

NVS 517

Polisvoorwaarden Collectieve WIA verzekeringen Metaal en Techniek

N.V. Schadeverzekering
Metaal en Technische Bedrijfstakken

Den Haag, december 2013

Deze polisvoorwaarden gelden vanaf 1 januari 2014



Inhoudsopgave

Algemene voorwaarden bij WGA-hiaatverzekering, WIA-bodemverzekering, WIA-excedentverzekering en WIA-excedentverzekering Top	4
Artikel 1. Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2. Grondslag van de verzekeringsovereenkomst	7
Artikel 3. Verplichtingen van de Verzekeringnemer	7
Artikel 4. Verplichtingen van de Verzekerde en Uitkeringsgerechtigde	7
Artikel 5. Uitsluitingen en beperkingen	8
Artikel 6. Vaststelling van de Premie	9
Artikel 7. Betaling van de Premie	9
Artikel 8. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden	10
Artikel 9. Ten onrechte verstrekte uitkeringen	10
Artikel 10. Verzekeringsverklaring	10
Artikel 11. Samenloop	10
Artikel 12. Beslaglegging	10
Artikel 13. Onvoorziene gevallen	10
Artikel 14. Bescherming persoonsgegevens	10
Artikel 15. Adres	11
Artikel 16. Regres	11
Artikel 17. Toepasselijk recht en klachtenprocedure	11
Artikel 18. Hardheidsclausule	12
Artikel 19. Slotbepaling	12
Bijzondere voorwaarden WGA-hiaatverzekering	13
Artikel 1. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst	13
Artikel 2. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden	13
Artikel 3. Omschrijving van de dekking	13
Artikel 4. Vaststelling van de uitkering	13
Artikel 5. Betaling van de uitkering	15
Artikel 6. Aanvraag van de uitkering	15
Artikel 7. Beëindiging van de uitkering	15
Artikel 8. Werkgeverslasten	16
Bijzondere voorwaarden WIA-bodemverzekering	17
Artikel 1. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst	17
Artikel 2. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden	17
Artikel 4. Vaststelling van de uitkering	17
Artikel 5. Betaling van de uitkering	19
Artikel 6. Aanvraag van de uitkering	19
Artikel 7. Beëindiging van de uitkering	19
Artikel 8. Werkgeverslasten	19



Algemene voorwaarden bij WGA-hiaatverzekering, WIA-bodemverzekering, WIA-excedentverzekering en WIA-excedentverzekering Top

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In de voorwaarden van deze polis wordt verstaan onder:

1.1 Administrateur:

Mn Services N.V. (verder te noemen: MN) gevestigd te Den Haag.

MN voert de administratie van de Verzekeraar.

1.2 AOW:

Algemene Ouderdomswet.

1.3 Arbeidsongeschiktheid:

Ongeschiktheid om te werken:

- volgens het Burgerlijk Wetboek (boek 7);
- volgens de Ziektewet;
- volgens de WIA.

1.4 Arbeidsongeschiktheidspercentage:

Bij een door UWV vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid van:

- 0-15%, 0%
- 15-35%, het exacte percentage zoals vastgesteld door UWV;
- 35-45%, 40%;
- 45-55%, 50%;
- 55-65%, 60%;
- 65-80%, 72,5%.

1.5 Beperkt arbeidsongeschikt is:

Degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling (als bedoeld in de WIA) slechts in staat is met arbeid minder dan of gelijk aan 85% doch ten minste 65% van het maatmaninkomen per uur te verdienen, zoals gesteld is in de WIA. Dit wil zeggen, dat UWV de Werknemer voor een percentage vanaf 15% doch minder dan 35% arbeidsongeschikt beschouwt in het kader van de WIA. Als UWV in dat kader de Werknemer heeft geschat op zowel theoretische verdien capaciteit als op feitelijke verdiensten hanteert de Verzekeraar het schattingsresultaat met het laagste arbeidsongeschiktheidspercentage. De Verzekeraar kan voor de genoemde schatting ook haar eigen schattingsresultaat gebruiken op basis van door de Werkgever of Verzekeraar aangeleverde gegevens, indien dit schattingsresultaat afwijkt van het schattingsresultaat van UWV.

1.6 CAO-AvIM

Collectieve arbeidsovereenkomst Aanvullend Invaliditeitspensioen Metaal en Techniek.

1.7 CAO's Metaal en Techniek

Collectieve Arbeidsovereenkomst tussen Werkgevers en Werknemers in de bedrijfstak Metaal en Techniek omvattende de takken 1 t/m 13 zoals gedefinieerd in artikel 1 onder D. CAO-AvIM.

1.8 Deelnemingsjaar:

De periode van 1 januari tot en met 31 december van enig jaar.

1.9 Eerste ziekte dag:

De eerste dag van de wachttijd in de zin van artikel 23 lid 2 WIA, waarbij de Werknemer bij de Verzekeringnemer in dienstbetrekking staat.

1.10 Einddatum:

De datum waarop een uitkering ingevolge de AOW ingaat of respectievelijk het bereiken van de leeftijd van 67 jaar, indien dit eerder is dan eerstgenoemde datum.

1.11 Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is:

Degene die als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling (als bedoeld in de WIA) slechts in staat met arbeid minder dan 65% doch ten minste 20% van het maatmaninkomen per uur te verdienen, zoals gesteld in de WIA. Dat wil zeggen, dat UWV de Werknemer voor een percentage van ten minste 35% doch minder dan 80% arbeidsongeschikt beschouwt in het kader van de WIA.

1.12 Inlooprisico:

Het risico van uitkeringsschade voor Werknemers die Beperkt of Gedeeltelijk arbeidsgeschikt of Volledig arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering.

1.13 IVA-uitkering

Uitkering krachtens de IVA, zoals bedoeld in de WIA.

1.14 Jaarsalaris van de Werknemer:

- bij salarisbetaling per maand: 12,96 maal het voor de betrokken Werknemer vastgestelde salaris over de maand januari van het jaar waarop de werkgeversbijdrage betrekking heeft, dan wel over de eerste maand waarin de dienstbetrekking dat jaar aanvangt;
- bij salarisbetaling per vierweken periode: 14,09 maal het voor de betrokken Werknemer vastgestelde salaris over de tweede vierweken periode



van het jaar waarop de werkgeversbijdrage betrekking heeft, waarbij het percentage waarmee de salarissen na 1 januari van dat jaar zijn verhoogd krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek, buiten beschouwing blijft, dan wel over de tweede vierweken periode te rekenen vanaf het moment waarop de dienstbetrekking dat jaar aanvangt.

Indien het inkomen mede is gebaseerd op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde werkgever is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van deze provisie. Bovendien worden, voor zover van toepassing, bij de bepaling van het jaarsalaris mede in aanmerking genomen de navolgende elementen: loon in natura voorzover gekwantificeerd aangegeven in de loonstaten van de werkgever, toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een, in de onderneming geldend, beloningssysteem (tarief, meriterating en dergelijke) en ploegentoeslag, alsmede een, naar de periode waarover het loon werd genoten, evenredig gedeelte van elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals dertiende maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième e.d. Vergoedingen terzake van overwerk, reizen, onkosten, alsmede gratificaties, winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten blijven buiten beschouwing, terwijl de vakantieslag in de factoren 12,96 en 14,09 geacht wordt te zijn verwerkt. Tot het jaarsalaris behoort niet de inkomensafhankelijke premie Zorgverzekeringswet.

