



Postbus 69254, 1060 CH, Amsterdam

Datum

Van

Ons kenmerk

Onderwerp

Beslissing: geen WIA-uitkering

Geachte

U heeft op 23 maart 2015 een WIA-uitkering aangevraagd. In verband daarmee heeft u een gesprek gehad met onze arts en arbeidsdeskundige over uw mogelijkheden om te werken. In deze brief kunt u lezen wat onze beslissing is en vindt u meer informatie over uw re-integratie.

Re-integratie

Het is belangrijk dat u er alles aan doet om aan het werk te blijven. Omdat u nog een dienstverband heeft, bent u samen met uw werkgever verantwoordelijk voor uw re-integratie. Bij uw eigen werkgever, of, als dat niet lukt, bij een nieuwe werkgever.

Beslissing op uw aanvraag

U kunt per 22 mei 2015 geen WIA-uitkering krijgen. Uit het oordeel van arts en arbeidsdeskundige blijkt dat u meer dan 65% kunt verdienen van het loon dat u verdiende voordat u ziek werd. U bent 23,90% arbeidsongeschikt. Dat is minder dan 35%. U kunt daarom geen WIA-uitkering krijgen.

Hoe dit is vastgesteld, kunt u lezen in de bijlage bij deze brief.

Beslissing over verplichting loon door te betalen

Bij uw aanvraag voor een WIA-uitkering heeft u het re-integratieverslag meegestuurd. In dit verslag staat welke activiteiten u met uw werkgever heeft ondernomen om weer (gedeeltelijk) aan het werk te gaan. Wij hebben dit verslag beoordeeld. Volgens ons heeft uw werkgever voldoende gedaan aan uw re-integratie. Daarom stopt na de wachttijd zijn verplichting om bij ziekte uw loon door te betalen. Uw wachttijd is twee jaar (104 weken) en duurt tot en met 21 mei 2015.

Als u gaat solliciteren

Solliciteert u? Dan kan de nieuwe werkgever u vragen of u een no-riskpolis heeft. U heeft geen recht op de no-riskpolis. Dit betekent het volgende:

- Uw nieuwe werkgever krijgt geen premiekorting voor u.
- U kunt geen Ziektewet-uitkering krijgen als u ziek wordt. U houdt dan wel uw recht op loon.

U heeft geen no-riskpolis, omdat u bij uw huidige werkgever in staat was om uw eigen werk of passend werk te doen.

In de eerste periode bent u niet verplicht te antwoorden op de vraag van een werkgever of u een no-riskpolis heeft. Dat geldt tijdens de sollicitatie en tijdens de eerste twee maanden van een nieuw dienstverband.

Zodra u twee maanden in dienst bent (dus na afloop van de eventuele proeftijd), bent u wel verplicht te antwoorden dat u geen no-riskpolis heeft als uw werkgever daarom vraagt.

Heeft u nog vragen?

Is onze beslissing niet duidelijk, of bent u het er niet mee eens? Of heeft u informatie waar wij geen rekening mee hebben gehouden? Neem dan eerst contact op met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen). Vaak lost een gesprek veel op. Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

U vindt ook veel informatie op uwv.nl.

Nog steeds niet eens met deze beslissing?

Heeft u gebeld, maar bent u het nog steeds niet eens met de beslissing? Dan kunt u vóór 23 juni 2015 een bezwaarschrift indienen. Dit kan ook digitaal. Ga daarvoor naar uwv.nl/bezwaarmaken. U kunt alleen zélf digitaal bezwaar maken. Uw eventuele gemachtigde kan dit dus niet namens u doen. Om digitaal bezwaar te maken heeft u een DigiD nodig.

Schrijft u liever een brief? Richt uw bezwaar aan UWV, afdeling Bezwaar en Beroep, Postbus 86, 7550 AB Hengelo. Zet in uw brief wel uw telefoonnummer. Stuur ook een kopie mee van deze brief. Wij kunnen u dan sneller helpen.

Bericht aan uw (ex-)werkgever

Uw (ex-)werkgever heeft belang bij deze beslissing. Ook hij mag hiertegen bezwaar maken. Daarom sturen wij hem een kopie van deze beslissing en het rapport van de arbeidsdeskundige.

Het rapport van de verzekeringsarts sturen wij niet aan uw (ex-)werkgever, omdat we hem geen medische informatie over u sturen.



Ons kenmerk

Blad
3 van 3

Hoogachtend,
Namens de Raad van Bestuur
van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

Mevr. M. Riethorst
Procesbegeleider SMZ

A handwritten signature in black ink, consisting of a vertical line that curves into a large loop at the bottom.