verzekering is begonnen.

c. UWV kan een reden hebben om uw WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering niet helemaal te betalen. Als UWV dat doet, dan doen wij dat op dezelfde manier met uw WIA-werknemersuitkering.

d. In de volgende situaties passen we de uitkering aan en de periode waarin u recht heeft

op de uitkering:

- Als UWV vaststelt dat u meer of minder arbeidsongeschikt bent geworden.
- Als UWV de hoogte van de WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering verandert.

We laten deze verandering ingaan op dezelfde datum als UWV.

c. Op uw WIA-werknemersuitkering krijgt u ieder jaar toeslagverlening. Toeslagverlening is een bedrag waarmee uw uitkering verhoogd om de stijgingen van lonen in de Metaal en Techniek te volgen. Ieder jaar op 1 januari besluiten we met welk bedrag uw uitkering omhoog mag gaan. Stijgingen tot en met 2% volgen we altijd. Over hogere stijgingen beslissen we per jaar in hoeverre we ze kunnen volgen.

d. U krijgt de WIA-werknemersuitkering iedere maand. U kunt er niet voor kiezen om het totaalbedrag van alle uitkeringen in één keer uit te laten betalen. De uitkering is dus niet afkoopbaar.

## 9. Wanneer heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering. Dat betekent dat we onmiddellijk stoppen met het betalen van de WIA-werknemersuitkering:

### 1. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering:

- Als UWV vaststelt dat u voor minder dan 15% of meer dan 35% arbeidsongeschikt bent. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als UWV vaststelt dat u weer voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar minder dan 35%.
- Als u niet werkt. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel vanaf het moment dat u weer begint met werken.
- Als u in totaal 7,5 jaar een WIA-werknemersuitkering heeft gehad. U krijgt deze uitkering namelijk maximaal 7,5 jaar. Bent u tijdelijk werkloos geweest? Dan telt die periode niet mee in die 7,5 jaar.
- Op de dag dat u AOW-uitkering krijgt. Of als u 67 wordt, als u dan nog geen AOW-uitkering krijgt.
- Als u vier aaneengesloten weken of langer niet meer arbeidsongeschikt bent.

### 2. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 80%?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-werknemersuitkering:

- Als UWV vaststelt dat u minder dan 35% of meer dan 80% arbeidsongeschikt bent. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als UWV vaststelt dat u weer voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent, maar minder dan 80%.
- Als UWV stopt met het betalen van een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering. Of als u geen recht meer heeft op een van deze uitkeringen. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als UWV weer begint met het betalen van een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering of u weer recht krijgt op een van deze uitkeringen
- Op de dag dat u AOW-uitkering krijgt. Of als u 67 wordt, als u dan nog geen AOW-uitkering krijgt.
- Als u vier aaneengesloten weken of langer niet meer arbeidsongeschikt bent.

## 10. Premie betalen

a. De premie voor de WIA-werknemersverzekering bestaat uit twee onderdelen:

- Premie WIA-Werknemersverzekering 1
- Premie WIA-Werknemersverzekering 2

b. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan betaalt de werkgever in die periode alleen premie WIA-Werknemersverzekering 2.

c. Uw werkgever stopt met het betalen van premie WIA-Werknemersverzekering 2 voor deze verzekering, 62 maanden vóór de datum waarop u AOW krijgt. Of 62 maanden voor de dag waarop u 67 jaar wordt, als u op uw 67e nog geen AOW heeft. Deze afspraak wijkt af van artikel 8.h. van de Algemene Voorwaarden.


## 11. Wat gebeurt er als uw werkgever de premie niet betaalt?

Hebben wij de WIA-werknemersverzekering tijdelijk stopgezet, zoals omschreven in artikel 9.d. van de Algemene voorwaarden? En werd u in die periode arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een WIA-werknemersuitkering. Behalve als u kunt bewijzen dat uw werkgever in die periode de premie voor deze WIA-werknemersverzekering heeft ingehouden op uw salaris.

## In vertrouwde handen

MN verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.  
MN voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.

---



Wilt u  
meer informatie?  
Ga naar onze website  
[www.nvschade-mt.nl](http://www.nvschade-mt.nl).



### NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Postbus 16862 | 2500 BW Den Haag

t. 070 316 08 34 | w. [nvschade-mt.nl](http://nvschade-mt.nl) | e. [info@nvschade-mt.nl](mailto:info@nvschade-mt.nl)

Klanteninformatie is telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.

NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken, K.v.K 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620.



Keurmerk klantgericht verzekeren