1.15 Jaarsalaris-WIA:

Het Jaarsalaris van de Werknemer die voor een uitkering verzekerd is bij de Verzekeraar en voor wie zijn werkgever Premie aan de Verzekeraar heeft afgedragen, tot het per 1 januari van het betreffende jaar bij of krachtens de Wet Financiering Sociale Verzekeringen vastgesteld maximum bedrag aan premieloon. Niet tot het Jaarsalaris-WIA behoort de (gedeeltelijke) uitkering die de Werknemer ingevolge de WIA ontvangt. Wel tot het Jaarsalaris-WIA behoort de (gedeeltelijke) uitkering die de Werknemer ingevolge de WIA via zijn werkgever ontvangt van UWV of van de Verzekeraar.

1.16 KiFiD:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening, gevestigd te Den Haag.

1.17 Klachtenregeling

Klachtenregeling NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken te vinden op de website van Schade NV: www.nvschade-mt.nl en in bijlage D van de CAO-AvIM.

1.18 Premie:

De Premie voor premieheffing wordt uitgedrukt in een percentage van het totale Jaarsalaris-WIA.

1.19 Restverdiencapaciteit:

Het door UWV vastgestelde bedrag per jaar, dat een Werknemer na beoordeling voor de WIA geacht wordt nog te kunnen verdienen gezien zijn mate van Arbeidsongeschiktheid.

1.20 Uitkeringsgerechtigde:

De (ex-)Verzekerde die op grond van zijn arbeidsongeschiktheid een uitkering krijgt in het kader van deze polis.

1.21 UWV:

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen belast met het vaststellen van het recht op, hoogte, duur en betaling van de WIA-uitkeringen.

1.22 Verzekeraar:

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken (verder te noemen: Schade NV) gevestigd te Den Haag.

Schade NV en brancheverzekeraar staan als aanbieder van schadeverzekeringen geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. om het schadeverzekeringsbedrijf uit te oefenen.

1.23 Verzekerde:

De Werknemer als bedoeld onder artikel 1.26 van deze Algemene voorwaarden en die conform artikel 1 van de Bijzondere voorwaarden voor de verzekering is geaccepteerd en deze niet heeft opgezegd.

1.24 Verzekeringnemer:

De Werkgever in de Metaal en Techniek bedoeld in artikel 1 van de CAO-AvIM of de werkgever bij wie werkzaamheden worden verricht, die in relatie staan tot de Metaal en Techniek als omschreven in artikel 1 van genoemde CAO en op grond daarvan na voorafgaand verzoek door de Verzekeraar onder nader te stellen voorwaarden tot de regeling is toegelaten. Deze



Algemene voorwaarden bij WGA-hiaatverzekering, WIA-bodemverzekering, WIA-excedentverzekering en WIA-excedentverzekering Top

werkgever heeft de verzekeringsovereenkomst met de Verzekeraar gesloten en staat als zodanig op de polis vermeld.

1.25 WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.26 Werknemer:

Degene die in dienst van de Verzekeringnemer tegen salaris arbeid verricht, met uitzondering van:

- a. bestuurders van naamloze vennootschappen of van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, die als zodanig zijn ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel, tenzij de Verzekeraar anders beslist;

Niet tot de regeling kan/kunnen worden toegelaten:

1. de bestuurder van een NV/BV die al of niet tezamen met zijn/haar echtgenote/echtgenoot op grond van zijn/haar (hun) aandelenbezit 50% of meer van de stemmen in de algemene vergadering van aandeelhouders kan uitbrengen;
2. de bestuurder van een NV/BV die al of niet tezamen met zijn/haar echtgenote/echtgenoot een zodanig aantal aandelen (gewone of prioriteitsaandelen) bezit, dat hij/zij, gelet op de regeling van het stemrecht in de statuten, niet tegen zijn/haar wil ontslagen kan worden;
3. bestuurders en/of aandeelhouders van een NV/BV die een gelijk aantal stemmen kunnen uitbrengen, allen in het bedrijf werkzaam zijn en de winst gelijkelijk verdelen waardoor praktisch tussen deze aandeelhouders niet een andere verhouding bestaat dan tussen gelijkgerechtigde mede-eigenaren van een onderneming.
Wanneer het aantal aandelen niet deelbaar is door het aantal aandeelhouders en er slechts het kleinste mogelijke verschil in aantal bestaat, kan deze uitzondering eveneens worden toegepast;
4. de bestuurder van een NV/BV, waarvan de aandelen in overwegende meerderheid (ten minste 2/3) in handen zijn van hem-/haarzelf en/of zijn/haar familieleden tot en met de derde graad, tenzij bepaalde omstandigheden het aannemelijk maken, dat hij/zij tot de NV/BV in een verhouding van ondergeschiktheid werkzaam is, hetgeen het geval kan zijn als de familieverhouding geen rol speelt, zulks ter beoordeling van de directie.

- b. de Werknemer die de Einddatum heeft bereikt;
- c. de Werknemer die twee jaar of minder voorafgaande aan de Einddatum in dienst is of komt bij Verzekeringnemer;
- d. degene die overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 lid 1,2,3 of 5 van het Financieringsreglement van de CAO-AvIM tijdig aan de Administrateur de in dat artikel bedoelde verklaring heeft doen toekomen;
- e. degene die aan de Administrateur kan aantonen dat hij ontheffing heeft gekregen op grond van gewetensbezwaren van de daartoe bevoegde instantie tot het betalen van premies in het kader van de Sociale Verzekeringswetten;
- f. degene die recht heeft op een uitkering op grond van de WAO;
- g. degene die niet verplicht is verzekerd ingevolge de sociale werknemersverzekeringen;
- h. de Werknemer die een uitkering in gevolge de WIA ontvangt voor het gedeelte waarvoor hij die uitkering ontvangt;
- i. degene die in gevolge de WIA geen aanspraak kan hebben een WGA-vervolguitkering, doch wel in aanmerking kan komen voor een WGA-loongerelateerde uitkering, zoals genoemd in het Uitkeringsreglement, doch uitsluitend voorzover het betreft het Aanvullend Invaliditeitspensioen WGA-hiaat, zoals genoemd in het Uitkeringsreglement van de CAO-AvIM.

1.27 Werkzaam:

Verzekerde of Uitkeringsgerechtigde die én een arbeidsovereenkomst heeft én loonvormende arbeid verricht bij een werkgever.

1.28 WGA:

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

1.29 WGA-loonaanvullingsuitkering:

Uitkering krachtens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode, zoals bedoeld in de WIA.

1.30 WGA-loongerelateerde uitkering:

Loongerelateerde uitkering krachtens de WGA, zoals bedoeld in de WIA.

1.31 WGA-uitkering:

De loongerelateerde, loonaanvullings- en/of vervolguitkering in gevolge de WGA.



1.32 WGA-vervolguitkering:

Vervolguitkering krachtens de WGA na de loongerelateerde uitkeringsperiode als geen recht bestaat op een WGA-loonaanvullingsuitkering, zoals bedoeld in de WIA.

1.33 WIA:

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

1.34 WIA-uitkering:

De loongerelateerde, loonaanvullings-, vervolguitkering en/of IVA-uitkering in gevolge de WIA.

Artikel 2. Grondslag van de verzekeringsovereenkomst

De door of namens Verzekeringnemer respectievelijk de Verzekerde aan de Verzekeraar verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel te vormen.

Artikel 3. Verplichtingen van de Verzekeringnemer

3.1 De Verzekeringnemer is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Verzekeraar bepaald, de gegevens te verstrekken aan de Administrateur die benodigd zijn voor het vaststellen van de door de Verzekeringnemer verschuldigde bijdragen.

3.2 Indien de Verzekeringnemer weigert de in lid 1 bedoelde gegevens (tijdig) te verstrekken is de Verzekeraar bevoegd de bedoelde gegevens naar beste weten te schatten.

3.3 Als op een later tijdstip blijkt dat de door de Verzekeringnemer verstrekte gegevens onjuist en/of onvolledig zijn opgegeven, heeft de Verzekeraar het recht een navordering in te stellen.

3.4 De Verzekeringnemer is verplicht de Administrateur onverwijld binnen een maand schriftelijk in kennis te stellen van:

- wijzigingen in het werknemersbestand, waaronder veranderingen van beroepen en in- en uitdiensttreding van Werknemers;
- aanvragen van surseance van betaling, het verkeren in staat van faillissement of het anderszins verkeren in een staat waardoor de Verzekeringnemer niet meer aan zijn verplichtingen voldoet of kan voldoen.

3.5 De Verzekeringnemer is verplicht onverwijld de Administrateur in kennis te stellen van arbeidsongeschiktheidsgevallen die 42 weken na de Eerste ziekte-dag nog voortduren.

3.6 Verzekeringnemer is verplicht:

- de Premie tijdig te betalen aan de Verzekeraar;
- de uitkeringen die hij ontvangt van de Verzekeraar tijdig aan de Werknemer uit te betalen.

3.7 De verzekeringnemer is verplicht jaarlijks voor de met de Verzekeraar overeengekomen tijdstippen een opgave te doen aan de Administrateur van:

- de verwachte loonsom voor het begin van het nieuwe Deelnemingsjaar;
- een kopie van de opgave van de definitieve totale loonsom na afloop van het Deelnemingsjaar, zoals verstrekt aan het UWV, met daarbij een opgave van de Werknemers met een dienstverband voor bepaalde en onbepaalde tijd, waarbij datum indiensttreding, datum uitdiensttreding (voor zover van toepassing) en het loon dienen te worden opgegeven.

3.8 De verzekeringnemer laat desgevraagd de onder 3.7 genoemde opgaven controleren door een register-accountant, en zendt de gewaarmerkte uitslag van deze controle aan de Administrateur.

Artikel 4. Verplichtingen van de Verzekerde en Uitkeringsgerechtigde

4.1 De Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de Verzekeraar bepaald, de gegevens te verstrekken aan de Administrateur die benodigd zijn voor het vaststellen van het recht op en de hoogte van de uitkering. Verzekeringnemer draagt er zorg voor dat Verzekerde dan wel Uitkeringsgerechtigde aan zijn verplichting voldoet.

4.2 De Verzekeraar is bevoegd de in lid 1 bedoelde gegevens naar beste weten te schatten dan wel de betaling van de uitkering te beëindigen indien de Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde weigert de in lid 1 bedoelde gegevens (tijdig) te verstrekken.

4.3 Als de Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde op een later tijdstip wel aan de verplichtingen, bedoeld in lid 1 voldoet, is de Verzekeraar bevoegd de betaling van de uitkering te hervatten, dan wel de

Algemene voorwaarden bij WGA-hiaatverzekering, WIA-bodemverzekering, WIA-excedentverzekering en WIA-excedentverzekering Top

betaling van de uitkering aan te passen aan de verstrekte gegevens.

4.4 Als op een later tijdstip blijkt dat de door de Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde verstrekte gegevens onjuist en/of onvolledig zijn opgegeven, heeft de Verzekeraar het recht de te veel of ten onrechte betaalde uitkering terug te vorderen dan wel te verrekenen met nog te betalen uitkeringstermijnen.

4.5 De Verzekerde dan wel de Uitkeringsgerechtigde is verplicht de Administrateur binnen een maand schriftelijk in kennis te stellen van het volgende:

- beëindiging van werkzaamheden;
- het aangaan van een nieuw dienstverband;
- ingang van het recht op WIA-uitkering zoals gedefinieerd in artikel 1.34 van de Algemene voorwaarden;
- beëindiging van het recht op WIA-uitkering zoals gedefinieerd in artikel 1.34 van de Algemene voorwaarden;
- wijziging van het recht op WIA-uitkering zoals gedefinieerd in artikel 1.34 van de Algemene voorwaarden.

Verzekeringnemer draagt er zorg voor dat Verzekerde dan wel Uitkeringsgerechtigde aan zijn verplichting voldoet.

Artikel 5. Uitsluitingen en beperkingen

5.1 Geen aanspraak op een uitkering bestaat ten aanzien van Arbeidsongeschiktheid welke is:

- a. veroorzaakt door of verband houdt met molest; Onder molest wordt verstaan:
 - gewapend conflict: elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar bestrijden, of althans de een de ander bestrijdt, gebruik makend van militaire machtsmiddelen, bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapend optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 - burgeroorlog: een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat, waarbij een belangrijk deel van de inwoners van de staat is betrokken;
 - opstand: georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat gericht tegen het openbaar gezag;
 - binnenlandse onlusten: min of meer georga-

niseerde gewelddadige handelingen, die zich op verschillende plaatsen binnen een staat voordoen;

- oproer: een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
- muitterij: een min of meer georganiseerde beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld;

b. opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan.

2. De uitsluiting onder lid 1 sub b geldt niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich buiten een kerninstallatie bevinden en worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardigen, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder „kerninstallaties” wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

5.2 Bijzondere regeling bij terrorisemeschade

De volgende bepalingen hebben betrekking op schadegebeurtenissen terrorisemeschade verband houdend met terroristische activiteiten.

1. Nadere begripsomschrijvingen

1. Terrorisme

Onder terrorisme wordt verstaan: gewelddadige handelingen en/of gedragingen, in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen, alsmede het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood ten gevolge hebbend, bij mensen of dieren en/of schade aan zaken ontstaat, dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen, respectievelijk het verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen -al dan niet in enig organisatorisch verband -is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.



2. Preventieve maatregelen

Onder preventieve maatregelen worden verstaan: van overheidswege en/of door Verzekerde(n) en/of door derde(n) getroffen maatregelen om het onmiddellijk dreigend gevaar van terrorisme af te wenden of - indien dit gevaar zich heeft verwezenlijkt- de gevolgen daarvan te beperken.

3. De NHT / Uitkeringsprotocol

De Verzekeraar heeft zich voor het terrorisme-risico herverzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden NV (NHT). Op de regeling van terrorismeschade is een uitkeringsprotocol van toepassing (de officiële aanduiding luidt: Protocol afwikkeling claims). Een afschrift van de volledige tekst van het uitkeringsprotocol is verkrijgbaar bij de Verzekeraar.

2. Schaderegeling bij terrorismeschade

1. Beperkte schadevergoeding

Bij schade als gevolg van gebeurtenissen die (direct of indirect) verband houden met:

- terrorisme of preventieve maatregelen;
- handelingen of gedragingen ter voorbereiding van terrorisme of preventieve maatregelen;

geldt dat de schadevergoeding door de Verzekeraar kan worden beperkt tot het bedrag van de uitkering die de Verzekeraar, overeenkomstig de toepassing van het Uitkeringsprotocol, ontvangt van de NHT. De NHT beslist of er sprake is van een terrorismeschade. Op vergoeding kan niet eerder aanspraak worden gemaakt dan na deze beslissing en de bekendmaking van het bedrag van de vergoeding.

2. Verval van rechten bij niet-tijdige melding

Elk recht op schadevergoeding of uitkering vervalt als de melding van de claim niet is gedaan binnen twee jaar nadat de NHT heeft beslist of er sprake is van een terrorismeschade.

Artikel 6. Vaststelling van de Premie

De Premie voor verzekeringsovereenkomst(en) wordt per Deelnemingsjaar door de Verzekeraar vastgesteld.

Artikel 7. Betaling van de Premie

7.1 Periodiek wordt de Verzekeringnemer, door middel van het toezenden van nota's, op de hoogte gebracht van de Premies welke hij aan de Verzekeraar is verschuldigd.

7.2 De Verzekeringnemer dient de nota's aan de Verzekeraar te voldoen binnen de op de nota vermelde termijn.

7.3 Indien de Verzekeringnemer de verschuldigde Premie niet, dan wel niet volledig, heeft betaald, zal Verzekeraar de Verzekeringnemer schriftelijk aanmanen en deze daarbij in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. Een afschrift van deze mededeling wordt tevens naar de Verzekerde verstuurd. De Verzekeringnemer wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie binnen een termijn van veertien dagen te voldoen.

7.4 Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde Premies, is de Verzekeraar bevoegd om de dekking van de verzekering op te schorten. Deze opschorting gaat in op de datum welke genoemd wordt in de aanmaning bedoeld in lid 3. De Verzekeringnemer blijft aan Verzekeraar de volledige Premie verschuldigd. Tevens is de Verzekeraar bevoegd te vorderen:

- a. rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn; en
- b. vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, vast te stellen op 15% van de vordering met een minimum van € 22,69, onverminderd de overige kosten van vervolging. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente, bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt voor de periode waarover de rente door de Verzekeraar wordt gevorderd.

7.5 Gedurende de periode dat de dekking is opgeschort vindt geen betaling van uitkering(en) plaats. Het einde van de opschorting en herstellen van de dekking van de verzekering heeft geen terugwerkende kracht.

7.6 De dekking wordt weer van kracht op de dag waarop de verschuldigde Premie en opgelegde kosten door Verzekeraar zijn ontvangen en aanvaard. Gevallen van Arbeidsongeschiktheid, ontstaan op of na de dag waarop de dekkingsopschorting van kracht werd en voor de dag met ingang waarvan de dekking weer hersteld is, blijven echter uitgesloten van dekking.

7.7 De Verzekeringnemer is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van betalingen.

Algemene voorwaarden bij WGA-hiaatverzekering, WIA-bodemverzekering, WIA-excedentverzekering en WIA-excedentverzekering Top

Artikel 8. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden

8.1 De Verzekeraar heeft het recht de Premie en/of voorwaarden van de bij haar lopende verzekeringsovereenkomsten en bloc te wijzigen en wel per een door haar te bepalen datum.

8.2 De Verzekeraar zal deze bepaling uitsluitend toepassen indien:

- de schade groter is dan vooraf ingeschat; of
- de opbrengsten uit hoofde van de beleggingen achterblijven bij de verwachtingen;
- aanpassing van de wettelijke regelingen of de CAO-AvIM wijziging van de voorwaarden en/of Premie noodzakelijk maakt.

8.3 Verzekeringnemer wordt van de wijziging in kennis gesteld. Verzekeringnemer dient Verzekerde in kennis te stellen van de wijziging. De Verzekeringnemer en de Verzekerde worden geacht met de wijziging te hebben ingestemd, tenzij Verzekeringnemer of Verzekerde binnen 45 dagen nadat de Verzekeraar de Verzekeringnemer van de wijziging in kennis heeft gesteld schriftelijk hebben aangegeven hier niet mee akkoord te gaan. In dit laatste geval eindigt de deelname tegen de dag waarop de wijziging ingaat.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- wijziging van de Premie en/of voorwaarden voortvloeit uit (wijzigingen van) wettelijke regelingen of bepalingen of de CAO-AvIM;
- wijziging een verlaging van de Premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt;
- een verhoging van de Premie een gevolg is van een toeslagverlening op de uitkering.

8.4 De Verzekeringnemer betaalt geen Premie vanaf:

- twee jaar voorafgaand aan de dag waarop de Werknemer de Einddatum bereikt;
- de dag waarop de Werknemer overlijdt;
- de dag waarop de dienstbetrekking van de Werknemer bij de Verzekeringnemer eindigt;
- de dag en gedurende de periode dat de Werknemer een wettelijke WIA-uitkering ontvangt. Ook hoeft de Verzekeringnemer geen premie voor de Werknemer meer te betalen gedurende de periode dat de Werknemer een wettelijke WIA-uitkering ontvangt, als de Arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering bestond en er sprake is van een toename in de mate van arbeidsongeschiktheid;
- de dag waarop deze verzekering voor de Werknemer eindigt;

- de dag waarop deze verzekering met de Verzekeringnemer (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

Artikel 9. Ten onrechte verstrekte uitkeringen

Indien mocht blijken dat de Verzekeringnemer dan wel de Uitkeringsgerechtigde meer uitkering heeft ontvangen dan waarop de Uitkeringsgerechtigde krachtens de verzekeringsovereenkomst recht heeft of heeft gehad, is de Verzekeraar gerechtigd het te veel uitgekeerde terug te vorderen dan wel te compenseren met toekomstige maandelijkse uitkeringen waarop de Uitkeringsgerechtigde recht heeft.

Artikel 10. Verzekeringsverklaring

De Verzekerde ontvangt jaarlijks een schriftelijke verklaring van de Verzekeraar waarin in ieder geval wordt vermeld zijn personalia, salarisgegevens en het verzekerde bedrag.

Indien de Verzekerde niet binnen één maand na ontvangst van die verklaring tegen de inhoud daarvan protesteert, wordt verondersteld dat de Verzekerde instemt met de inhoud van die verklaring.

Artikel 11. Samenloop

De Verzekeraar zal, ingeval er sprake is van samenloop met een andere aanvullende uitkering op de WIA volgens nader door de Verzekeraar vast te stellen regels, de uitkering korten.

Artikel 12. Beslaglegging

12.1 Beslag op een uitkering gedaan door de Verzekeraar is slechts mogelijk binnen de grenzen gesteld in artikel 475d van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.

12.2 Een volmacht tot invordering van de uitkering afgegeven door de Verzekeraar is slechts geldig indien zij schriftelijk is verleend. Zij is steeds herroepelijk.

Artikel 13. Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze voorwaarden naar het oordeel van de Verzekeraar niet voorzien, is de Verzekeraar bevoegd een beslissing te nemen die, voor zover mogelijk, rekening houdt met de aard en strekking van deze voorwaarden en de verzekeringsovereenkomst.

Artikel 14. Bescherming persoonsgegevens

De verstrekte persoonsgegevens en de eventueel nader over te leggen persoonsgegevens worden door de Verzekeraar verwerkt ten behoeve van het aangaan



en uitvoeren van overeenkomsten, ter voorkoming en bestrijding van fraude jegens financiële instellingen, voor statistische analyse en ter voldoening aan wettelijke verplichtingen. De Verzekeraar heeft de verwerkingen van persoonsgegevens gemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens. Iedere verwerking van persoonsgegevens is in overeenstemming met de Wet Bescherming Persoonsgegevens en vindt op behoorlijke en zorgvuldige wijze plaats. Dit betekent dat de Verzekeraar alleen de gegevens verwerkt die nodig zijn en dat de verzamelde persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan noodzakelijk is. De Verzekeraar streeft ernaar de kwaliteit, betrouwbaarheid, juistheid en volledigheid van de persoonsgegevens te waarborgen. Door Verzekeraar worden technische maatregelen genomen en beheersprocedures gebruikt om de persoonsgegevens nauwkeurig, compleet en betrouwbaar te houden. Gegevens over de gezondheid worden extra zorgvuldig verwerkt. De systemen van de Verzekeraar zijn zodanig beveiligd dat onbevoegden geen toegang hebben tot de persoonsgegevens. De Werknemer heeft het recht van inzage en correctie in zijn persoonsgegevens.

Artikel 15. Adres

Kennisgevingen en mededelingen aan de Verzekeraar dienen te geschieden aan het adres van de Administrateur. Kennisgevingen door of namens de Verzekeraar aan Verzekeringnemer en/of Verzekerde geschieden rechtsgeldig aan het laatst bij de Verzekeraar bekende adres.

Artikel 16. Regres

16.1 De Verzekeraar heeft, voor de krachtens deze verzekeringsovereenkomst gedane uitkeringen en de gemaakte kosten van verhaal, verhaal op degene, die in verband met het veroorzaken van Arbeidsongeschiktheid jegens de Verzekerde naar burgerlijk recht tot schadevergoeding is verplicht, doch ten hoogste tot het bedrag, waarvoor deze bij het ontbreken van de aanspraken krachtens deze verzekeringsovereenkomst naar burgerlijk recht aansprakelijk zou zijn, verminderd met een bedrag, gelijk aan dat van de schadevergoeding tot betaling waarvan de aansprakelijke persoon jegens de Verzekerde naar burgerlijk recht is gehouden. Het vorenstaande recht op verhaal geldt niet indien en voor zover de aansprakelijkheid naar burgerlijk recht is ontstaan anders dan door bewuste roekeloosheid en/of opzet van de zijde van de werkgever en/of collega-Werknemers van de verzekerde.

16.2 De Verzekeraar kan in plaats van het bedrag per maand ook de contante waarde daarvan ineens verdienen.

Artikel 17. Toepasselijk recht en klachtenprocedure

Op deze verzekeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Klachten van zowel de Verzekerde als de Verzekeringnemer over de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de Verzekeraar. De Verzekeraar handelt deze klacht af conform haar Klachtenregeling. De Klachtenregeling is te raadplegen op de website van Schade NV: www.nvschade-mt.nl en in bijlage D van de CAO-AvIM. Een klacht kan telefonisch worden ingediend via de afdeling Klanteninformatie op telefoonnummer (070) 316 08 34 of schriftelijk t.a.v. de klachtencoördinator naar:

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische
Bedrijfstakingen
Postbus 16862
2500 BW DEN HAAG

Wanneer het oordeel van de Verzekeraar voor de klager niet tot een bevredigende oplossing heeft geleid, kan de Verzekerde dan wel de Verzekeringnemer zich wenden tot:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening ("KiFiD")
Postbus 93257
2509 AG Den Haag
Telefoon 0900 - FKLACHT (0900 - 3552248)
www.kifid.nl

Voor meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure en de daaraan verbonden kosten verwijzen wij u naar (de website van) het KiFiD. De Verzekeraar heeft zich verplicht zich te conformeren aan het bindende advies van de geschillencommissie.

Het staat de Verzekerde dan wel de Verzekeringnemer vrij zich met zijn klacht tot de bevoegde rechter te Den Haag te wenden. Een Verzekerde dan wel een Verzekeringnemer die de Verzekeraar in rechte wil betrekken is tevens bevoegd zich te wenden tot de rechter in zijn woonplaats. Indien een klacht bij de rechter is ingediend zal het KiFiD daar niet opnieuw een oordeel over uitspreken.



Algemene voorwaarden bij WGA-hiaatverzekering, WIA-bodemverzekering, WIA-excedentverzekering en WIA-excedentverzekering Top

Artikel 18. Hardheidsclausule

De Verzekeraar kan ten gunste van Verzekeringnemer en/of Verzekerde en/of Uitkeringsgerechtigde afwijken van het bepaalde in deze Algemene of onderliggende Bijzondere voorwaarden.

Artikel 19. Slotbepaling

De verzekeringsovereenkomst treedt in werking per 1 januari 2014, althans per de datum dat de Werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt. Deze verzekeringsovereenkomst blijft van kracht zolang de Verzekeringnemer onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt, tenzij uit een nadere verzekeringsovereenkomst anders blijkt.



Bijzondere voorwaarden WGA-hiaatverzekering

Artikel 1. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst

1.1 Een Werknemer is verzekerd vanaf de datum:

- ingang dienstverband bij een werkgever die niet is gedispenseerd voor de CAO's Metaal en Techniek; dan wel
- dat de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt en hij niet wordt gedispenseerd; dan wel
- dat de dispensatieregeling voor de werkgever voor de CAO's Metaal en Techniek vervalt.

Indien de Werknemer niet bij de Verzekeraar wenst te zijn verzekerd, dient hij binnen drie maanden na datum voornoemde gebeurtenis waarop hij geacht wordt te zijn verzekerd ingevolge dit lid aan de Administrateur van de Verzekeraar zulks aangetekend en schriftelijk mee te delen.

1.2 Lid 1 is niet van toepassing voor de Werknemer van wie de werkgever heeft aangegeven elders een collectieve verzekeringsovereenkomst te hebben gesloten. Deze Werknemer is pas verzekerd, indien hij zich aanmeldt bij de Verzekeraar.

1.3 Een Werknemer is verzekerd zolang:

- de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt;
- de werkgever niet wordt gedispenseerd voor de CAO's Metaal en Techniek; en
- de werknemer deelname niet heeft geweigerd of opgezegd.

1.4 Een Werknemer kan op elke gewenste datum, met inachtneming van één maand opzegtermijn, aan de Administrateur meedelen dat hij niet langer wenst deel te nemen aan de WGA-hiaatverzekering. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden. Er geldt daarbij een minimale deelname-termijn van één jaar aan de WGA-hiaatverzekering.

1.5 Voorts kan een Werknemer binnen 45 dagen na bekendmaking van een verhoging van de Premie – anders dan door toeslagverlening en/of toepassing van meer of minder korting – aan de Administrateur meedelen met die wijziging niet akkoord te gaan, waarna de verzekering ten behoeve van deze Werknemer eindigt per de datum waarop de gewijzigde Premie ingaat. Deze verklaring dient aangetekend en schriftelijk te geschieden.

1.6 Een Werknemer die de in de voorgaande leden bedoelde mededeling tijdig heeft gedaan en op enig moment wel als verzekerde wenst te worden aangemerkt, kan eerst medisch worden gekeurd en afhankelijk van de uitslag van die keuring wel of niet als verzekerde worden geaccepteerd, al dan niet tegen nader vast te stellen voorwaarden.

1.7 Als datum van de bepaling van de in leden 1, 4 en 5 van dit artikel genoemde termijn geldt de datum van ontvangst door de Administrateur.

De Werknemer zal een afschrift van dit aangetekend schrijven doen toekomen aan zijn werkgever.

1.8 Een Werknemer geldt niet meer als Verzekerde onder deze verzekeringsovereenkomst op de dag, waarop de arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met de Werkgever in de Metaal en Techniek eindigt.

1.9 De voorgaande leden gelden steeds per deelname.

1.10 De contractperiode volgt de looptijd van de CAO-AvIM en wordt automatisch verlengd, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden, tenzij de Verzekeraar uiterlijk twee maanden voor ingang van een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt.

Artikel 2. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden

In afwijking van artikel 8.4 lid a van de Algemene voorwaarden betaalt de Verzekeringnemer geen Premie vanaf 62 maanden voorafgaand aan de dag waarop de Werknemer de Einddatum bereikt.

Artikel 3. Omschrijving van de dekking

De WGA-hiaatverzekering heeft ten doel een Verzekerde die Gedeeltelijk arbeidsgeschikt wordt een periodieke uitkering te verlenen als aanvulling op de WGA-vervolguitkering dan wel de WGA-loonaanvulling van UWV tot uiterlijk de Verzekerde de Einddatum bereikt.

Artikel 4. Vaststelling van de uitkering

4.1 Indien aan alle overige voorwaarden is voldaan heeft een Werknemer recht op een uitkering op grond van deze verzekering voor Arbeidsongeschiktheid waarvan de Eerste ziektedag is gelegen binnen een arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met een



Bijzondere voorwaarden WGA-hiaatverzekering

Werkgever binnen de Metaal en Techniek. Toenames van deze mate van arbeidsongeschiktheid zijn ook gedekt, ongeacht de oorzaak daarvan, enkel voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt. Zodra de Uitkeringsgerechtigde vier weken of langer aaneengesloten niet meer Arbeidsongeschikt, met inachtneming van artikel 1.3 van de Algemene voorwaarden, is geweest vervalt ieder recht op een WGA-hiaatuitkering.

4.2 De hoogte van de aanspraak op de WGA-hiaatuitkering wordt gebaseerd op het Jaarsalaris-WIA dat geldt op de Eerste ziektedag waaruit de aanspraak op de WGA-hiaatuitkering ontstaat.

Vervolgens wordt dit Jaarsalaris-WIA in de periode die ligt tussen 1 januari van het jaar waarin die Eerste ziektedag is gelegen of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop aanspraak ontstaat op een uitkering krachtens de WIA, verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

4.3 De WGA-hiaatuitkering biedt een aanvulling tot 70% van het Jaarsalaris-WIA, herleid naar een salaris over één maand, verminderd met, eveneens herleid naar een betaling over één maand, achtereenvolgens 70% van de inkomsten uit arbeid (berekend volgens artikel 52 WIA), de WGA-uitkering, een eventuele WW-uitkering en andere wettelijke uitkeringen.

4.4 Recht op een WGA-hiaatuitkering heeft de Verzekerde die per ingangsdatum van de WGA-uitkering voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- a. op 00.00 uur van de dag van de Eerste ziektedag, ten gevolge waarvan hij voor een WGA-vervolguitkering danwel een WGA-loonaanvullingsuitkering in aanmerking komt, bij de Verzekeraar was verzekerd met inachtneming van het gestelde in artikel 7 van de Algemene voorwaarden; en
- b. aan de hand van een toekenningsbeschikking van UWV kan aantonen dat hij Gedeeltelijk arbeidsgeschikt is in de zin van de WIA; en
- c. voor een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering in aanmerking komt.

4.5 Een Verzekerde die bij aanvang van de verzekering reeds een uitkering ingevolge de WIA ontvangt, kan alleen uitkeringsgerechtigd zijn voor toename van Arbeidsongeschiktheid en wel onder de voorwaarde dat deze toename het gevolg is van een ziekte die ontstaan is na aanvang van de verzekering.

4.6 De op grond van lid 3 van dit artikel vastgestelde uitkering krachtens de WGA-hiaatverzekering gaat in per de datum waarop de Uitkeringsgerechtigde voor een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering van UWV in aanmerking komt. De WGA-hiaatuitkering wordt vanaf dat moment verhoogd conform de bepalingen in lid 9 van dit artikel. Tijdens de periode dat de (ex-)Verzekerde een WGA-loongereleerde uitkering ontvangt, wordt het Jaarsalaris-WIA verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

4.7 De hoogte en duur van de WGA-hiaatuitkering zal worden aangepast per de datum waarop UWV - al dan niet met terugwerkende kracht - de mate van Gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid wijzigt en een WGA-vervolguitkering dan wel een WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel intrekt of de hoogte van de uitkering wijzigt. Een afname van de Arbeidsongeschiktheid naar minder dan 35% arbeidsongeschiktheid leidt altijd tot een intrekking van de WGA-hiaatuitkering. Een toename van de Arbeidsongeschiktheid tot 80% of meer arbeidsongeschiktheid leidt eveneens tot een intrekking van de WGA-hiaatuitkering.

4.8 De door UWV te hanteren (straf)kortingen op de hoogte van de te verstrekken WGA-vervolguitkering dan wel WGA-loonaanvullingsuitkering zullen door de Verzekeraar dienovereenkomstig op de hoogte van de WGA-hiaatuitkering worden toegepast.

4.9 Op de WGA-hiaatuitkeringsgrondslag wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de loonontwikkeling in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening beslist de Verzekeraar evenwel jaarlijks in hoeverre uitkeringen worden aangepast. De jaarlijkse toeslagverlening is echter nooit lager dan het deel van de toeslag dat onvoorwaardelijk is.

Het onvoorwaardelijke deel betreft loonontwikkelingen in de bedrijfstak Metaal en Techniek tot en met 2% per jaar.

4.10 De WGA-hiaatuitkeringsgrondslag is gelijk aan het Jaarsalaris-WIA vanaf de datum dat de (ex-)Verzekerde Uitkeringsgerechtigde wordt voor de WGA-hiaatverzekering.

4.11 De WGA-hiaatuitkering is niet afkoopbaar.



Artikel 5. Betaling van de uitkering

5.1 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald, indien en voorzover het dienstverband van de Uitkeringsgerechtigde voortduurt met een werkgever in de Metaal en Techniek en de werkgever niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

5.2 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde uitbetaald indien de Werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metaal en Techniek, dan wel niet meer Werkzaam is.

5.3 In geval de Verzekeraar de uitkering betaalt overeenkomstig lid 1 van dit artikel zal de Verzekeraar ten laste van de Uitkeringsgerechtigde geen inhoudingen verrichten.

Door het verrichten van de hiervoor in lid 1 bedoelde uitbetalingen heeft de Verzekeraar bevrijdend betaald jegens de Uitkeringsgerechtigde.

5.4 In geval er recht bestaat op uitkering maar betaling aan de Verzekeringnemer over de periode waarover recht bestaat niet (meer) mogelijk is, of de Uitkeringsgerechtigde de uitkering rechtstreeks wenst te ontvangen, zal de uitkering rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde worden uitbetaald.

5.5 In geval de Verzekeraar de uitkering betaalt overeenkomstig lid 2 en lid 4 van dit artikel zal de Verzekeraar daarop de loonheffing inhouden en werknemersdelen van de sociale verzekeringspremies inhouden.

5.6 Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats over de tweede maand na de maand waarin de Uitkeringsgerechtigde is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden via de werkgever plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7:674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek. Indien de uitkering voorafgaand aan het overlijden reeds aan de Uitkeringsgerechtigde werd betaald vindt de overlijdensuitkering aan nagelaten betrekkingen plaats als bedoeld in artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek.

5.7 De laatste uitkering vindt plaats in de maand nadat het recht op een WGA-hiaatuitkering eindigt.

Artikel 6. Aanvraag van de uitkering

6.1 Het verzoek om een WGA-hiaatuitkering wordt eerst dan ingewilligd indien, naar het oordeel van

de Administrateur niet alleen is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 5, doch ook aan de volgende voorwaarde: uiterlijk twee weken en ten hoogste vier maanden voordat de Verzekerde in aanmerking komt voor de WGA-vervolguitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering, dient de Verzekerde de uitkering schriftelijk aan te vragen bij de Administrateur door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken.

6.2 Indien aan de voorwaarden uit lid 1 en artikel 4 is voldaan, wordt aan de Verzekerde dan wel Uitkeringsgerechtigde en de Verzekeringnemer een toezeggingsbrief gezonden met daarbij een specificatie van de WGA-hiaatuitkering.

6.3 Indien de bescheiden als bedoeld in lid 1 minder dan twee weken vóór de datum waarop de WGA-vervolguitkering dan wel de WGA-loonaanvullingsuitkering is ingegaan door de Administrateur worden ontvangen, wordt de ingangsdatum van de WGA-hiaatuitkering verschoven naar het eerstvolgende moment waarop wel aan de minimum genoemde termijn wordt voldaan.

6.4 Als de Eerste ziektedag van een Verzekerde valt tijdens de periode dat de verzekering is opgeschort zoals bepaald in artikel 7 lid 4 van de Algemene voorwaarden, bestaat geen recht op een WGA-hiaatuitkering, tenzij de Verzekerde kan aantonen dat premie is ingehouden op zijn salaris in die periode van de Eerste Ziektedag.

Artikel 7. Beëindiging van de uitkering

7.1 De Uitkeringsgerechtigde verliest zijn recht op een WGA-hiaatuitkering onmiddellijk:

- indien het UWV de Uitkeringsgerechtigde niet langer Gedeeltelijk arbeidsgeschikt acht, onverminderd een eventueel recht van de Uitkeringsgerechtigde op een WIA-bodemuitkering overeenkomstig het bepaalde in de Bijzondere voorwaarden WIA-bodemverzekering Metaal en Techniek;
- gedurende de periode dat UWV geen WGA-vervolguitkering dan wel WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel uitbetaalt;
- op de dag dat hij de Einddatum bereikt.

7.2 Indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WGA-hiaatuitkering krijgt de Verzekerde opnieuw recht op een WGA-hiaatuitkering indien en voor:



Bijzondere voorwaarden WGA-hiaatverzekering

- a de periode dat UWV een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering toekent dan wel uitbetaalt.

Artikel 8. Werkgeverslasten

Op het tijdstip van betaling als bedoeld in artikel 6 voldoet de Verzekeraar aan de werkgever van de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen tegemoetkoming - voor de door deze werkgever verschuldigde bijdrage in de premie voor de sociale verzekeringen alsmede de werkgeversbijdrage uit hoofde van de Zorgverzekeringswet - die jaarlijks wordt vastgesteld op een percentage van die uitkering.

Indien betaling niet via een werkgever plaatsvindt voldoet de Verzekeraar aan de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen percentage van die uitkering als tegemoetkoming voor de door de Uitkeringsgerechtigde verschuldigde premie voor de Zorgverzekeringswet.



Bijzondere voorwaarden WIA-bodemverzekering

Artikel 1. Aanvang, duur en einde van de deelname aan de verzekeringsovereenkomst

1.1 Een Werknemer is verzekerd vanaf de datum:

- ingang dienstverband bij een werkgever die niet is gedispenseerd voor de CAO's Metaal en Techniek; dan wel
- dat de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt en hij niet wordt gedispenseerd; dan wel
- dat de dispensatieregeling voor de werkgever voor de CAO's Metaal en Techniek vervalt.

Indien de Werknemer niet bij de Verzekeraar wenst te zijn verzekerd, dient hij binnen drie maanden na datum voornoemde gebeurtenis waarop hij geacht wordt te zijn verzekerd ingevolge dit lid aan de Administrateur van de Verzekeraar zulks aangetekend en schriftelijk mee te delen.

1.2 Lid 1 is niet van toepassing voor de Werknemer van wie de werkgever heeft aangegeven elders een collectieve verzekeringsovereenkomst te hebben gesloten. Deze Werknemer is pas verzekerd, indien hij zich aanmeldt bij de Verzekeraar.

1.3 Een Werknemer is verzekerd zolang:

- de werkgever onder de werkingssfeer Metaal en Techniek valt;
- de werkgever niet wordt gedispenseerd voor de CAO's Metaal en Techniek; en
- de Werknemer deelname niet heeft geweigerd of opgezegd.

1.4 Een Werknemer kan op elke gewenste datum, met inachtneming van één maand opzegtermijn, aan de Administrateur meedelen dat hij niet langer wenst deel te nemen aan de WIA-bodemverzekering. Deze mededeling dient altijd bij aangetekend schrijven te geschieden. Er geldt daarbij een minimale deelname-termijn van één jaar aan de WIA-bodemverzekering.

1.5 Voorts kan een Werknemer binnen 45 dagen na bekendmaking van een verhoging van de Premie – anders dan door toeslagverlening en/of toepassing van meer of minder korting – aan de Administrateur meedelen met die wijziging niet akkoord te gaan, waarna de verzekering ten behoeve van deze Werknemer eindigt per de datum waarop de gewijzigde Premie ingaat. Deze verklaring dient aangetekend en schriftelijk te geschieden.

1.6 Een Werknemer die de in de voorgaande leden bedoelde mededeling tijdig heeft gedaan en op enig moment wel als verzekerde wenst te worden aangemerkt, kan eerst medisch worden gekeurd en afhankelijk van de uitslag van die keuring wel of niet als verzekerde worden geaccepteerd, al dan niet tegen nader vast te stellen voorwaarden.

1.7 Als datum van de bepaling van de in leden 1, 4 of 5 van dit artikel genoemde termijn geldt de datum van ontvangst van de opzegging door de Administrateur. De Werknemer zal een afschrift van dit aangetekend schrijven doen toekomen aan zijn werkgever.

1.8 Een Werknemer geldt niet meer als Verzekerde onder deze verzekeringsovereenkomst op de dag, waarop de arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met de werkgever in de Metaal en Techniek eindigt.

1.9 De voorgaande leden gelden steeds per deelname.

1.10 De contractperiode volgt de looptijd van de CAO-AvIM en wordt automatisch verlengd, met behoud van gegevens inzake Premies en schade uit het verleden, tenzij de Verzekeraar uiterlijk twee maanden voor ingang van een nieuwe contractperiode door middel van een aangetekend schrijven opzegt.

Artikel 2. Wijziging van de Premie en/of voorwaarden

In aanvulling op artikel 8.4 van de Algemene voorwaarden betaalt de Verzekeringnemer geen Premie vanaf de dag en gedurende de periode dat de Werknemer Beperkt arbeidsongeschikt is.

Artikel 3. Omschrijving van de dekking

De WIA-bodemverzekering heeft ten doel in geval van beperkte Arbeidsongeschiktheid een periodieke uitkering te verlenen aan de Verzekerde voor zover deze Werkzaam is en uiterlijk tot de Verzekerde de Einddatum bereikt, doch ten hoogste gedurende een periode van 7,5 jaren.

Artikel 4. Vaststelling van de uitkering

4.1 Indien aan alle overige voorwaarden is voldaan heeft een Werknemer recht op een uitkering op grond van deze verzekering voor arbeidsongeschiktheid waarvan de Eerste ziektedag is gelegen binnen een arbeidsovereenkomst van de Verzekerde met een



Bijzondere voorwaarden WIA-bodemverzekering

werkgever binnen de Metaal en Techniek. Toenames van deze mate van arbeidsongeschiktheid zijn ook gedekt, ongeacht de oorzaak daarvan, enkel voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt. Zodra de Uitkeringsgerechtigde vier weken of langer aaneengesloten niet meer Beperkt arbeidsongeschikt is geweest vervalt ieder recht op een WIA-bodemuitkering.

4.2 De hoogte van de aanspraak op de WIA-bodemuitkering wordt gebaseerd op het Jaarsalaris-WIA dat geldt op de Eerste ziektedag waaruit de aanspraak op de WIA-bodemuitkering ontstaat.

Vervolgens wordt dit Jaarsalaris-WIA in de periode die ligt tussen 1 januari van het jaar waarin die Eerste ziektedag is gelegen of de latere datum van indiensttreding, en de datum waarop aanspraak ontstaat op een uitkering krachtens de WIA, verhoogd met het percentage waarmee blijkens de opgave van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek de salarissen krachtens CAO afspraken in de Metaal en Techniek zijn verhoogd.

4.3 Indien een Werknemer Beperkt arbeidsongeschikt wordt, ontvangt hij een uitkering gelijk aan het Arbeidsongeschiktheidspercentage, zoals kan worden afgeleid uit de door UWV vastgestelde Restverdien capaciteit, vermenigvuldigd met zijn Jaarsalaris-WIA zoals bepaald in lid 2.

4.4 Recht op een WIA-bodemuitkering heeft de Verzekerde die voldoet aan de voorwaarden dat hij:

- a. op 00.00 uur van de dag van de Eerste ziektedag, ten gevolge van welke ziekte hij Beperkt arbeidsongeschikt wordt, bij de Verzekeraar was verzekerd; en
- b. middels een beschikking van UWV kan aantonen dat hij Beperkt arbeidsongeschikt is; en
- c. Werkzaam is.

4.5 De hoogte van de WIA-bodemuitkering volgt de hoogte van het salaris van de Verzekerde. Wijzigingen worden periodiek verrekend met de werkgever. Daarnaast kan op verzoek van de Verzekeraar de Verzekerde worden opgeroepen voor een herkeuring bij een door de Verzekeraar aangewezen keuringsarts.

4.6 De op grond van lid 2 vastgestelde uitkering krachtens de WIA-bodemverzekering gaat in per de datum waarop UWV heeft vastgesteld dat Verzekerde Beperkt arbeidsongeschikt is. De WIA-bodemuitkering wordt vanaf dat moment verhoogd conform de bepalingen in lid 9 van dit artikel.

4.7 Geen recht op een uitkering bestaat wanneer de Eerste ziektedag van de Verzekerde ligt binnen zes maanden na tijdstip van deelname aan de verzekering en die leidt tot een Arbeidsongeschiktheid van ten minste 15%, terwijl de gezondheidstoestand van de Verzekerde op dat tijdstip het intreden van die arbeidsongeschiktheid binnen een half jaar kennelijk moest doen verwachten.

4.8 Salarisstijgingen krachtens CAO afspraken en op grond van artikel 34 en 35 van de CAO in de Metaal en Techniek hebben geen invloed op de hoogte van de hiervoor in lid 2 bepaalde toekenning.

4.9 Op de WIA-bodemuitkeringsgrondslag wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal de loonontwikkeling in de bedrijfstak Metaal en Techniek. Ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening beslist de Verzekeraar evenwel jaarlijks in hoeverre uitkeringen worden aangepast. De jaarlijkse toeslagverlening is echter nooit lager dan het deel van de toeslag dat onvoorwaardelijk is.

Het onvoorwaardelijke deel betreft loonontwikkelingen in de bedrijfstak Metaal en Techniek tot en met 2% per jaar.

4.10 De WIA-bodemuitkeringsgrondslag is gelijk aan het Jaarsalaris WIA vanaf de datum dat de (ex-) Verzekerde Uitkeringsgerechtigde wordt voor de WIA-bodemverzekering.

4.11 De WIA-bodemuitkering is niet afkoopbaar.

Artikel 5. Betaling van de uitkering

5.1 De uitkering wordt achteraf, in maandelijkse termijnen, rechtstreeks aan de Verzekeringnemer uitbetaald, indien en voorzover het dienstverband van de Uitkeringsgerechtigde voortduurt met een Werkgever in de Metaal en Techniek en de Werkgever niet in staat van faillissement verkeert of anderszins niet in staat is om aan zijn verplichtingen te voldoen.

5.2 De uitkering wordt rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde uitbetaald achteraf in maandelijkse termijnen indien de werknemer re-integreert bij een werkgever buiten de Metaal en Techniek.

5.3 Door het verrichten van de hiervoor in lid 1 en 2 tweede volzin bedoelde uitbetalingen heeft de Verzekeraar bevrijdend betaald jegens de Uitkeringsgerechtigde.



5.4 In geval de Verzekeraar de uitkering uitbetaalt overeenkomstig lid 1 en lid 2 tweede volzin van dit artikel zal de Verzekeraar ten laste van de Uitkeringsgerechtigde geen inhoudingen verrichten.

5.5 In geval er recht bestaat op uitkering maar betaling aan de Verzekeringnemer dan wel de nieuwe werkgever over de periode waarover recht bestaat niet (meer) mogelijk is, dan wel de Uitkeringsgerechtigde de uitkering rechtstreeks wenst te ontvangen zal de uitkering rechtstreeks aan de Uitkeringsgerechtigde worden uitbetaald.

5.6 In geval de Verzekeraar de uitkering uitbetaalt overeenkomstig lid 2 en lid 5 van dit artikel eerste volzin van dit artikel zal de Verzekeraar daarop de loonheffing inhouden en werknemersdelen van de sociale verzekeringspremies inhouden.

5.7 Bij overlijden vindt de laatste uitkering plaats over de tweede maand na de maand waarin de Uitkeringsgerechtigde is overleden. De in dit lid bedoelde uitkeringen vinden via de werkgever plaats aan de nagelaten betrekkingen als bedoeld in artikel 7: 674 lid 3 van het Burgerlijk Wetboek. Indien de uitkering voortgaand aan het overlijden reeds aan de Uitkeringsgerechtigde werd betaald vindt de overlijdensuitkering aan nagelaten betrekkingen plaats.

5.8 De laatste uitkering vindt plaats in de maand nadat het recht op een WIA-bodemuitkering eindigt.

Artikel 6. Aanvraag van de uitkering

6.1 Het verzoek om een WIA-bodemuitkering wordt eerst dan ingewilligd indien, naar het oordeel van de Administrateur niet alleen is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 5, doch ook aan de volgende voorwaarde: uiterlijk binnen vier weken nadat UWV heeft vastgesteld dat Verzekerde Beperkt arbeidsongeschikt is, dient de Verzekerde de WIA-bodemuitkering schriftelijk aan te vragen door inzending van één of meerdere ingevulde formulieren waarvan het model door de Verzekeraar is vastgesteld onder bijvoegsel van de naar het oordeel van de Verzekeraar benodigde stukken.

6.2 Indien aan de voorwaarden uit lid 1 en artikel 4 gesteld is voldaan, wordt aan de Uitkeringsgerechtigde en de Verzekeringnemer, een toezeggingsbrief gezonden met daarbij een specificatie van de WIA-bodemuitkering.

6.3 Als de Eerste ziektedag van een Verzekerde valt tijdens de periode, dat de verzekering is opgeschort zoals bepaald in artikel 7 lid 4 van de Algemene voorwaarden, bestaat geen recht op een WIA-bodemuitkering, tenzij de Verzekerde kan aantonen dat premie is ingehouden op zijn salaris in die periode van de Eerste Ziektedag.

Artikel 7. Beëindiging van de uitkering

7.1 De Uitkeringsgerechtigde verliest zijn recht op een WIA-bodemuitkering onmiddellijk:

- 7,5 jaar nadat deze uitkering is ingegaan;
- indien hij niet langer Beperkt arbeidsongeschikt is;
- gedurende de periode dat hij niet meer Werkzaam is;
- op de dag dat hij de Einddatum bereikt.

7.2 Indien een Uitkeringsgerechtigde niet meer Werkzaam is, wordt de in lid 1 bedoelde termijn opgeschort tot aan het moment dat hij weer Werkzaam is. Als dan heeft hij nog recht op een WIA-bodemuitkering gedurende de resterende termijn, indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WIA-bodemuitkering.

7.3 Indien en voorzover hij voldoet aan de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WIA-bodemuitkering krijgt de Verzekerde opnieuw recht op een WIA-bodemuitkering indien en voor:

- dat gedeelte waarvoor UWV de Uitkeringsgerechtigde weer Beperkt arbeidsongeschikt acht;
- de periode dat hij weer Werkzaam is.

Artikel 8. Werkgeverslasten

Op het tijdstip van betaling als bedoeld in artikel 6 voldoet de Verzekeraar aan de werkgever van de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen tegemoetkoming - voor de door deze werkgever verschuldigde bijdrage in de premie voor de sociale verzekeringen alsmede de werkgeversbijdrage uit hoofde van de Zorgverzekeringswet en de werkgeversbijdrage in een pensioenregeling - die jaarlijks wordt vastgesteld op een percentage van die uitkering.

Indien betaling niet via een werkgever plaatsvindt voldoet de Verzekeraar aan de Uitkeringsgerechtigde ter zake van de uitkering een jaarlijks vast te stellen percentage van die uitkering als tegemoetkoming voor de door de Uitkeringsgerechtigde verschuldigde premie voor de Zorgverzekeringswet.

In vertrouwde handen

MN verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.

MN voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.